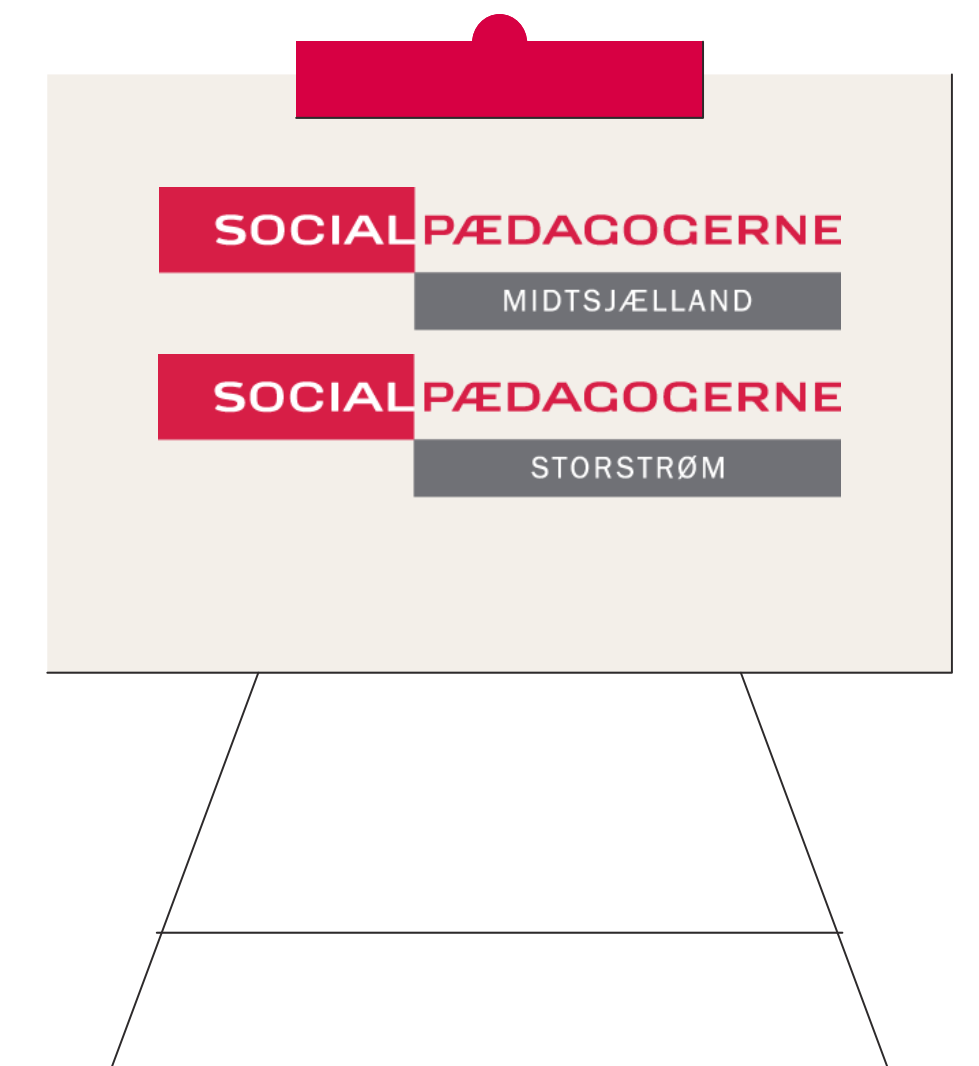


Skriftlig beretning

Stiftende generalforsamling

5. november 2025



Kære medlem

I dag er du medlem af enten kreds Storstrøm eller kreds Midtsjælland. Efter rådhuset har slået 12 om aftenen den 31. december, er du medlem af kreds Sjælland og Øerne.

For de to kredse bliver nemlig til én.

I forbindelse med kongressen i 2024 blev det besluttet, at de nuværende ti kredse skal blive til seks kredse, og det sker helt formelt efter generalforsamlingerne i efteråret 2025 og med virkning fra 1. januar 2026.

Men vi har tilladt os at tage en lille smule forskud på fusionsglæderne. Derfor aflægger vi både den skriftlige og den mundtlige beretning ved generalforsamlingen i fællesskab mellem de to kredse. Vi har allerede gennem længere tid haft et meget tæt samspil og forsøgt at forberede os bedst muligt på sammenlægningen, og derfor giver det mening også at ”fusionere” vores beretninger.

Derfor er det dokument, du her sidder med, endnu et skridt frem mod det, som om kort tid bliver til Socialpædagogerne Sjælland og Øerne.

Det fortæller vi meget mere om på de kommende sider, hvor du også får et udpluk af det, som kredsene har beskæftiget sig med, siden vi sidst mødtes til generalforsamling.

Vi har været nødt til at vælge lidt ud, så vi kan ikke love, at alt er med, men vi tør godt sige, at vores mål er at give dig et indblik i den variation af opgaver og indsatser, der er i kredsene.

Vi håber, at du vil læse beretningen og deltage i debatten på generalforsamlingen.

God læselyst!

