

SOCIALPÆDAGOGERNE

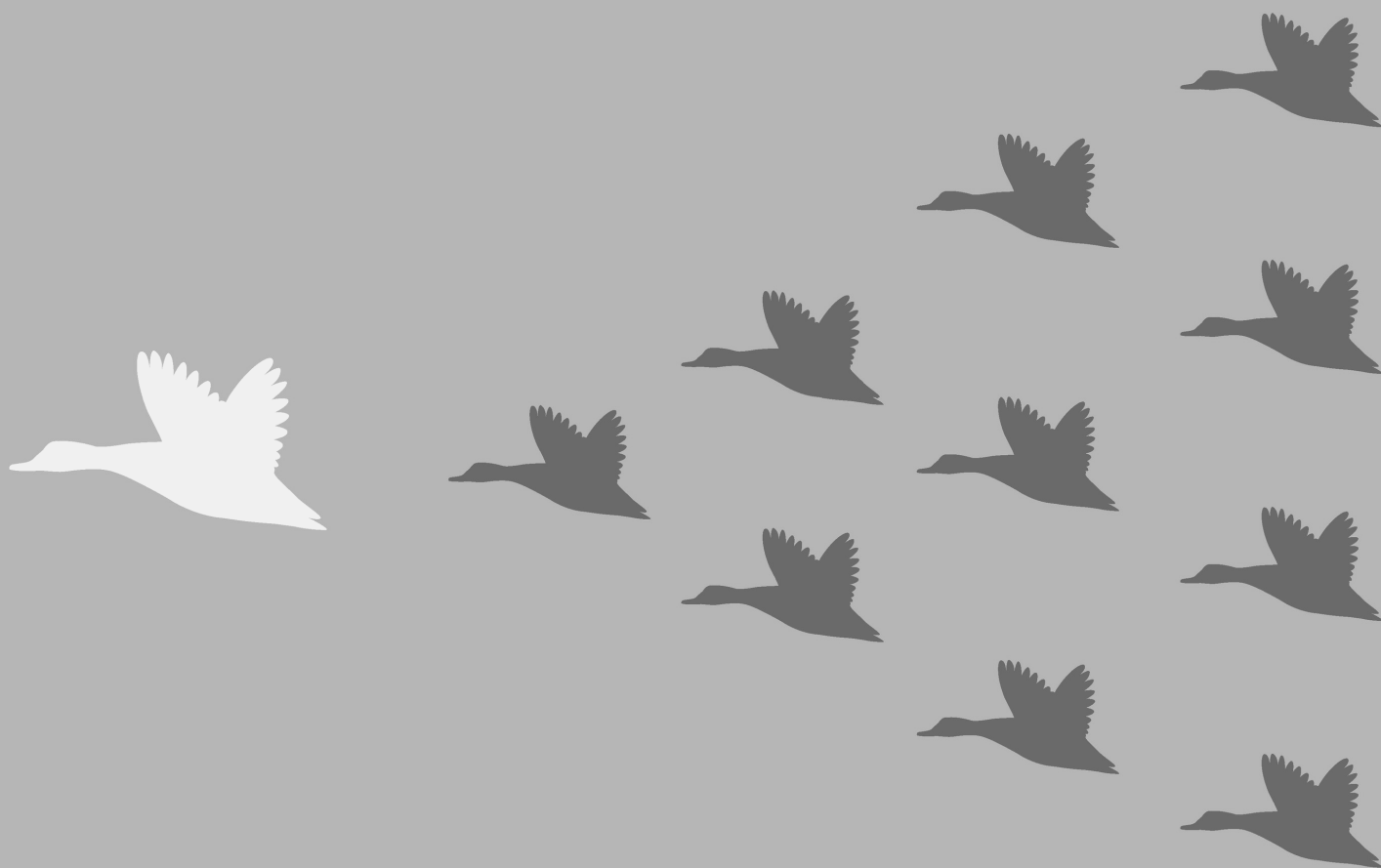
NORDJYLLAND

Hos Journalisterne

MEDLEMSUNDERSØGELSE

FORVENTNINGER OG ØNSKER TIL FAGFORENINGEN

AUGUST 2019



SOCIALPÆDAGOGERNE NORDJYLLANDS LEDERSEKTION

SOCIAL
PÆDAGOGERNE

NORDJYLLAND

August 2019 - Denne rapport om socialpædagogiske leders forventninger og ønsker til deres fagforening er lavet for Socialpædagogerne Nordjyllands ledersektion af Henrik Jensen fra kommunikations- og mediebyureauet Hos Journalisterne.

