

Afdeling: HR Personale, Forhandlerteamet  
Journal nr.: 15/4396 – 24/34803  
Dato: 4. juli 2017 – 17. juli 2024

## Forhåndsftale omkring lønindplacering af afdelingsledere på socialområdets centre i Region Syddanmark med aflønning efter SL's overenskomst for pædagogisk personale

### Generelt

Denne forhåndsftale fastlægger udgangspunktet for lønindplacering af afdelingsledere i socialområdet i Region Syddanmark.

Aftalen indgået i juli 2017 er i juli 2024 opdateret med den organisatoriske organisering på socialområdet pt., tilretning til nuværende grundbeløbsniveau samt tilføjelse af funktionsløn for konstituering.

### Det regionale socialområde

Det regionale socialområde består af 5 centre:

- Autismecenter Syddanmark
- Handicapcenter Fyn
- Specialcenter Syddanmark
- Socialcenter Lillebælt
- Center for Kommunikation og Velfærdsteknologi

På socialområdet er der en ledelsesorganisation under socialdirektøren, med en centerledelse bestående af en centerchef og en vicecenterchef, og et antal afdelingsledere. Afdelingslederne kan delegerer en del af den faglige ledelse til en eller flere faglige ledere, hvis arbejde kan være en kombination af timer til konkrete faglige ledelsesopgaver, og timer, hvor den faglige leder indgår i arbejdsplanen i forhold til det borgernære arbejde.

### Lønindplacering

Afdelingsledere grundlønindplaceres på laveste niveau for en forstander, og der dermed henført til arbejdsreglerne § 1 stk. 3 for personale, hvis tjeneste unddrager sig kontrol.

For afdelingsledere sker lønindplacering således:  
Grundlønstrin 41 + centralt aftalt grundlønstillæg kr. 37.232 (31.03.18 niv.)

Generelt aftalt funktionstillæg kr. 54.436 (31.03.2018 niveau), som opdeles i et funktionstillæg på kr. 33.737 (31.03.18 niv.) for kompleksitet i stillingen som afdelingsleder på socialområdet. Herunder blandt andet for kompleksitet i forhold til målgruppen på afdelingen samt det tværgående samarbejde på socialområdet, og et funktionstillæg for egen tilrettelæggelse af arbejdstid på kr. 20.699 (31.03.18 niv.).

Grundlønindplaceringen samt grundlønstillæg følger det i overenskomstens centralt fastsatte.

For afdelingsledere gælder, at funktions- og kvalifikationstillæg kan gives til medarbejdere, der varetager særlige funktioner eller anvender særlige kvalifikationer, der ligger væsentligt udover, hvad der forudsættes af funktionsbeskrivelse og den samlede lønindplacering. Dog således, at førstegangskvalifikationstillæg ydes med minimum kr. 14.248 (31.03.2018 niveau).

### Konstituering

På grund af stillingsledighed eller længerevarende fravær, kan der opstå behov for at konstituere afdelingsledere i en anden afdelingslederstilling.

Der aftales et årligt funktionstillæg på kr. 56.400 (31.03.18 niv.). Tillægget kan gives til én leder, eller deles mellem flere, hvis der er flere, der deler de opgaver, der er. I situationer hvor funktionen deles mellem flere, og der forekommer særlige forhold, kan der ske drøftelse af beløbets størrelse.


Funktionstillægget følger funktionen og ophører derfor uden yderligere varsel, når funktionen bortfalder.

**Ikrafttrædelse og opsigelse**


Denne forhåndsaftale trådte i kraft pr. d. 1. juli 2017, funktionsløn for konstituering er tilføjet i juli 2024, hvorfor denne del træder i kraft pr. 1. august 2024.

Forhåndsafalen kan opsiges fra begge parter side med 3 måneders varsel.

For Region Syddanmark:

Dato: <sup>15/8</sup> 2024  
  
Christian Schacht-Magnussen  
(Socialdirektør)

For Socialpædagogernes Landsforbund, Lillebælt

Dato: 16/8 2024  
  
Annette Jakob  
(Faglig leder)  
