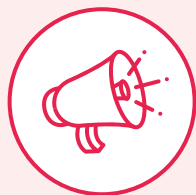


MERITPÆDAGOG- UDDANNELSEN

Fra ufaglært til faglært





Introduktion til meritpædagoguddannelsen

Flere og flere socialpædagogiske tilbud styrker fokus på efter- og videreuddannelse. Prioritering af efter- og videreuddannelse styrker både kvaliteten, rekrutteringen og fastholdelsen af kvalificerede medarbejdere på socialpædagogiske tilbud.

Som led i indsatsen for at styrke fagligheden er meritpædagoguddannelsen en rigtig god løsning for den gruppe af medarbejdere, som ikke er uddannede socialpædagoger.

Meritpædagoguddannelsen er til medarbejdere, der fx arbejder som omsorgsmedhjælper, pædagogmedhjælper eller har haft et lignende pædagogisk arbejde, og som ønsker at blive uddannet til pædagog.

Denne pjece giver dig viden om meritpædagoguddannelsen, herunder:

- Hvem kan læse til meritpædagog
- Hvad er finansieringsmulighederne
- Hvilke uddannelsessteder tilbyder uddannelsen
- Hvad kræver det af arbejdsgiver



Hvem kan læse til meritpædagog?

For at blive optaget på merituddannelsen skal ansøgeren enten have minimum to års erhvervserfaring fra socialpædagogisk/pædagogisk arbejde og være fyldt 25 år, eller have minimum fem års erhvervserfaring fra socialpædagogisk/pædagogisk arbejde. Heraf skal mindst ét af de i alt fem års erhvervserfaring være inden for det specialiseringsområde, som den studerende ønsker at uddanne sig indenfor.

Desuden skal ansøgeren opfylde de almindelige adgangskrav til pædagoguddannelsen, dvs. have én af følgende baggrunde:

- Gymnasial eksamen
- En tilsvarende udenlandsk eller international eksamen
- Social- og sundhedsassistentuddannelsen (trin 2) med bestået dansk på C-niveau, naturfag på C-niveau og engelsk på D-niveau
- Den pædagogisk assistentuddannelse (PAU) og bestået dansk på C-niveau, samfundsfag på C-niveau og engelsk på E-niveau
- Bestået fire gymnasiale enkeltfag: dansk på A-niveau, engelsk på B-niveau, samfundsfag på C-niveau og ét valgfrit fag på C-niveau

Opfylder den kommende studerende ikke ovennævnte adgangskrav, er det muligt at få foretaget en individuel konkret vurdering (IKV).



Opbygning

Meritpædagoguddannelsen tager kun 3 år, da den studerende får ½ års merit for sin erhvervs erfaring. Efter endt uddannelse er den studerende uddannet socialpædagog/pædagog på professionsbachelor niveau.

Uddannelsen tilrettelægges typisk som en veksling mellem fuldtids- og deltidsstudie. Det første år læses typisk på fuldtid og uddannelsens sidste to år gennemføres på deltid. De to sidste år vil det være muligt for den studerende at kombinere studie og arbejde.

På nogle uddannelsessteder er dele af eller hele undervisningen digital (netbaseret), ligesom hele uddannelsen kan udbydes på deltid. Det gør det muligt for den studerende at arbejde under hele studiet.

Uddannelsen består af seks semestre og er sammensat af en række obligatoriske og valgfrie forløb. Den studerende skal i løbet af uddannelsen i to korte praktikker.

Merituddannelsen forudsætter, at der er en gensidig aftale mellem den studerende og arbejdsgiver, og at der udvises fleksibilitet fra begge parter.



Uddannelsessteder

Meritpædagoguddannelsen tilbydes af professionshøjskoler rundt om i hele landet, som er oplistet her:

- Professionshøjskolen UCN (Nordjylland)
- VIA University College (Midtjylland)
- UCL, Erhvervsakademiet og Professionshøjskole (Fyn)
- UC SYD (Syddanmark)
- Professionshøjskolen Absalon (Sjælland)
- Københavns Professionshøjskole (inkl. Bornholm)

Læs nærmere på uddannelsesstedernes hjemmesider, da der kan være små variationer i fx opbygning, finansiering mv.



Økonomi

Information til arbejdsgiver

Når en medarbejder skal læse meritpædagoguddannelsen er der forskellige muligheder for refusion og støtte til dækning af udgifterne. Fx kan Den Kommunale Kompetencefond eller Den Regionale Kompetencefond dække selve kursusudgiften.

Den studerende læser fuldtid det første år, hvorefter der kan arbejdes op til 20 timer ved siden af studiet.

Arbejdspladsens vikarudgifter det første år kan dækkes ved brug af jobrotationsordningen. Som arbejdsgiver kan du ansætte en ledig i jobrotation, mens medarbejderen gennemfører meritpædagoguddannelsen. Løsningen sikrer dig arbejdskraft og minimerer udgifterne.

Du kan læse mere på Socialpædagogernes hjemmeside; sl.dk/ledere/jobrotation.

Alternativt kan der søges statens voksenuddannelsesstøtte (SVU), som delrefusion til lønudgifter på uddannelsens første år.

Nogle kommuner har oprettet et decideret meritspor, hvor der er afsat puljepenge til at uddanne flere socialpædagoger/pædagoger. Man skal derfor orientere sig lokalt, da der kan være midler at hente.

Hvis du vil høre mere, kan du kontakte Socialpædagogernes Jobformidling på **jobformidling@sl.dk**. Så vil du blive ringet op af en jobkonsulent.



Fordele for arbejdsgiver ved merit

Det giver en lang række positive effekter, når ufaglærte tager en meritpædagoguddannelse, bl.a.:

- Øget faglighed på arbejdspladsen skaber øget kvalitet for arbejdspladsen og borgerne
- Højet uddannelsesniveau på arbejdspladsen har en positiv effekt på medarbejdertrivslen
- Arbejdspladsen bliver mere attraktiv i forhold til rekruttering og fastholdelse
- Høj faglighed har positiv indflydelse på arbejdsmiljøet og sygefraværet

Som leder kan du gå i dialog med din medarbejder, om hvilken specialisering og valgfag, der skal ønskes på merituddannelsen, så uddannelsen får størst værdi for arbejdspladsen og den enkelte medarbejder.

Få mere viden om meritpædagoguddannelsen

Læs mere om meritpædagoguddannelsen på
sl.dk/meritpaedagoguddannelsen



Du er altid velkommen til at kontakte din lokale kreds, hvis du vil høre mere om meritpædagoguddannelsen.

SOCIALPÆDAGOGERNE



Brolæggerstræde 9, 1211 København K



7248 6030



sl@sl.dk



www.sl.dk