Fakta om deltagerne

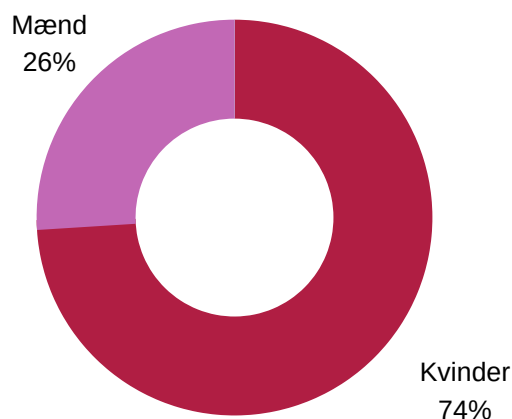
Spørgeskemaet er sendt til 161 medlemmer af Socialpædagogerne Nordjylland, som er registreret som ledere.

I alt har 47 % (75 socialpædagoger) besvaret spørgeskemaet.

7 har svaret, at de ikke arbejder som ledere, og de har derfor ikke skullet svare på yderligere spørgsmål.

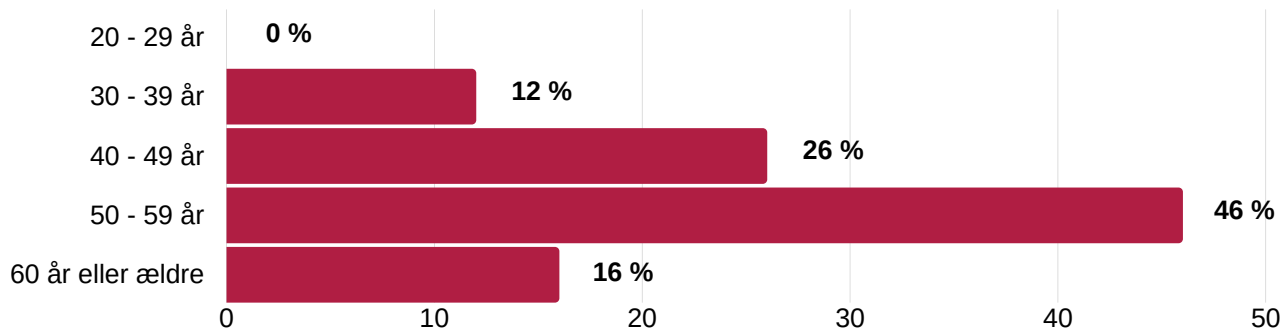
68 har bekræftet, at de er ansat som ledere, og det er denne gruppe, som har besvaret spørgsmålene i undersøgelsen. Blandt de ledere, som har deltaget i undersøgelsen, er **74 %** kvinder og **26 %** mænd.

Hvilket køn er du?



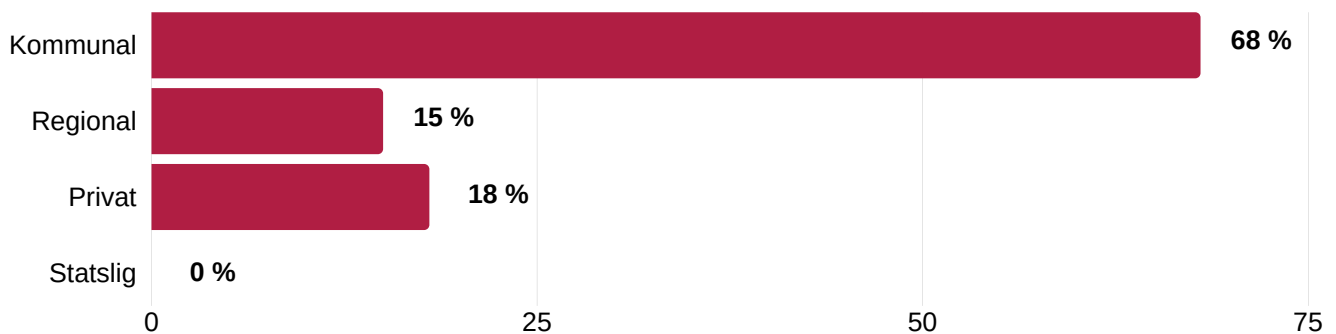
Aldersfordelingen blandt deltagerne i undersøgelsen ser således ud:

Hvor gammel er du?



