

Svar på høring vedr. Hillerød Kommunes budget 2027-2030

Socialpædagogerne Hovedstaden (herefter Socialpædagogerne) organiserer medarbejdere på en række af de områder, der berøres af budgetforslaget, herunder det specialiserede voksenområde, botilbud, Familiehuset, STU samt SSP og Basen. Vores fokus som fagforening er på medarbejdernes arbejdsvilkår og -miljø, faglighed og muligheder for at levere kvalitet i indsatsen. På den baggrund har vi følgende bemærkninger.

Overordnet

Socialpædagogerne er bekymret for, at flere af forslagene indebærer direkte eller indirekte reduktioner i personaleressourcerne. På det voksne specialiserede socialområde lægges der op til personalereduktioner på kommunens tilbud. Budgetkataloget beskriver selv, at det vil betyde mindre tid til den enkelte borger, lavere normering og færre muligheder for aktiviteter.

Vi ved fra undersøgelser af arbejdsmiljøforskeren Einar B. Baldursson (Socialpædagogerne 2024), at socialpædagoger er presset på deres psykiske arbejdsmiljø og tid til deres kernefaglighed - det har konsekvenser for tilknytning til arbejdspladsen. Vi ved også fra Rambølls årlige analyser, at socialpædagogisk faglighed forandrer liv for borgere tilknyttet det specialiserede socialområde (Rambøll 205). I Hillerød kommune er under halvdelen (46 %) af medarbejderne på socialpædagogiske arbejdspladser uddannet socialpædagoger – et tal der har været nedadgående i nogle år.

32FF2027-001 Personalereduktioner på tilbuddene på det specialiserede voksenområde

Besparelsen vil reducere i tilbuddets budget til personale. Det vil medføre mindre tid til den enkelte borger, lavere normering og derved bl.a. reducerede muligheder for at gennemføre aktiviteter på tilbuddene. Færre medarbejdere betyder mindre tid til relationer, støtte, aktiviteter, dokumentation og forebyggelse – og samtidig risiko for øget arbejdspress og et dårligere arbejdsmiljø.

44FF2027-003 Rammebesparelse i Familiehuset

Rammebesparelsen på Familiehuset svarende til to fuldtidsstillinger kan Socialpædagogerne ikke bakke op om. Af budgetforslaget fremgår det, at ventetiden på familiebehandling og kontaktperson til unge allerede er 3-4 måneder. En reduktion i den socialpædagogiske

medarbejdergruppe risikerer derfor både at øge arbejdspresset som kan føre til sygemeldinger og personaleafgang, forlænge ventetiden og at gøre i forvejen udsatte spædbørn/børn/unge mere ressourcekrævende. Vi ved, at tidlige socialpædagogiske indsatser gør en forskel og reducerer antallet af anbringelser.

Hørsholm Kommune lukkede deres Familiehus, hvilket har vist sig ikke at være en økonomisk vinding.

Såfremt kommunen ikke allerede modtager eller har søgt Social- og Boligstyrelsens *Ansøgningspulje til udbredelse af familiehus i hele landet*, er der ansøgningsfrist den 14. september: [Ansøgningspulje til udbredelse af familiehus i hele landet | Social- og Boligstyrelsen](#)

43FF2027-001 Reduktion i Basen og SSP

Reduktionen i Basen og SSP betyder færre personaletimer til bl.a. Åben Anonym Ungerådgivning og opsøgende arbejde. Kommunen beskriver selv Basen som en central aktør i den kriminalpræventive og forebyggende indsats. Derfor vil denne reduktion få konsekvenser for medarbejdernes arbejdsmiljø og for de unge. Det bliver dyrt på sigt.