Lisbeth Schou, kredsformand Socialpædagogerne Storstrøm

Karsten Stegmann, konstitueret kredsformand, Socialpædagogerne Midtsjælland

Indhold

Faglighed og uddannelse i top på prioriteringslisten	4
Ny pædagoguddannelse	4
Meritpædagoguddannelse er blevet til virkelighed	5
KL's instruks.....	6
Optaget er fortsat bekymrende lavt	6
Samarbejde på uddannelsesområdet	7
Fagpolitisk uddannelse.....	7
Gratis heldagskurser	8
Tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter	9
Ny TR-uddannelse	9
FTR'erne - det fremskudte kredskontor	9
Den organiserende frem for servicerende tillidsrepræsentant	10
Kongres og fusion.....	11
Sådan gik det	11
Kreds Sjælland og Øerne er en realitet.....	13
Arrangementer.....	14
Temaaftener med over 1.800 deltagere	14
Trio-møder.....	14
Folkemøde Møn, uddannelsesmesser og 1. maj.....	14
Komplekse sager præger hverdagen	16
Sygdom og arbejdsskader	16
Brug for fagforeningen	16
OK 24, 25, 26 og en trepartsaftale	17
Politiske sager og interessevaretagelse	18
Borgmesterbesøg og KKR-samarbejde	18
Profit før pædagogik	19
Politisk konsulent.....	20
Stiftende generalforsamling 2025	21

Faglighed og uddannelse i top på prioriteringslisten

Vi ved det godt. Vækker man os midt om natten, og bliver vi bedt om at sige, hvad der er Socialpædagogernes vigtigste fokusområde, vil vi sige FAGLIGHED.

Gennem de senere år har ”Faglighed forandrer liv” fulgt os som et slogan, men det er mere end blot smart marketing-lingo. Det er sandt.

Det er helt afgørende, at vi øger fagligheden ude på arbejdspladserne, når vi fra [de to Rambøll-undersøgelser](#), der blev lavet dels i 2021 og dels i 2023, ved, hvor stor betydning det har for både borgernes trivsel og sundhed, medarbejdernes sygefravær og personalegennemstrømning, at der er nok socialpædagoger.

Når det så går hånd i hånd med, at fagligheden daler rundt om på de socialpædagogiske arbejdspladser, skal der råbes vagt i gevær.

Alt for mange falder fra undervejs i pædagoguddannelsen, og samtidig er området udfordret af, at hver femte nyuddannede socialpædagog forlader faget inden to år - ofte fordi de oplever praksischok.

De seneste to år har budt på en stabil – alt for lav – andel af socialpædagoger på de socialpædagogiske arbejdspladser i kommuner og regioner, og desværre står det endnu værre til på mange private arbejdspladser.

[Tallene for kommunale og regionale arbejdspladser afslører, at det er under halvdelen af de ansatte på socialpædagogiske tilbud, der har en uddannelse som socialpædagog.](#)

Ja, du læste rigtigt.

Prøv at lave tankeeksperimentet, at det var under halvdelen af medarbejderne i et lægehus, der var sundhedsfagligt uddannet, men skulle stille diagnosen – eller for den sags skyld, at det var mindretallet på et værksted, der var mekanikere og skulle fikse din bil.

Det ville man ikke acceptere.

Men det gør samfundet, når det handler om de mest udsatte borgere. Der bliver ikke stillet krav til fagligheden blandt de ansatte. Det bør der. Og det arbejder vi for. Det vender vi tilbage til senere i beretningen.

Men tilbage til uddannelse. For skal fagligheden styrkes, skal flere uddannes, efter-og videreuddannes og kompetenceløftes.

Ny pædagoguddannelse

I marts 2025 lykkedes det politikerne at nå til enighed om en ny pædagoguddannelse, som har været meget længe ventet.

Forbundsformand Benny Andersen kaldte det for ”en epokegørende aftale”: [Ny uddannelse til socialpædagoger: Det er en epokegørende aftale med kæmpe potentiale](#)

Særligt for Socialpædagogerne har det været vigtigt at få den socialpædagogiske specialisering på uddannelsen markant styrket, og det er lykkedes. Samtidig er et element i aftalen, at der skal oprettes fire til seks udbudssteder, hvor der kun udbydes specialiseringsretning til det sociale område.

Efter politikerne har sat retningen, gælder det nu detaljerne og implementeringen, så politikernes ambitioner kan blive til virkelig ude i landet.

Det er ikke nogen hemmelighed, at vi håber, at professionshøjskolen Absalon, som udbyder pædagoguddannelsen i vores område, vil lægge billet ind og være et af de steder, hvor de studerende kan vælge den målrettede specialisering til det sociale område.

Det følger vi tæt. Første optag på den nye pædagoguddannelse bliver i sommeren 2027.

Meritpædagoguddannelse er blevet til virkelighed

Lokalt blev der i juni måned 2025 taget et stort og vigtigt skridt for at styrke fagligheden ude på arbejdspladserne. Der stod det nemlig klart, at en helt ny meritpædagoguddannelse med social- og specialpædagogisk toning ville blive til virkelighed.

For at kunne oprette et hold krævede det 35 studerende – og da ansøgningsfristen udløb havde 88 medarbejdere på offentlige og private arbejdspladser søgt om at komme ind på en helt ny meritpædagoguddannelse, som Absalon har udbudt. Det har betydet, at to hold 3. september 2025 kunne begynde på uddannelsen – ét i Vordingborg og ét i Roskilde.

Uddannelsen er blevet til efter et tæt samarbejde mellem professionshøjskolen Absalon, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) samt FOA og Socialpædagogerne Storstrøm og Midtsjælland, som har udgjort styregruppen for etableringen af uddannelsen.

Der har tidligere været forsøg på at etablere en meritpædagoguddannelse målrettet socialområdet, hvor man håbede på at kunne starte et hold i februar 2024, men uden held.

Derfor gik parterne sammen og tilrettelagde et forløb, hvor der blev holdt en række onlinemøder for ledere og chefer på arbejdspladserne og for potentielle studerende. Der er også i fællesskab blevet udarbejdet informationsmateriale til både studerende, ledere og tillidsrepræsentanter. Der har gennem hele forløbet været holdt tjek-ind-møder mellem parterne, hvor der er blevet fulgt op på processen, og så har uddannelsen været på dagsordenen ved kredsens tr-netværksmøder, så tr'erne har kunnet formidle videre.