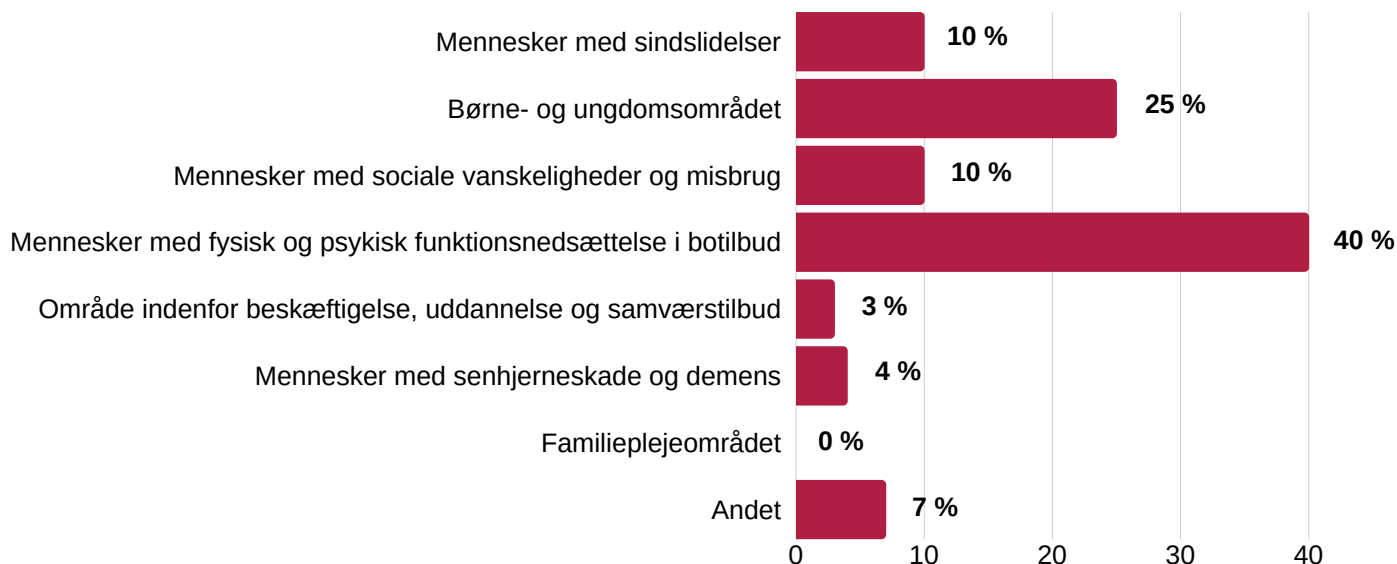
68 % af deltagerne er ansat i en kommune. **15 %** er ansat i regionen, mens **18 %** af deltagerne i undersøgelsen svarer, at de er privatansatte. Der er ingen statsansatte ledere blandt deltagerne i undersøgelsen:

Hvilken sektor er du ansat i?



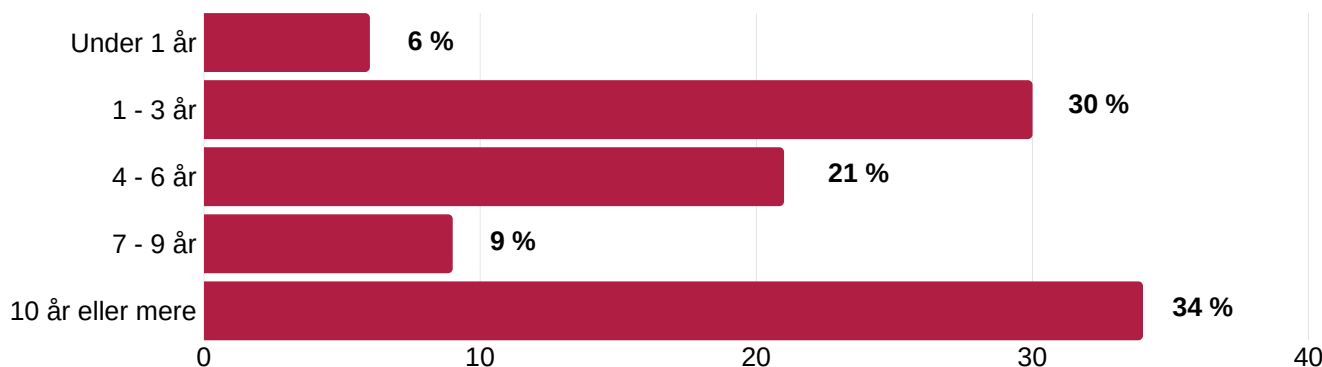
Lederne er blevet spurgt om, hvad deres arbejdsområde er:

Hvad er dit arbejdsområde?



Mens nogle få af deltagerne (**6 %**) blot har været ledere i deres nuværende stillinger i mindre end et år, svarer cirka hver tredje (**34 %**), at de har haft deres nuværende lederstilling i mere end 10 år:

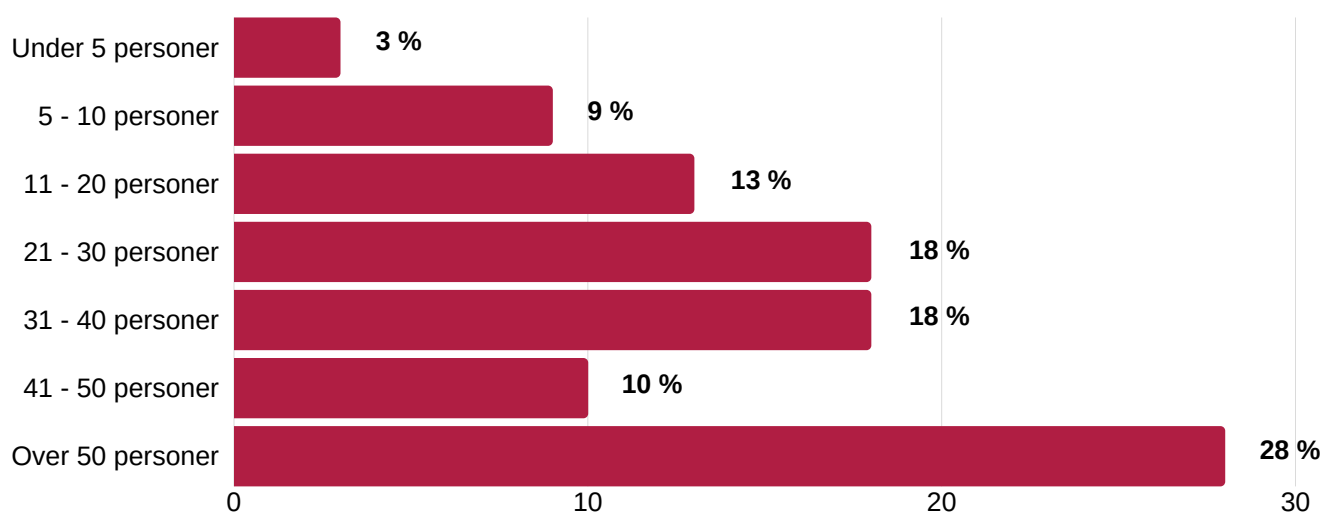
Hvor mange år har du været leder i din nuværende stilling?



Deltagerne har svaret på hvor mange medarbejdere, de er ledere for.

Besvarelserne viser, at de fleste har et betydeligt ledelsesansvar. For eksempel har hele **28 %** af socialpædagogerne ledelsesansvar for mere end 50 medarbejdere:

Hvor mange medarbejdere har du ledelsesansvar for?

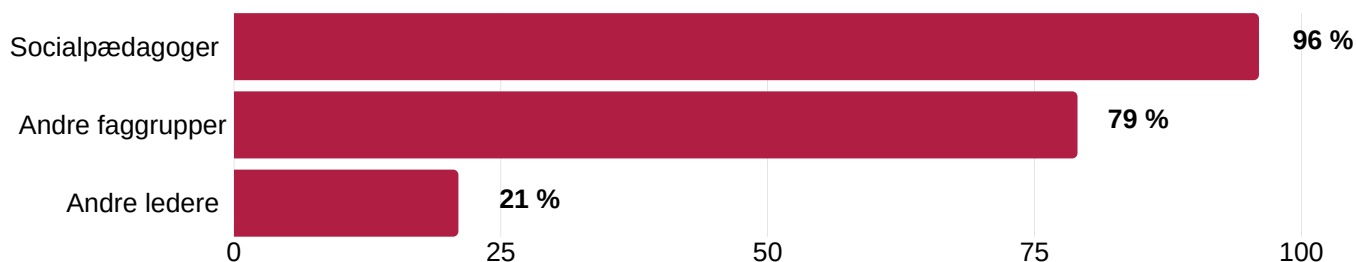


Næsten alle nemlig **96 %** svarer, at de er ledere for andre socialpædagoger. **79 %** er ledere for andre faggrupper.

Lidt mere end hver femte leder i undersøgelsen (**21 %**) svarer, at de er ledere for andre ledere.

Nogle af lederne fortæller i kommentarerne til deres besvarelser, at de desuden har ansvar for et antal frivillige:

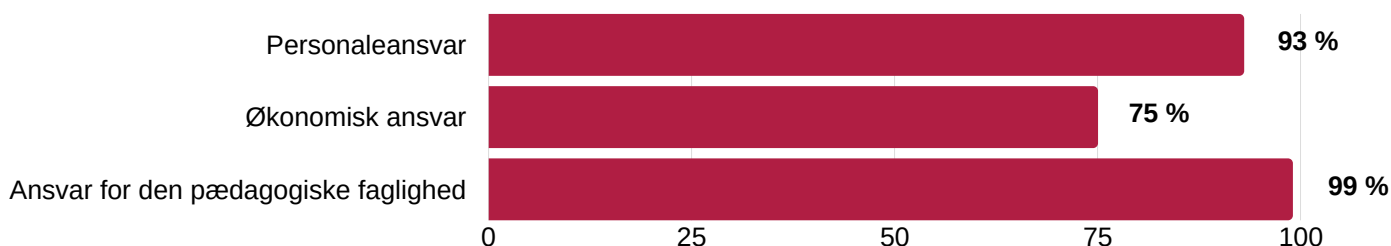
Hvem er du leder for?



Et stort flertal af deltagerne i undersøgelsen har som ledere både personaleansvar, økonomisk ansvar og ansvar for den pædagogiske faglighed på deres arbejdspladser.

93 % har personaleansvar, **75 %** har økonomisk ansvar og hele **99 %** svarer, at de også har ansvar for den pædagogiske faglighed.