32FF2027-003 Hjemtagelse af borgere på klubtilbud til kommunens tilbud (investeringsforslag) – forudsætter vedtagelsen af 32AU2027-001 "Videreudvikling af klubtilbuddet Oasen samt udvidelse af åbningstid"

Socialpædagogerne ser positivt på forslaget om at styrke Oasen. Det er eksempel på, hvordan investering i kommunens egne tilbud kan understøtte både kvalitet og økonomisk bæredygtighed. Vi vil dog understrege, at kvaliteten afhænger af fagligrelevant personale. "varme hænder" uden den nødvendige socialpædagogiske viden er ikke nok til at sikre kvalitet, støtte og udvikling hos borgerne.

Socialpædagogerne kan sagtens se det gode ved at hjemtage borgere til kommunale tilbud, men det bør ligeledes ske på baggrund af en konkret faglig vurdering og med sikkerhed for tilstrækkelige socialpædagogiske ressourcer.

11FF2027-011 Administrativ lønreduktion -Rammebesparelse i Familiesektionen – reduktion af rådgivere

Socialpædagogerne er bekymrede for, at besparelsen hos myndighed, vil føre til et yderligere opgavepres hos medarbejderne i Familiehuset uden en ressource tilgang.

Fakta om

Hillerød Kommune



Faglighed forandrer liv

Fagligheden er udfordret på de sociale tilbud i landets kommuner. Under halvdelen af medarbejderne er uddannede socialpædagoger. Og det går desværre den forkerte vej.

Vi ved, at andelen af socialpædagoger har betydning for borgerne: På botilbud til voksne med handicap og i socialpsykiatrien, hvor der er en højere andel socialpædagoger, trives borgerne bedre, der er færre indlæggelser i psykiatrien, og flere er i beskæftigelse. Anbragte børn trives og klarer sig bedre i folkeskolen, og sygefraværet og personaleomsætningen på tilbud til både børn og voksne er lavere.

Det er faglighed, som forandrer liv. Og samtidig det bedste værn mod, at borgernes problemer vokser sig så store, at udgifterne eksploderer.

Vi skal have flere uddannede socialpædagoger på de sociale tilbud. Vi har mange bud på løsninger, og vi vil meget gerne bidrage til arbejdet. Se mere om os her: sl.dk/kv25

Færre socialpædagoger

48% → 46%
2021 2024

Af de ansatte er uddannede socialpædagoger på kommunens tilbud til voksne

23% → 19%
2021 2024

Af de ansatte er ufaglærte på kommunens tilbud til voksne

Flere børn modtager støtte

661 → 846
2021 2024

185 flere børn modtager indsatser efter Serviceloven eller Barnets lov

Mange voksne med handicap

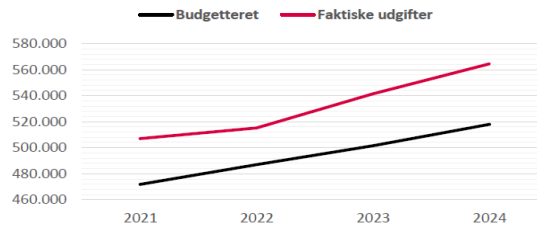
1.219 → 1.118
2021 2024

101 færre borgere modtager handicapydelse

Socialområdet er underfinansieret



I perioden er udgifterne til borgere steget med 11,4 pct. Men budgetterne er ikke fulgt med i tilstrækkeligt omfang. I 2024 blev der underbudgetteret med **47 mio. kr.** i budgettet ift. det faktiske forbrug i regnskabet. Grafen opgjort i hele 1.000 kr.



Kilder: Danmarks Statistik, Kommunernes og Regionernes Løndatakontor & Rambøll

SOCIALPÆDAGOGERNE

Socialpædagogerne stiller sig til rådighed for kommunalbestyrelsen og områdeledelsen ift. yderlige drøftelser om rekruttering til pædagog- og meritpædagoguddannelsen, socialpædagogisk faglighed og ordnede og ordenlige arbejdsforhold.

Med venlig hilsen

Kredsformand Lars Petersen

Kredsnæstformand Thomas Svendsen