Der er ingen tvivl om, at det tætte samarbejde mellem både fagforeninger, STAR og Absalon har været nøglen til, at det er lykkedes denne gang. Men også den store opbakning fra lederne på de



socialpædagogiske arbejdspladser og tr'erne hos både FOA og Socialpædagogerne, der har talt uddannelsen op og formidlet materiale til deres kolleger, har haft uvurderlig betydning.

Centerchef på pædagoguddannelsen på Absalon Katrine Wolin har selv kaldt det "historisk", at der er så stor søgning til meritpædagoguddannelsen, og fra Socialpædagogernes side er vi heller ikke bange for at kalde det en kæmpestor succes, at det er lykkedes at få uddannelsen på benene.

Vi glæder os til at følge de studerende.

Læs meget om den nye uddannelse her: [Ny meritpædagoguddannelse bliver til virkelighed](#)

I forbindelse med uddannelsesreformen, som den nye ordinære pædagoguddannelse også er en del af, er det blevet besluttet, at merituddannelserne fra 2030 skal være uden deltagerbetaling.

KL's instruks

KL's instruks fra 2023, som forhindrer kommunerne i at udbetale løn under uddannelse til medarbejderne gælder desværre fortsat, og den er et bånd for at styrke uddannelsesområdet.

For at denne meritpædagoguddannelse kunne blive til virkelighed har vi fra Socialpædagogernes side talt ind i muligheden for at tilrettelægge vagtplaner mere fleksibelt for de medarbejdere, der kunne have interesse for at læse ved siden af arbejdet.

Det kunne fx være længere vagter og dermed færre fremmødedage eller weekendvagter, der udløser mere frihed, som så kan bruges på studiedagene.

Vi har ikke opgivet at få KL til at droppe sin modstand mod at udbetale løn under uddannelse, men foreløbig har løsningen været at kigge på, hvordan man kan tilrettelægge en uge med både studie og arbejde.

Men vi fortsætter vores arbejde med at få KL's instruks lavet om.

Optaget er fortsat bekymrende lavt

Når uddannelse og efteruddannelse fylder så meget hos Socialpædagogerne - både i forbundshuset og i kredsene, skyldes det, at optaget på pædagoguddannelsen desværre fortsat er bekymrende lavt - både på landsplan og lokalt, og det betyder, at der vil blive markant mangel på pædagoger i fremtiden.

I 2025 søgte 3.956 personer ind på uddannelsen, men [siden 2021 er ansøgertallet faldet med 29 procent](#) - fra 5.585 i 2021 til 3.956 i år.

I en analyse, som Arbejderbevægelsens Erhvervsråd lavede for Socialpædagogerne lige efter generalforsamlingen i 2023, blev det konkluderet, at hvis andelen af udsatte fortsætter med at stige, og kvaliteten på området skal være uændret, vil der mangle cirka 2.800 socialpædagoger i 2035. Men skal man have uddannede socialpædagoger til at varetage samme andel af borgernære opgaver på socialområdet som i 2015, vil manglen være på 7.300 socialpædagoger.

Med andre ord - det er alvor.

Se analysen her: [Ubalancer på arbejdsmarkedet for socialpædagoger i 2035 | Arbejderbevægelsens Erhvervsråd](#)

Det er derfor helt afgørende, at flere i fremtiden kan se sig i pædagogfaget, hvor godt hver tredje studerende (38 procent) inden for geografien Region Sjælland bliver specialiseret i det

socialpædagogiske felt. Trods et lavere optag er antallet af praktikpladser fastholdt, da behovet for socialpædagoger kun vil blive større de kommende år.

Samarbejde på uddannelsesområdet

Det unikke samarbejde, som de to kredse har haft med Absalon om meritpædagoguddannelsen, er blot et af de steder, hvor vi har styrket kontakten og samarbejdet med professionshøjskolen.

Gennem flere år har vi været ude på pædagoguddannelsen og holde oplæg for de studerende.

Vi er sammen med BUPL på uddannelsen, inden de studerende skal vælge specialisering, hvor vi har tr'ere med, så de studerende får fortællinger direkte fra hverdagen som socialpædagog. Tr'erne giver de studerende et indblik i fagets mange muligheder og arbejdsområder – og ikke mindst et virkelighedstjek.

Vi kommer også på uddannelsen og holder etikoplæg, som er et helt afgørende led i deres uddannelse, og så har vi et godt og vigtigt samarbejde med de pædagogstuderendes organisation, PLS, om praktikoplæg, introoplæg og rådgivningscaféer, som er nogle af de anledninger, hvor PLS får organiseret mange studerende til deres organisation.

Endelig har Socialpædagogerne nu også fået mulighed for at være med til de studerendes helt store festdag – nemlig til dimissionen. Sammen med BUPL kommer vi og ønsker tillykke med uddannelsen og byder dem velkommen til verdens bedste fag.

Gennem flere år har vi gjort en særlig indsats for at styrke samspillet og samarbejdet med Absalon. Meritpædagoguddannelsen er et godt eksempel på, hvad der kan lade sig gøre, når man bidrager fra forskellig side.

Det vil vi fortsætte – for fagets, uddannelsens og de studerendes bedste.

For der er ingen tvivl om, at det er en styrke for de studerende – og kommende kolleger – at de oplever, at der findes et stærkt fagligt fællesskab på deres område.