Hvad har du som leder ansvar for?



Forventninger og ønsker til fagforeningen

Undersøgelsen er lavet for Socialpædagogerne Nordjyllands ledersektion blandt alle ledere i Nordjylland, som er medlem af Socialpædagogernes Landsforbund.

Deltagerne i undersøgelsen har i april og maj 2019 svaret på en række spørgeskemaspørgsmål om deres fagforening og om fagforeningens nordjyske kreds.

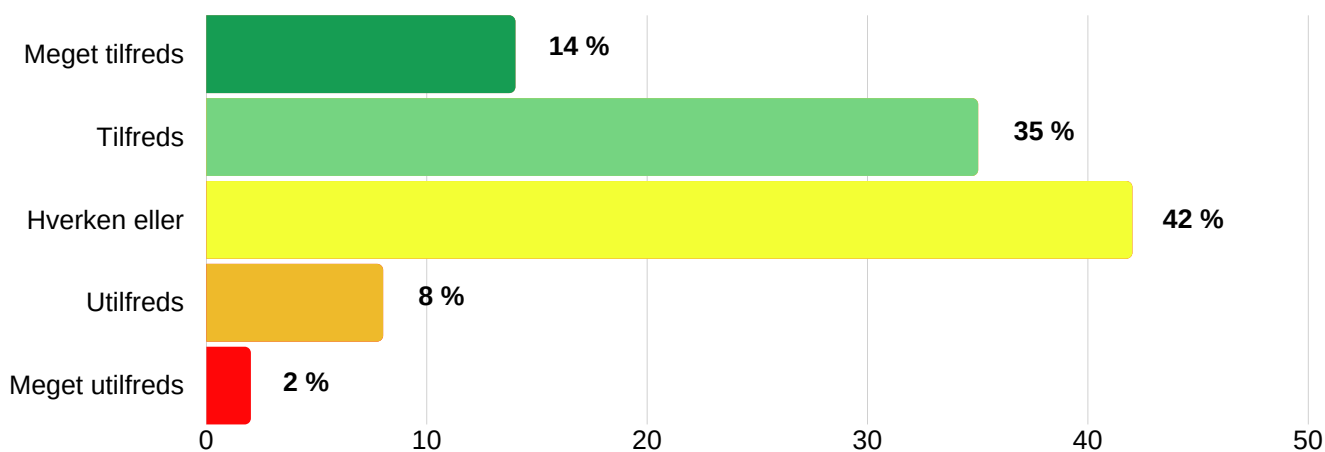
Lederne er blandt andet blevet spurgt om, hvor tilfredse eller utilfredse de generelt er med Socialpædagogernes Landsforbund.

14 % af lederne i undersøgelsen svarer, at de er *meget tilfredse* med Socialpædagogernes Landsforbund, og **35 %** svarer, at de er *tilfredse* med fagforeningen.

42 % svarer, at de *hverken er tilfredse eller utilfredse* med Socialpædagogerne.

8 % af de nordjyske lederne svarer, at de er *utilfredse* og **2 %** at de er *meget utilfredse* med deres fagforening.

Hvor tilfreds er du generelt med din fagforening (Socialpædagogernes Landsforbund)?



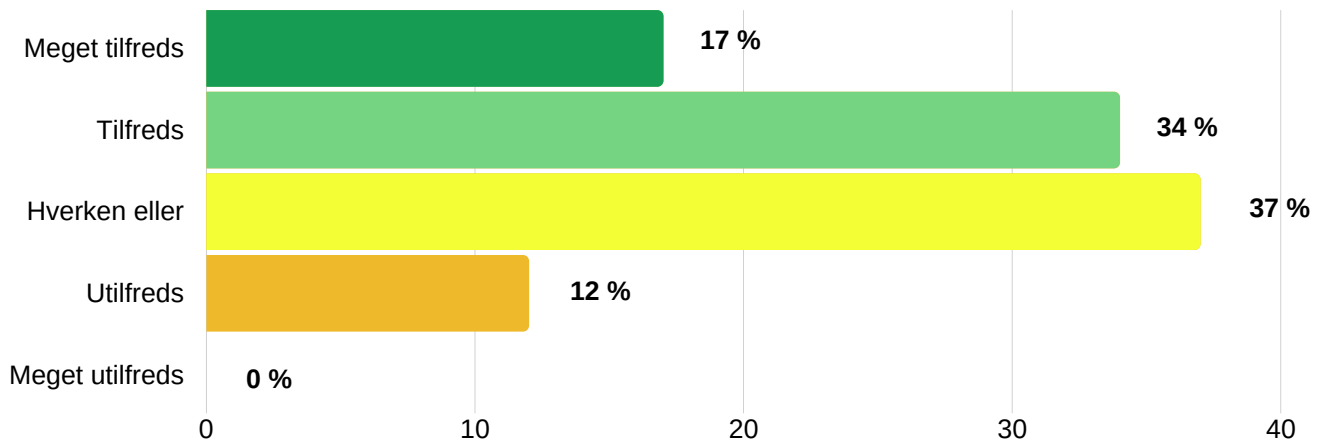
De nordjyske ledere er også blevet spurgt om, hvor tilfredse eller utilfredse de generelt er med deres kreds, Socialpædagogerne Nordjylland.

