

TR'ens guide – regler og rettigheder for studerende

SOCIALPÆDAGOGERNE

Et særligt fag kræver en helt særlig fagforening

SOCIALPÆDAGOGERNE

Indhold

Regler og rettigheder under praktikken **4**
Sådan hjælper du den studerende **7**

Regler og rettigheder under praktikken

Det kan være en stor omvæltning for den studerende at gå fra uddannelsesinstitutionen til en lønnet praktik, så hav tålmodighed og hjælp den studerende med at finde sig til rette på arbejdspladsen.

Du er tillidsrepræsentant for de studerende på arbejdspladsen, mens de er i lønnet praktik. De er nemlig omfattet af overenskomsten og indgår i normeringen. Er de medlem af PLS (Pædagogstuderendes LandsSammenslutning), kan de også blive gratis studiemedlemmer af Socialpædagogerne.

Den studerende har mere eller mindre de samme rettigheder som andre. Studerende i praktik har fx ret til omsorgsdage og børns sygedag. Arbejdstilrettelæggelsen for den studerende er også den samme som for pædagoger med hensyn til normperioden, tilrettelæggelse af tjenesten og opgørelsen i arbejdstiden.



1 Tilrettelæggelse af arbejdstiden

Den studerende skal have udleveret en tjenesteplan. Tjenesteplanen skal indeholde oplysninger om møde- og sluttidspunkt for arbejdet på de enkelte dage samt oplyse om fridøgn, helligdage og eventuelle feriedage og løbende afspadsering.

I kommunerne skal tjenesteplanen udleveres 4 uger, før den træder i kraft.

I regionerne skal arbejdstiden være kendt 4 uger i forvejen.

2 Arbejdstid

Ved tilrettelæggelse af studerendes arbejdstid skal der tages hensyn til, at den pågældende er under uddannelse samt uden for arbejdstiden skal have mulighed for at deltage i 2 ugers studiedage i praktikperioden og så vidt muligt ikke planlægges med arbejde på eksamensdagen.

For studerende gælder det særlige, at de har en gennemsnitlig arbejdstid på 30 timer om ugen.

Hvis der fx i en fire ugers normperiode er en uges studiedage, skal den studerende i de tre øvrige uger arbejde i alt 120 timer for at opfylde den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid i normperioden. Nogle vælger at planlægge arbejdstiden som gennemsnitligt 32,5 timer om ugen i seks måneder. Derved er der givet plads til to ugers studiedage. De studerende får altså løn for 30 timer, men skal arbejde 32,5 timer for at optjene timer til studiedagene.
Som tillidsrepræsentant er det vigtigt, at du er med til at sikre, at den studerende ikke kommer til at arbejde for mange eller for få timer inden for den gældende normperiode. Studiedage er ikke arbejdstid.

3 Løn

Se hvor meget den studerende skal have i løn på www.sl.dk/lønstuderende.
I lønnen er inkluderet godtgørelse for praktikuddannelsens særlige beliggenhed. Studerende får ikke særskilt betaling for aftenarbejde eller lignende.

Starter den studerende senere end den første i måneden eller fratræder før den sidste i måneden bliver lønnen reduceret forholdsmæssigt.

4 Optjening af afspadsering

Studerende i lønnet praktik optjener afspadsering for hver times arbejde på søn- og helligdage. De nærmere regler findes i arbejdstidsaftalens § 13, stk. 2A.

I kommunerne optjener studerende i lønnet praktik desuden 4,86 minutters afspadsering for hver time, de arbejder i tidsrummet fra kl. 17 til 06.

I regionen optjenes 3 timers afspadsering pr. 37 timer i vagter, der påbegyndes kl. 14 eller senere, og som strækker sig udover kl. 17.

Studerende i lønnet praktik får ikke tillæg for aften- og natarbejde samt arbejde på lørdage.