Fagpolitisk uddannelse

Men én ting er de uddannelser og efteruddannelser, som foregår i regi af professionshøjskoler mv. Også internt hos Socialpædagogerne er der godt gang i uddannelsessporet.

Vi oplever fortsat stor interesse for Fagpolitisk Uddannelse, hvor deltagerne bliver klædt på til at sætte socialpædagogisk faglighed, socialpolitik og arbejdsvilkår på den politiske dagsorden.

Hver kreds kan sende to medlemmer afsted på Fagpolitisk Uddannelse, og vi kan kun opfordre til at benytte sig af muligheden.

Som kredse vil vi meget gerne have et endnu tættere samarbejde med vores fagpolitisk uddannede medlemmer, for det er vigtigt, at den socialpædagogiske faglighed bliver italesat bredt, både over for politikere, administrationer og lokale ledelser.

I 2025 har Lisbeth Schou og Karsten Stegmann holdt møder med de tre, der aktuelt er på Fagpolitisk Uddannelse for at drøfte, hvordan de og deres uddannelse kan bringes endnu mere i spil.

Gratis heldagskurser

I kreds Storstrøm og Midtsjælland valgte vi i 2025 også at tilbyde to gratis heldagskurser til medlemmerne med eksterne undervisere.

Videns- og konsulentvirksomhed Etikos underviste på kurset 'Etik og magt i det socialpædagogiske arbejde', mens Center for Mentalisering stod for 'Lær at forstå og arbejde med menneskers traumer'.

Der var plads til 70 deltagere på kurserne, og pladserne på begge kurser blev lynhurtigt revet væk, så der blev oprettet ventelister.

Det har været fantastisk at opleve den store interesse for kurserne, og det tager vi med os, når vi skal planlægge næste års aktiviteter.

Tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter

Ny TR-uddannelse

I perioden har vi ikke alene udbudt kurser til medlemmerne generelt, men også taget hul på en helt ny TR-uddannelse.

Den består af seks moduler og starter og slutter med en kursusdag eller tr-samtale i kredsen. Undervejs er de nyvalgte tr'ere samlet i Fredericia to gange á tre dage, og så suppleres der med e-learning, som kan følges hjemmefra.

Vores håb – og mål – er, at den nye uddannelse vil knytte tr'erne endnu tættere til kredsen og kredsens arbejde, så relationen mellem kredskontoret og tr'erne bliver endnu stærkere.

Tr'erne er Socialpædagogerne ude på arbejdspladserne, og derfor arbejder vi også for, at tr'erne bliver klædt på, så de kan løse mange af de løbende, daglige opgaver, som måske ellers ville være landet på kredskontoret.

Det er vigtigt, fordi det giver tillidsrepræsentanten eller fællestillidsrepræsentanten en bedre og mere nær relation til kollegerne, at de kan se, at de har en "wingman" på arbejdspladsen, som arbejder for dem. Det vil også spille ind på muligheden for at organisere og fastholde medlemmer.

FTR'erne - det fremskudte kredskontor

I juni måned 2025 holdt de to kredse et fælles møde for alle fællestillidsrepræsentanterne i kredsens kommuner. På dagsordenen var blandt andet ftr'ernes rolle – både på arbejdspladsen og ift. kredsen – samt et nyt organiseringsprojekt, som der var kick-off på 2. september.

På mødet gav en ftr en meget rammende beskrivelse af ftr-rollen og kaldte ftr'erne for 'et fremskudt kredskontor'. En rigtig god beskrivelse af rollen som det lokale anker, der samtidig er bindeled til kredskontoret.

Ftr'erne har en helt særlig rolle ude i kommunerne, hvor de skal være i stand til både at flyve højt og se det store billede fx i hovedudvalgs-sammenhæng, men også kunne dykke ned i en lokal problemstilling på en arbejdsplads, hvis en tr har brug for en hjælpende hånd. Derfor er ftr'erne en vigtig samarbejdspartner for både kredsens faglige medarbejdere og for politikerne.

Lokalt faciliterer de tr-netværkene i kommunerne, træder til, hvis der mangler en tr på en arbejdsplads, er sparringspartner for tr'erne og for ledelserne, men er også anker-m/k i forbindelse med eventuelle konflikter, lønforhandlinger mv., hvor de repræsenterer Socialpædagogerne og kredsens politik.

Derfor er ftr'erne helt afgørende – ikke alene for tr'ere og medlemmer, men også for kredskontoret.

Ved mødet i juni blev det aftalt, at kredsens ftr'ere skal have mulighed for at styrke deres netværk og mødes mere med hinanden, så de kan udveksle erfaringer og sparre med hinanden. Derfor vil der blive fulgt op med løbende ftr-møder også i den nye kreds.

Ftr'erne har gennem længere tid efterspurgt uddannelse fx i ledelse, så de føler sig bedre klædt på de situationer, de møder i ftr-rollen. Derfor har forbundets hovedbestyrelse besluttet, at ftr'erne kan søge

om at komme på diplomuddannelse i ledelse, da man vurderer, at indholdet på den uddannelse kan styrke dem ift. nogle af de problemstillinger, de møder i dagligdagen.

Den organiserende frem for servicerende tillidsrepræsentant

Hovedbestyrelsen har i perioden vedtaget en ny organiseringsstrategi, hvor der løbende vil blive kørt en række kampanjer for at få flere medlemmer med i vores fællesskab, men også lokalt er organisering i fokus.

I september skød Storstrøm og Midtsjælland et organiseringsprojekt i gang med et kick-off-arrangement for alle tillidsrepræsentanter, hvor der blandt andet var oplæg fra HK, som har sat markant ind på området, samt fra Socialpædagogernes eget organiseringsteam.