Her svarer **17 %** af lederne, at de er *meget tilfredse*, og **34 %** svarer, at de er *tilfredse* med fagforeningens nordjyske kreds.

37 % af lederne i undersøgelsen svarer, at de *hverken er tilfredse eller utilfredse* med Socialpædagogerne Nordjylland.

12 % angiver, at de er *utilfredse* med deres kreds, mens **ingen** svarer, at de er *meget utilfredse* med Socialpædagogerne Nordjylland.

Hvor tilfreds er du generelt med din kreds (Socialpædagogerne Nordjylland)?



Flere af lederne, som er utilfredse med fagforeningen, uddyber deres svar:

"Jeg mangler, at der er mere fokus på mellemledere og ledere. Her føler jeg ikke, at jeg kan få megen sparring fra forbund eller kreds, da den ledelsesfaglige vinkel ikke er, som jeg ser det, er fremtrædende."

"Jeg synes, at min fagforening har for lidt fokus på os, som er ledere, hvilket får mig til at overveje at melde mig ind i en lederfagforening i stedet."

Nogle ledere oplever det som et problem at være i samme fagforening som deres medarbejdere:

"Oplever, at SL har svært ved både at repræsentere medarbejdere og ledere."

"Det er noget rod med en leder og medarbejder i fagforening sammen."

"Oplever, at SL har en større fokus på socialpædagoger i ordinære stillinger end på socialpædagoger i lederstillinger. Oplever ind imellem et dilemma i at være i samme fagforening som mine medarbejdere, da jeg bliver i tvivl om, hvor loyaliteten ligger."

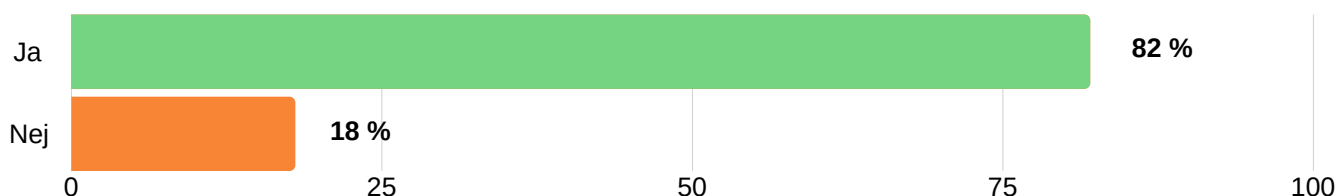
En leder efterlyser især mere fokus på lederperspektivet fra sin kreds:

"Jeg synes, at jeg har fået den hjælp, jeg har efterspurgt. Og jeg oplever, at SL lederkonferencer er rigtig gode og fagrelevante, men jeg synes aldrig, at jeg har set repræsentanter fra SL Nordjylland. Jeg kan godt til tider opleve, at jeg som leder "glemmes" lidt i SL Nordjylland. Blandt andet ved sidste generalforsamling, hvor vi skulle lave plancher i grupper ved bordene - igen med udgangspunkt i medarbejdernes - ikke fra et lederperspektiv."

Deltagerne i undersøgelsen er også blevet spurgt, om de har kendskab til, at de som ledere kan få hjælp fra Socialpædagogerne Nordjylland i forbindelse med lønforhandlinger og forhandlinger om arbejdsvilkår.

82 % af lederne svarer, at *de godt ved*, at de kan få hjælp, mens **18 %** *ikke er klar over* muligheden for hjælp og sparring fra deres kreds.

Vidste du, at du som leder kan få hjælp og sparring fra Socialpædagogerne Nordjylland, når du skal forhandle løn og arbejdsvilkår?



De ledere, som har valgt at uddybe deres svar, er ikke særlig tilfredse med den hjælp, de har fået fra kredsen:

"Kender godt muligheden for hjælp, men har ikke oplevet, at den var kvalificeret."

"Jeg har fået hjælp, men med meget begrænset succes."

"Jeg oplevede for nylig, at jeg ikke fik hjælp til lønforhandling, da jeg henvendte mig. Argumentet var, at en leder på mit niveau selv burde kunne stå for den opgave."

*"Jeg har prøvet at søge sparring fra SL,
men fik ikke rigtig noget ud af det."*

*"Jeg har fået hjælp til min løn - men
oplever kun sjældent opbakning fra SL i øvrigt."*

Blandt de ledere, som har kendskab til, at de kan få hjælp og sparring fra Socialpædagogerne Nordjylland, har mere end halvdelen rent faktisk benyttet sig af hjælpen fra kredsen i forbindelse med forhandlinger af deres løn eller arbejdsvilkår.