→

Regler og rettigheder under praktikken (fortsat)

5 Overarbejde

Pålægges den studerende overarbejde, skal den studerende honoreres som en deltidsansat socialpædagog på begyndelsesløn.

Overarbejde skal udbetales og ikke afspadseres. Uanset reglen om, at studerende ikke får tillæg for aften- og natarbejde samt lørdagstillæg, skal det udbetales, hvis der er tale om arbejdstimer i form af overarbejde, da det indgår som en del af mindstelønnen for en nyuddannet pædagog.

6 Koloni – og weekendophold

Ved den studerendes deltagelse i koloniophold gælder der det særlige, at der medregnes 7,4 timer pr. dag. Der ydes tillæg for deltagelse i koloniophold efter de samme regler, som gælder for pædagoger.

7 Ferie

Den studerende har som alle andre også ret til ferie. Den studerende har ikke ret til løn under ferie.

Ofte kan den pædagogstuderende have optjent feriepenge hos en tidligere arbejdsgiver, som bruges under ferien i praktiktiden.

Hvis arbejdspladsen holder ferielukket, er det særdeles vigtigt, at reglerne om varsling overholdes, så den studerende kan få sin økonomi til at hænge sammen.

Det er også muligt, at der for pædagogstuderende i lønnet praktik kan aftales ferie på forskud iht. Aftale om ferie for personale ansat i kommuner § 9. Dette kan være særligt relevant, hvis der er tale om kollektiv ferielukning på institutionen

Den studerende optjener feriegodtgørelse med 12,5 pct. af lønnen i praktikperioden, som arbejdsgiveren indbetaler til feriekonto. Herudover optjener den studerende en kontant godtgørelse på 2,5 pct. for 6. ferieuge.

8 Barsel

Den pædagogstuderende har ret til at gå på barsel 8 uger før termin.

9 Barns syge- og omsorgsdage

Studerende i lønnet praktik har de samme rettigheder som det øvrige personale i forhold til omsorgsdage og frihed i forbindelse med barns 1., 2. og 3. sygedag samt dagen, hvor barnet bliver syg.



Sådan hjælper du den studerende

Hvis den studerende er i fare for at blive fyret på grund af for eksempel samarbejdsvanskeligheder, skal den studerende ifølge forvaltningsloven høres som part i sagen. Ledelsen er forpligtet til at orientere dig, hvis der er en afskedigelse på vej.

Du kan som tillidsrepræsentant tilbyde at være bisidder for den studerende ved en eventuel tjenstlig samtale.

Du bør sikre dig, at den studerende har orienteret uddannelsesinstitutionen om problemerne.

Hvis den studerende ikke lever op til det faglige niveau i praktikforløbet, skal du som tillidsrepræsentant sikre, at den studerende ikke bliver presset til selv at sige op. Vurderingen af, om den studerende lever op til de fastsatte mål for praktikken, foregår mellem praktikstedet, uddannelsesinstitutionen og den studerende, og det er ikke et ansættelsesretsligt spørgsmål. Det er alene et spørgsmål om, hvorvidt den studerende skal have godkendt sin praktik.

På en række arbejdspladser er praktikvejlederen samtidig tillidsrepræsentant, og i sådanne situationer kan det være svært at finde ud af, hvad man som tillidsrepræsentant skal gøre, hvis der opstår samarbejdsvanskeligheder mellem den studerende og praktikvejlederen. Vi anbefaler, at du får hjælp udefra – fx fra en fællestillidsrepræsentant eller din lokale kreds.

Som medlem af PLS kan den studerende også søge rådgivning om fx mulige konsekvenser for det videre studieforløb mm. i PLS.

Vil du vide mere?

Du kan læse mere på
sl.dk/praktikrettigheder
eller kontakt din lokale afdeling af Socialpædagogerne

Brolæggerstræde 9
1211 København K

7248 6000

sl.dk

/socialpaedagogerne

#socialpaed

@socialpaedagogerne

SOCIALPÆDAGOGERNE