Overskriften for Storstrøm og Midtsjællands organiseringsprojekt er, at tillidsrepræsentanterne skal gå fra at være *servicerende* til *organiserende*.

Det er blevet understreget, at det ikke handler om at være Sælger-Helge, men om at bruge rollen mere aktivt.

Det handler om at gribe de anledninger, der er. Fx at bruge TR-netværksmøderne til at drøfte og blive klogere på, hvad der optager medlemmerne – hvad der er vigtigt for dem. At møde nye kolleger, når de starter. Byde dem velkommen og forklare, hvad tillidsrepræsentanten kan hjælpe med. Ved OK24 fik tillidsrepræsentanterne ret til at mødes med nyansatte som en del af arbejdstiden, så nu ligger muligheden som en del af overenskomsten.

Det er den slags anledninger, der skal gribes, for det giver et blik ind i, hvad medlemmerne efterspørger fra deres tillidsrepræsentant og deres – måske kommende – fagforening, så Socialpædagogerne kan målrette tilbud og indsatser.

I 2026 vil der blive fulgt op på organiseringsprojektet, og det vil løbende blive drøftet ved de lokale tr-netværksmøder, hvilke indsatser der er sat i gang.

Og så er det vigtigt endnu engang at understrege, at tr'erne spiller en helt afgørende rolle ude på arbejdspladserne i det daglige. Vi ser blandt andet, hvordan tr'erne lykkes med at få stoppet dårlige ledelsesbeslutninger, før de bliver til virkelighed. For det er det bedste, hvis en problemstilling kan løses lokalt gennem dialog og samarbejde.

Kongres og fusion

Efteråret 2024 blev for Socialpædagogerne skelsættende for fremtiden på flere måder. Der blev indkaldt til kongres 12.-14. november på Nyborg Strand, og optakten til kongressen gjorde det mere end almindeligt spændende at deltage i.

Forbundshuset og kredsene havde op til kongressen haft en bunden opgave, som handlede om at finde besparelser, blandt andet fordi medlemstallet er vigende.

Derfor havde hovedbestyrelsen i månederne op til kongressen arbejdet med et forslag under navnet 'langsigtet budgetholdbarhed'. Det gik i korte træk ud på at finde besparelser, der kunne sikre organisationen i en længere årrække og ikke bare kortsigtede snupagsløsninger.

På kreds niveau betød det, at man indstillede til kongressen, at de ti kredse skulle fusionere og blive til seks kredse. Storstrøm og Midtsjælland skulle smeltes sammen og blive til en fælles kreds.

Og så var der også ekstra spænding om valget til forbundets forretningsudvalg, ikke alene fordi både forbundsnæstformændene Marie Sonne og Verne Pedersen valgte at gå på pension efter kongressen, men også på grund af de opstillede kandidater.

Kreds Midtsjællands kredsformand, Lene Kümpel, valgte nemlig efter fem år i spidsen for kredsen at stille op til posten som 2. forbundsnæstformand, så hvis hun blev valgt, ville det udløse et skifte på formandsposten i kredsen.

Op til kongressen tog kandidaterne på rundtur i kredsene, hvor de fik chancen for at fortælle de kongresdelegerede om deres ambitioner og mål for Socialpædagogerne.

De i alt syv kandidater lagde også vejen forbi Ringsted, hvor de mødte kongresdelegationerne fra både Storstrøm, Midtsjælland og Bornholm til en paneldebat, som blev styret af vores politiske konsulent.

Spørgelysten var stor, og kandidaterne fik mulighed for at forholde sig til alt fra fremtiden som medlemsorganisation til, hvordan man vil styrke fagligheden ude på de socialpædagogiske arbejdspladser – og en hel masse andet.

Sådan gik det

Da vi nåede til november, tog kongresdelegationerne fra de to kredse afsted i godt humør – og naturligvis var der sørget for masser af guf til de lange – og noget nervepirrende – dage i kongressalen.

Og det blev spændende.

Kongresdelegationerne vedtog med stor opbakning at gøre ti kredse til seks kredse. Det fejrede vi med et fælles billede af de to kongresdelegationer, som fremover hedder kreds Sjælland og Øerne.



De to kongresdelegationer samlet efter kongressen besluttede at gøre ti kredse til seks. Det betyder, at kreds Storstrøm og kreds Midtsjælland fusionerer.

Om posterne til forretningsudvalget var der til det sidste stor spænding.

Benny Andersen blev genvalgt som forbundsformand uden modkandidater.

Til posten som kasserer og de to poster som forbundsnæstformænd var der lagt op til kampvalg, da flere kandidater havde lagt billet ind på posterne. Det blev Gert Landergren Due, kredsformand i kreds Østjylland, og Lene Kümpel, kredsformand i kreds Midtsjælland, der blev valgt til forbundsnæstformandsposterne, mens Bornholms kredsformand, Tina Lai Holmgaard, blev valgt som kasserer.



Resultatet af valgene har derfor efterfølgende givet et skifte på formandsposten i kreds Midtsjælland. Efter kongressen blev der holdt et ekstraordinært kredsbestyrelsesmøde i kreds Midtsjælland, hvor 1. næstformand Karsten Stegmann blev konstitueret på posten indtil generalforsamlingen i november 2025.

Det blev også besluttet ikke at vælge en ny kreds næstformand i perioden frem til generalforsamlingen, men at Karsten Stegmann og kreds næstformand Rasmus Damgaard ville løfte opgaven.



Kreds Sjælland og Øerne er en realitet

Med kongresbeslutningen er fulgt en stor opgave med sammenlægning af de to kredse – og det er fortsat i gang. Det er både små og store beslutninger, overvejelser og drøftelser af arbejdsgange, der følger med en kredssammenlægning.