55 % af lederne svarer *ja* til, at de på et tidspunkt har fået hjælp og sparring fra deres kreds, mens **45 %** svarer *nej*.

Har du som leder på noget tidspunkt fået hjælp eller sparring fra Socialpædagogerne Nordjylland i forbindelse med forhandling af løn og arbejdsvilkår?



Nogle ledere uddyber, hvordan de har fået hjælp:

"Kredsen hjalp med at danne min lønforventninger."

"Jeg fik hjælp til min egen lønindplacering."

"For år tilbage fik jeg hjælp til at blive indplaceret på korrekt løntrin. Og jeg har fået hjælp til at få tillæg for min diplom i ledelse."

Ikke alle ledere mener dog, at de har fået god hjælp:

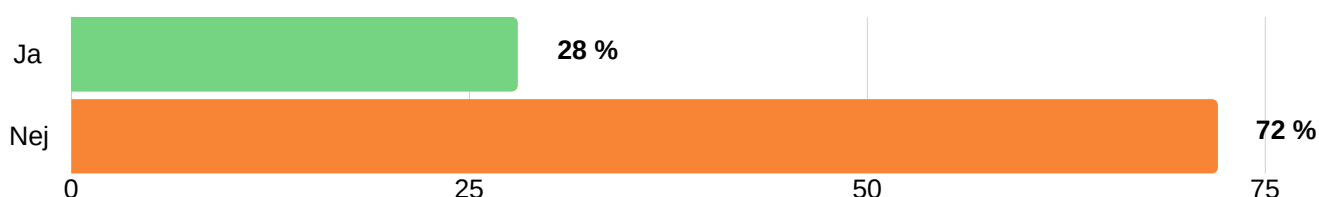
*"Hjælpen, jeg fik, var ikke kvalificeret.
Jeg endte med selv at forhandle."*

*"Men det gik ikke så godt. Ham der skulle
forhandle min løn dengang, havde ikke sat sig
ind i mine tillæg. Hans lønudspil var en
lønnedgang. Så det har jeg siden selv ordnet."*

Alle lederne i undersøgelsen er desuden blevet spurgt, om de har fået hjælp fra deres kreds i forbindelse med *andre ting* end løn og arbejdsvilkår.

28 % af lederne svarer *ja* til, at de på et tidspunkt har fået hjælp fra Socialpædagogerne Nordjylland med andet end lønforhold og arbejdsvilkår, mens **72 %** svarer *nej*.

Har du som leder på noget tidspunkt fået hjælp eller sparring fra Socialpædagogerne Nordjylland i forbindelse med andre forhold end forhandling af løn og arbejdsvilkår?



Nogle af lederne, som har fået hjælp med andre forhold end løn og arbejdsvilkår, uddyber:

"Jeg har brugt tilbuddet om at tale med en erhverspsykolog."

*"Har fået sparing i forhold til det
at være MED-repræsentant."*

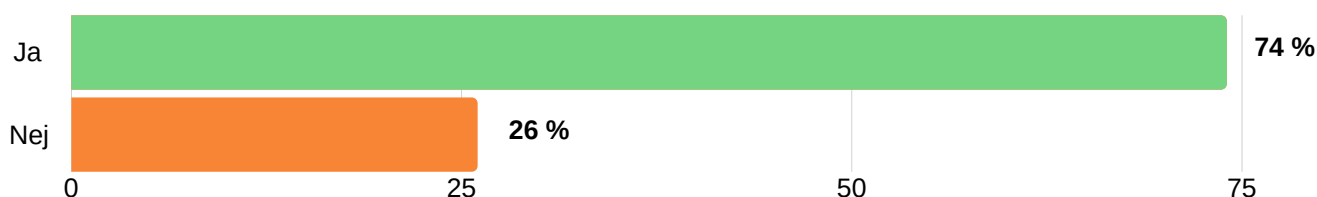
*"Fik hjælp for år tilbage i forbindelse med
en varslet lederreducering - hvor det
stod til at blive peget på min funktion."*

"Har fået hjælp i forbindelse med en arbejdsskade."

Deltagerne i undersøgelsen er også blevet spurgt, om de har kendskab til, at de kan deltage i særlige arrangementer og møder for ledere arrangeret af Socialpædagogerne Nordjyllands ledersektion.

74 % svarer, at de *godt kender* til ledermøderne, mens **26 %** svarer, at de *ikke kender* til ledersektionens arrangementer.

