

## Eksternt organisationscirkulære nr. 4

1/2

### Ledere og mellemlederes særlige medlemsrettigheder

#### **Socialpædagogernes forpligtelser**

Som leder/mellemleder og medlem af Socialpædagogerne er du sikret indsigt i dine egne sager og har mulighed for på ethvert tidspunkt i et sagsforløb at tilkendegive din opfattelse af sagen for på den måde at opnå størst mulig indflydelse på sagens gang. Det kan f.eks. ske via skriftlighed, notatpligt, partshøring og begrundelse for en afgørelse.

Den nærmere regulering af dine rettigheder sker via vedtægternes § 2, stk. 1, hvoraf det fremgår, at forbundets formål... er "at yde juridisk og/eller anden støtte til medlemmerne i faglige anliggender."

Som leder/mellemleder kan du ikke få Socialpædagogernes bistand til udøvelse af dine egne ledelsesbeføjelser. Det skal ses i forhold til, at ledelsesretten ikke udøves på medlemmets egne vegne, men på den pågældende - typisk offentlige - arbejdsgivers vegne og i dennes navn. Bistand til en leders udøvelse af lederens ledelsesbeføjelser ligger dermed uden for, hvad Socialpædagogerne i henhold til vedtægternes § 2 har pligt til at yde, men som udgangspunkt ligger det også uden for foreningsformålet og derfor, hvad forbundet har ret til.

Ønsker du bistand til udøvelse af egne ledelsesbeføjelser, henviser vi som forbund til den forvaltning/bestyrelse, som du refererer til i det daglige.

#### **Ledersager**

Har du en individuel ledersag, hvor du som lønmodtager enten på grund af egne eller institutionens forhold udsættes for ansættelsesretlige sanktioner eller trussel herom, kan din sag overdrages til forbundssekretariatet. Som leder har du mulighed for selv at anmode herom.

Opmærksomheden henledes på, at det alene er en afgrænset gruppe af ledere, der er omfattet af denne mulighed. Det vil på KL's område sige ledere omfattet af lederoverenskomsten samt ledere omfattet af værkstedsoverenskomsten, og på regionsniveau er det centerledere, forstandere samt institutionsledere.

Overdragelsen skal til enhver tid ske via din lokale kreds. Det betyder, at du selv skal kontakte din kreds og oplyse, at der foreligger en sag, samt at du ønsker den overdraget til forbundssekretariatet. Derefter vil overdragelsen af sagen ske i overensstemmelse med de fastsatte procedurer for overdragelse af sager mellem kredse og forbundssekretariatet.

Ønsker du, at der indledes forhandlinger om en frivillig fratrædelsesaftale med din arbejdsgiver, er det ikke en sag, der kan overdrages til forbundssekretariatet.

**Mellemlidersager**

I individuelle sager, hvor du som lønmodtager enten på grund af egne eller institutionens forhold udsættes for ansættelsesretlige sanktioner eller trussel herom, kan du anmode om, at kredsen indhenter en juridisk vurdering i forbundssekretariatet. Sagsansvaret ligger fortsat i kredsen, og kredsen har den videre kontakt til dig.

Mellemlidere er medlemmer, der i henhold til forbundets overenskomster, er indplaceret som mellemlidere, dvs. afdelingsledere, stedfortrædere, souschefer eller lignende. På det ikke overenskomstdækkede område er du mellemlider, såfremt det fremgår af ansættelsesbeviset.

**Lederlinjen**

Tilbuddet retter sig imod dig, der i forbundet er registreret som leder eller mellemlider, og som efter overenskomsten er indplaceret som leder eller mellemlider.

Som leder/mellemlider kan du ringe til en af de erhvervspsykologer, Socialpædagogerne har aftale med, hvor du lægger dit navn og telefonnummer på en telefonsvarer. Herefter vil du indenfor 24 timer blive ringet op af den pågældende erhvervspsykolog (eksklusive weekender og helligdage), hvor I har en samtale om en egentlig aftale.

I denne første telefonsamtale:

- Orienterer du om din problemstilling.
- Erhvervspsykologen orienterer dig om tilbuddets omfang og karakter, herunder at tilbuddet forudsætter medlemskab, hvorfor der skal oplyses navn og cpr-nummer eller medlemsnummer.
- Du orienteres om, hvilke muligheder din kreds og forbundssekretariatet tilbyder, og du vil blive spurgt, om du har taget kontakt til din kreds og/eller forbundssekretariatet.
- Du orienteres eventuelt om andre muligheder, fx skadestue, egen læge, evt. anden ikke offentlig finansieret psykologhjælp.

I telefonsamtalen aftales en egentlig samtale, der enten kan foregå hos psykologen eller føres over telefonen. Et samtaleforløb kan efter behov udgøre op til 5 timer. Samtaler derudover kræver aftale med den lederansvarlige konsulent. Samtalerne er anonyme i forhold til forbundet.

Se evt. også beskrivelsen af de generelle medlemsrettigheder i eksternt cirkulære 1.

**Cirkulæret uddyber vedtægternes §§ 2, stk. 1, og § 4 og § 8**

**Eksternt organisationscirkulære  
Besluttet på HB møde 3. december 2015**