Helt fra det blev en realitet, at kredsene skal fusionere, har Storstrøm og Midtsjælland prioriteret at øge samarbejdet, og de første samarbejdstiltag kom tidligt i gang, da Storstrøm hjalp med telefonbetjeningen, da Midtsjælland havde brug for en hjælpende hånd.

Men ellers har et af de helt store spørgsmål været - hvor skal det nye fælles kredskontor ligge?

Det stod tidligt klart, at der skulle være ét fælles kredskontor, som skulle placeres geografisk nogenlunde midt i kredsen.

Et udvalg bestående af tr'ere, amr'ere og politisk valgte fra de to kredse undersøgte lokationer og ejendomme, der kunne huse alle medarbejdere. Det er vigtigt for kulturen på arbejdspladsen og samarbejdet, at vi er samme sted, så vi lærer hinanden at kende.

Men det har vist sig at være en svær opgave at finde det helt rigtige sted, så som en midlertidig løsning flytter alle sammen på det nuværende kredskontor på Jættevej i Ringsted, hvor der bliver bygget om og etableret flere kontorer, så alle kan være der. Flytningen sker omkring 1. marts 2026.

For at forberede sammenlægningen bedst muligt har de to kredses medarbejdere og politisk valgte løbende holdt fællesmøder, hvor der blandt andet har været fokus på opgaveløsningen og på at styrke samarbejdet på tværs

Vi glæder os til sammenlægningen – og tror på, at det bliver godt.

Arrangementer

Temaaftener med over 1.800 deltagere

Både i 2024 og i 2025 har de to kredse holdt en række temaaftener med meget forskelligt indhold - og allerede fra 2024 er aftenerne blevet holdt i fællesskab de to kredse imellem, hvor også de andre kredsens medlemmer har haft mulighed for at deltage online.

Deltagerne har blandt meget andet kunnet dykke ned i Pligt- og Pyt-Preben sammen med Rikke Østergaard, høre hvordan politikeren Jakob Mark oplevede voldsomme konsekvenser pga. stress, blive klogere på håndteringen af sorg og tab hos mennesker med udviklingshandicap, finde deres personligheds tal i enneagrammet sammen med Gitte Jørgensen fra Skovgården, få indblik i moralsk stress med Dorthe Birkmose eller høre den helt uhyrlige historie bag dokumentaren om ”Den sorte Svane” og meget mere.

Deltagerne har enten kunnet deltage fysisk eller følge med hjemme fra skærmen, og det har mindst 1.850 medlemmer gjort i 2024 og 2025 – enten fysisk eller online. Det er altid en fornøjelse at afholde temaaftener, fordi vi møder forskellige medlemmer fra gang til gang, alt efter hvilket emne der er på dagsordenen.

Trio-møder

Også TRIO-møderne har de to kredse holdt i fællesskab i 2025. Vi bød i foråret indenfor til en dag i generationsbevidsthedens tegn. Ledere, tr’ere og amr’ere blev blandt andet klogere på, hvorfor X’ere, boomere og Z’er nogle gange har lidt svært ved at forstå hinanden, da Karen Christina Spuur gav et underholdende indblik i generationskløftens finuligheder, inden professor Lars L. Andersen fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) gav gode råd til at planlægge og opbygge en arbejdsdag og et arbejdsliv, som vi har lyst til at have – og kan holde til.

Folkemøde Møn, uddannelsesmesser og 1. maj

Der er en række fix-punkter gennem et år i fagbevægelsen.

Den helt store er naturligvis 1. maj, hvor vi går på talerstolen og markerer Socialpædagogernes synspunkter. I 2024 havde Jørgen Christiansen debut på talerstolen, mens Karsten Stegmann i 2025 talte på Ringsted Torv.

Samtidig bruger den politiske ledelse også bruger dagen til at tage rundt til en række 1. maj-arrangementer for at mødes med medlemmer, der er taget ud for at markere den fortsatte kamp for bedre løn- og arbejdsvilkår.

Et par af de andre faste punkter i kalenderen er Folkemøde Møn, som kreds Storstrøm deltager i. Det løber over to dage i august, fredag og lørdag, hvor især den første dag er fyldt med skoleelever. Her står vi sammen med BUPL i vores fælles telt, hvor vi møder de unge og fortæller dem om pædagoguddannelsen - og hvorfor det er verdens bedste fag.

Vi er også en del af FH’s telt, hvor man kan møde alle fagforeningerne og få en snak.

Ved at deltage på folkemødet får vi skabt synlighed om vores uddannelse og fag og samtidig giver det en god mulighed for at møde politikere og meningsdannere på en mere uformel måde.

Komplekse sager præger hverdagen

Når telefonerne ringer på de to kredskontorer, mailen bliver læst, eller beskederne i MitSL bliver åbnet, er det sjældent sager, der bare kan håndteres med et knips med fingrene.

Kredskontorerne sagsbehandlere og faglige konsulenter oplever i stigende grad, at medlemssagerne er omfattende, særdeles komplekse, voldsomme for det enkelte medlem og kræver mere end blot en hurtig samtale med medlemmet og arbejdsgiveren – og i flere tilfælde ender det også med store erstatninger, godtgørelser og efterbetalinger til vores medlemmer.

Konkret har der i kredsene også været sager i Arbejdsretten, sager for ombudsmanden, konkurssager, tvistsager på løn og sager i Ligestillingsnævnet – blot for at nævne et par stykker af dem.

Vi oplever, at konfliktniveauet hurtigt bliver øget, og der bliver grebet til usaglige afskedigelser.