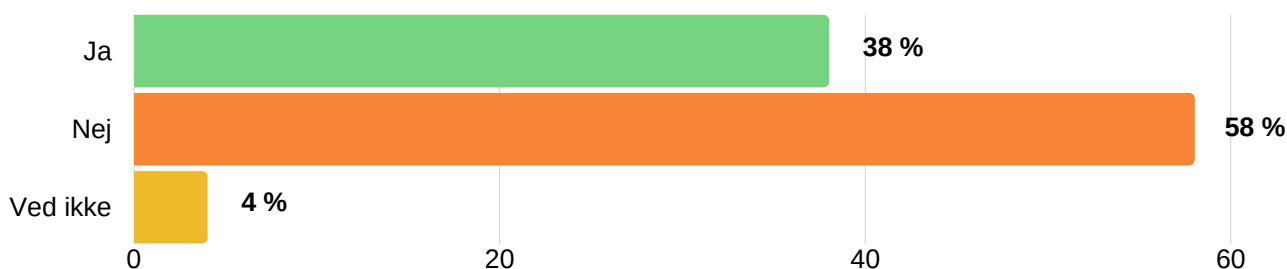
Vidste du, at Socialpædagogerne Nordjyllands ledersektion arrangerer møder og særlige arrangementer for ledere og mellemledere?



Blandt de ledere i undersøgelsen, som kender til ledersektionens arrangementer, er det **38 %**, der på et tidspunkt *har deltaget* i et af arrangementerne. **58 %** svarer, at de *aldrig har deltaget*.

4 % *ved ikke*, om de nogensinde har været med til et af ledersektionens møder eller arrangementer.

Har du nogensinde deltaget i et arrangement eller et møde arrangeret af Socialpædagogerne Nordjyllands ledersektion?



Nogle af lederne i undersøgelsen kunne godt bruge bedre information om ledersektionens arrangementer:

"Jeg mindes ikke at have set noget om nogle arrangementer. Hvor bliver de mon annonceret?"

"Har været til et møde på et tidspunkt, men det er længe siden, jeg har set noget udbudt."

"Det er meget længe siden, jeg har hørt om nogle lederrettede møder. Jeg oplever ikke i særlig høj grad, at SL er min organisation."

Andre ledere forklarer, hvorfor de ikke har deltaget i ledersektionens arrangementer:

"Har ikke kunnet finde tid."

"Svært med tid og transport til Aalborg."

En enkelt leder mener ikke, at kvaliteten af ledersektionens arrangementer er gode nok:

"Synes ikke niveauet er godt nok. Der kommer tilbud fra KL og andre, som har et højere fagligt niveau."

Lederne har til sidst i undersøgelsen haft mulighed for at komme med generelle kommentarer og gerne ideer til, hvordan de mener, at deres kreds (Socialpædagogerne Nordjylland) kan gøre mere for dem som ledere:

"Jeg kunne godt tænke mig, at SL har mere fokus på, hvordan ledere generelt har det.

Jeg oplever, at SL mest har fokus på medarbejdere og egne TR."

"I bør sætte fokus på lederes arbejdsvilkår - specielt det at være ansat på unormeret tid og ikke få lønkomensation for ALTID at være tilgængelig. Ligeledes forhold vedrørende ekstra arbejde ifm. at være ledervikar for kollegaer ifm. ferier og andet fravær - eksempelvis sygefravær."

"Kredsen kunne godt være lidt mere på forkant, når der laves udviklingsplaner indenfor f.eks. handicap og psykiatri.

Når der udarbejdes nye udviklingsplaner, kunne I for eksempel lave en dag, hvor disse planer drøftes med lederne i de forskellige kommuner."

"Have meget mere skel mellem kollegaer og ledere. Det kan ofte være svært, at det er samme fagforbud. Jeg overvejer faktisk at skifte til fagforbundet Lederne, men det er også svært, når man er socialpædagog."

"Ledersektionen skal helt separeres fra medarbejdersektionen."

"Jeg har ofte overvejet at skifte A-kasse og fagforening, selvom jeg er uddannet pædagog."

"Jeg har to gange oplevet at være i proces med firing af medarbejdere. Jeg synes, at SL KUN tog medarbejderens synsvinkel og ikke min som leder."

"Et konkret ønske til min fagforening er, at der sættes mere fokus på ligeløn for mænd og kvinder i lederstillinger, og at kredsen viser lederne, at I interesserer jer for os og vores rettigheder/trivsel."

"Jeg har et ønske om, at SL ledersektion har mere fokus på lederes lønvilkår."

"Bliver bedre til at repræsentere lederne på samme måde som medarbejdere - bl.a hvad angår vilkår og rammer."

"Man skal da som det mindste, kontaktes af kredsen, når man bliver ansat i en lederstilling. Ellers ved man jo ikke, om det er en korrekt løn og de rette ansættelsesvilkår, man får."

"Måske komme til Hjørring en gang hvert andet år og holde et møde for ledere."

"Det ville være rigtig rart, hvis også det blev italesat for eksempel på generalforsamlingen, at det faktisk har stor betydning, at lederne på de forskellige niveauer har en pædagogfaglig baggrund."

"At I som nu har fokus på vores arbejdsforhold. Vi betaler også kontingent som alle andre medlemmer."

"Jeg synes, at I med undersøgelsen her sender et godt signal om, at I interesserer jer for os ledere."