Sygdom og arbejdsskader

Desværre ser vi også, at både medarbejdere og ledere er presset på arbejdsmiljøet ude på de socialpædagogiske arbejdspladser – og at der er gået lang tid, inden de søger hjælp. Man skal ikke blive syg af at gå på arbejde, men det er virkeligheden, at vi ser, hvordan dedikerede medarbejdere og ledere giver mere af dem selv, end godt er – og har gjort det alt for længe.

Derfor fylder rådgivning af sygemeldte ift. rettigheder og pligter og håndtering af sygdomssager også en stor del af de opgaver, som bliver løst på kredskontorerne.

Centralt i forbundets arbejdsskadeteam noteret man sig også, at antallet af arbejdsskadesager fortsat er stigende.

De seneste tal, som er fra 2023, viste, at Socialpædagogernes medlemmer på landsplan fik i alt 265.474.832 kroner i erstatning. Det er stigning på 21 procent sammenlignet med den samlede erstatning i 2022, som lød på 218.500.676 kroner. Medlemmerne har i gennemsnit fået 1.288.713 kroner pr. anerkendt arbejdsskade.

Der er flere fysiske arbejdsulykker end psykiske arbejdsulykker. Hvor den hyppigste årsag til fysiske arbejdsskader er faldskader, er den hyppigste årsag til psykiske arbejdsskader vold og trusler, som udgør 85 procent af sagerne.

Brug for fagforeningen

Det er mange mennesker – og deres oplevelser - der når at runde et kredskontor i løbet af et år. Alene i kreds Midtsjælland har konsulenter og sagsbehandlere håndteret flere end 200 personsager i de første otte måneder af 2025.

Derudover kommer generelle spørgsmål, opkald, mails, beskeder, møder og forhandlinger om forhåndsftaler og lokalftaler, som også er en del af hverdagen.

Der er ingen tvivl om, at behovet for en rigtig fagforening har aldrig været større.

OK 24, 25, 26 og en trepartsaftale

Perioden, siden der sidst blev aflagt skriftlig beretning, har særligt på forhandlingsområdet været begivenhedsrig.

Der er indgået to overenskomstaftaler – OK24 på det offentlige område og OK25 på det private område.

Begge overenskomstresultater blev stemt igennem meget overbevisende ja-procenter blandt medlemmerne.

Men som noget unikt faldt der i december 2023 også en trepartsaftale på plads. Med et resultat der i mange sammenhænge er blevet kaldt 'historisk'.

Socialpædagogerne gik fra i begyndelsen ikke overhovedet at være omfattet af de grupper, der skulle have andel i lønløftet til at gå ud med et af de bedste resultater. Hele 690 millioner kroner blev der afsat til socialpædagogerne.

Det betyder, at en socialpædagog har fået et varigt lønløft på cirka 1.800 kroner om måneden og oveni blev der aftalt tillæg for at arbejde på skæve tidspunkter, så mange socialpædagoger har i gennemsnit fået et månedligt lønløft i omegnen af 2.500 kroner med afsæt i trepartsaftalen.

Og kort efter landede så en aftale om OK24, hvor man endte med en samlet økonomisk ramme på 8,8 procent over to år.

Så de seneste to år har givet mange af vores medlemmer markant mere i lønposen.

Og lige om lidt gør vi det hele igen.

For de første forberedelser til OK26 på det offentlige område er i fuld gang.

Der er indsamlet krav fra kredse og medlemmer. Og de administrative medarbejdere i kredsene er i fuld gang med at få styr på, at medlemmerne er registreret på de rette arbejdspladser, så de får mulighed for at afgive deres stemme, når der foråret 2026 forhåbentlig er faldet en rigtig god overenskomstaftale på plads.



Forbunds næstformand Gert Landergren Due var i september 2025 i Nørre Alslev hos Socialpædagogerne Storstrøm for at drøfte OK26-krav med medlemmerne.

Politiske sager og interessevaretagelse

Borgmesterbesøg og KKR-samarbejde

Over de seneste år har kredsene skærpet fokus på lokalpolitisk interessevaretagelse – med særligt fokus på at skabe opmærksomhed om behovet for mere faglighed på socialområdet, men også for at få understreget, at socialområdet er mere end en meget stor post på budgettet. Det er et velfærdsområde, hvor effekten af at gøre tingene på den rigtige måde i den grad kan ses.

Det er sket gennem løbende møder med borgmestre, udvalgsformænd og andre lokalpolitikere samt administrative ledelser i kommuner, region og på private arbejdspladser, hvor vi har sat fokus på udfordringerne – især på det specialiserede socialområde.



Kredsformand Lisbeth Schou, Storstrøm, og tidligere kredsformand Lene Kümpel, Midtsjælland, gik sammen med forbundsformand Benny Andersen og Vordingborgs borgmester og KKR-formand, Mikael Smed, om et debatindlæg om KKR-samarbejdet.

Men også gennem høringsvar og debatindlæg – både selvstændigt og i samarbejde med andre. For eksempel i *Socialmonitor*, hvor vi pegede på et lovende samarbejde på tværs af de 17 kommuner i KKR Sjælland (Kommune-Kontakt-Råd Sjælland) på botilbudsområdet.

[Debat: Der er mere end nogensinde behov for samarbejde på tværs af kommunerne på socialområdet](#)

KKR er et regionalt politisk forum under KL, hvor borgmestre og kommunalbestyrelsesmedlemmer fra regionens kommuner samarbejder om fælles kommunale opgaver. Der findes ét KKR i hver af de fem regioner.

Det videre arbejde på botilbudsområdet vil vi følge tæt, så vi fortsat kan spille aktivt ind i de relevante arbejdsgrupper.

Profit før pædagogik

Behovet for at sætte fokus på faglighed er ikke blevet mindre de senere år. For det er hverken faglighed – eller for den sags skyld – medmenneskelighed, som vi har været vidne til i nogle af de sager fra socialområdet, som har fyldt i medierne.

Det har været en periode med mange, desværre ofte særdeles kritiske, triste og uhyrlige fortællinger fra socialområdet om behandlingen af vores mest udsatte borgere.

Kender man området, ved man, at det billede, der bliver tegnet, ikke er et dækkende billede. Men det er desværre en del af billedet, og det skal standses. For det må ikke blive Frisk-Pust, Akut-Anbringelse eller andre i samme kategori, der bliver definerende for socialområdet.

Vi har desværre set alt for mange sager – også i vores kredse, hvor svindel og profitjægere har misbrugt socialområdet til egen vinding. Hvor børn er blevet anbragt i månedsvi i ikke-godkendte tilbud, og unge og voksne med psykiske eller fysiske handicap er blevet efterladt alene i deres eget skidt. Hvor det har været profit frem for pædagogik, der har fyldt.

Det er dybt bekymrende, at midler, som skulle gå til udsatte børn, unge og voksne, i stedet havner i lommerne på folk, der ser mennesker som en forretning – og som sætter deres egen bankkonto over menneskers trivsel.

Socialpædagogerne har gang på gang understreget behovet for at stille krav til kvalitet og uddannelse samt påpeget, at der bør være gennemsigtighed i de økonomiske forhold i virksomhederne. Der har været grumme eksempler på, hvordan botilbudsejere har taget sig mere end godt betalt, men uden at levere den ydelse, kommunerne har betalt for.

Alligevel har man fra regeringens side valgt at spare på Socialtilsynet. De massive nedskæringer har kostet mange medarbejdere, ikke mindst i vores medlemsgruppe, deres job, og det vil betyde, at flere svindlere slipper afsted med at opkræve store beløb for, hvad der bedst kan betegnes som opbevaring af borgere.

Vi har et skarpt fokus på ikke at skære alle private over én kam, for der er masser af højt specialiserede, fagligt dygtige private botilbud, som løser deres opgave, og som samfundet har brug for. Men vi har ikke brug for de andre, og der bør ryddes op.

Heldigvis har socialministeren nu også har fokus på det - Sophie Hæstorp Andersen sagde det meget klart, da hun deltog på Socialpolitisk Topmøde på Arbejdermuseet i august 2025. Et årligt tilbagevendende arrangement, som Socialpædagogerne står bag.

Og vi italesætter det, når vi mødes med kommunerne og opfordrer dem til at få styr på, hvad de betaler for. Så vi krydser fingre for, at det lykkes at skabe en forandring.



Kredsformand Karsten Stegmann, Socialpædagogerne Midtsjælland, og Storstrøms kredsformand, Jørgen Christiansen, var på plads ved Socialpolitisk Topmøde, hvor blandt andre socialminister Sophie Hæstorp Andersen var på talerstolen.

Netop derfor er KKR-Sjællands samarbejde på botilbudsområdet afgørende, og derfor vi fortsætter vores politiske arbejde den vej.

Det gør vi også fordi et andet af KKR-Sjællands fokusområder ifølge den gældende rammeaftale er plejefamilieområdet. Der er nedsat en arbejdsgruppe, som skal kigge ind i området og finde løsninger på det fald i antallet af plejefamilier, vi har set de senere år.

Vi ønsker fra kreds Storstrøm og Midtsjælland at spille ind med viden om plejefamiliernes vilkår i den arbejdsgruppe, for når vi kan se, at der er siden 2014 er sket et fald i antallet af plejefamilier på 17 procent, og vi ved, at mange plejefamilier også er oppe i årene, kalder det på handling.

Desværre står KL fortsat stejlt på ikke at ville indgå overenskomst, men det skal ikke forhindre os i at lave lokale/regionale aftaler i vores område med de kommuner, som vi samarbejder med.

Politisk konsulent

Ved kongressen i 2022 blev det besluttet, at kredsene skulle styrke deres lokalpolitiske interessevaretagelse – blandt andet gennem ansættelse af politiske konsulenter. Midlerne blev fundet centralt i Socialpædagogerne.

Kreds Storstrøm og Midtsjælland ansatte derfor i juli 2023 en politisk konsulent i en fireårig projektstilling, delt mellem de to kredse. Konsulentens primære opgaver er at rådgive og understøtte den politiske ledelse, arbejde med lokalpolitisk interessevaretagelse og styrke kommunikationen.

I 2025 blev ordningen evalueret og vurderet som værdifuld for kredsene. Derfor blev den forlænget med centrale midler til yderligere et år, hvorefter det vil være op til kredsene selv at finde lønmidler til stillingen.

Stiftende generalforsamling 2025

Tak, fordi du læste med på den skriftlige beretning.

Det har været to spændende, travle og forandrende år – og alt tyder på, at den næste periode også vil være kendetegnet af præcis det.

Vi glæder os til at fortælle endnu mere i vores mundtlige beretning ved den stiftende generalforsamling 5. november i Ringsted Kongrescenter, hvor vi også skal vælge Socialpædagogerne Sjælland og Øernes nye politiske ledelse og tegne stregerne for de kommende års arbejde og fokusområder i den nye kreds.

Håber, at vi ses.

På vegne af kredsbestyrelserne i kreds Storstrøm og kreds Midtsjælland.

Lisbeth Schou og Karsten Stegmann