



Hørings svar afgivet af:	Socialpædagogerne Storkøbenhavn
Dato:	18/9/24

HØRINGSSVAR:

SU03 - Ændring af målgruppe og normering på Cirklen

Tidlig inddragelse i processen vedrørende de tilførte midler. For eksempel en dialog om, hvordan midlerne bedst muligt kan gavne Cirklen.

En præcisering af, hvad der menes med "ændring af målgruppe". Cirklen har over tid oplevet en ændring i målgruppen, da nye borgere med forskellige udfordringer, såsom autismespektrumforstyrrelser og misbrug, er flyttet ind. Vi er bekymrede for, at der ikke vil blive taget hensyn til en sammenhængende linje for målgruppen. I forvejen er målgruppen meget forskellig, hvilket kan komplicere tilgangen.

Der kan med fordel ses på efteruddannelse af personalet til den ændrede målgruppe. For eksempel har Cirklen i dag flere borgere med forskellige udfordringer uden at have de nødvendige faglige kompetencer hos personalet.

SU04 - Ændring af målgruppe og normering på Porsehaven

Som personale er vi positive for tilførte midler i forbindelse med prioriteringsforslaget om 'ændring af målgruppe og normering på Porsehaven'. Dog er vi bekymret for hvad den fremtidige målgruppe kan have betydning for kerneopgaven og arbejdsmiljøet, da Porsehaven indeholder nogle begrænsede fysiske rammer, som med fordel kunne medtænkes, så det matcher bedre.

De begrænsede fysiske rammer er:

F.eks.

- Smalle gange mellem kollegieværelserne, hvor der på gange er både tekøkken og borgernes køleskabe.
- Høj lyd gennemtrængning fra kollegieværelserne til fællesarealerne. F.eks. Hvad man siger, hører eller foretager på kollegieværelserne høres ude i fællesrummet og vice versa, også gældende for personalerummet
- Lille personalerum på 12,2 m² med lille toilet og manglende bad
- Manglende nødudgang i personalerummet
- 2 fællesrum med indeholdende fælles køkken, både for borger og personale, med 6 siddepladser ved spisebordet
- Ingen opholdsstue

Konsekvenserne for de fysiske rammer er:

F.eks.

- Fortrolighed i forbindelse med mødeafholdelse med borger-, pårørende-, og netværkssamtaler
- Personalet skal være varsomt med overholdelse af tavshedspligt og GDPR pga. lyd gennemtrængning og manglende opbevaringsplads
- Ekstra pres på toiletforhold og luftkvalitet i personalerummet
- Miljøpres i forhold til borgere som har større sociale udfordringer, da man bor tæt



Hørings svar til budget 2025-2028

- Miljøpres i forhold til borgere, der er sensitive for berøring, støj og uro, da man har smalle gange, lyd gennemtrængning og små køkkenforhold
- Miljøpres i forhold til borgere, der har udadreagerende adfærd
- Miljøpres i forhold til borgere, der har misbrug.

Vi henviser til:

- 1) At socialtilsynets rapport scorer Porsehaven lavt for de fysiske rammer.
- 2) samt et tidligere prioriteringsforslag til ændring af arbejdsmiljø for Porsehaven, der indebærer ønske om ændring af kontorforhold i ekstern lejlighed, hvor nuværende kontor frigives som kollegieværelse.

Generelt

Invester i faglighed

Socialpædagogerne ønsker at understrege, at det specialiserede socialområde kræver specialiseret viden, som skaber værdi for både borger og samfund. Empiri (Rambøll 2023) viser, at voksne med sindslidelser, komplekse handicap eller i udsathed klarer sig markant bedre (større beskæftigelsesgrad, færre indlæggelser og større trivsel), når en større andel af de ansatte på deres bosted er socialpædagoger. Rambølls analyse viser, at borgerens sandsynlighed for at komme i job er næsten 50 % større. Således er der et økonomisk incitament til at investere i medarbejderes faglighed.

Desværre er der i Høje-Taastrup kommune (herefter HTK) siden 2019 sket en nedgang i antallet af socialpædagoger på voksenområdet (Rambøll).

	Nov. '23	Nov. '20
Socialpædagoger	58 %	59 %
Ikke relevant uddannet personale	13 %	9 %

Invester i arbejdsmiljø

Invester i arbejdsmiljøet – også for borgernes skyld. Ved at investere i sunde arbejdsmiljøer med en høj faglighed, er I med til at gøre socialpædagogiske arbejdspladser i kommunen attraktive for nuværende medarbejdere og ift. rekruttering af nye medarbejdere. Det er rettidigt omhu.

Andelen af ansatte på 62+ år på døgnoverenskomsterne i HTK er 5,2 % i 2024. Denne gruppe kan forventes at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet de kommende år. Som vist ovenfor bliver andelen af socialpædagoger på socialpædagogiske tilbud stadig mindre, samtidig med at færre uddanner sig ind i faget og medarbejdere med høj anciennitet går på pension. I omegnskommunerne er andelen, som man må forvente, går på pension indenfor få år, langt højere, hvorfor det kan blive svært at rekruttere fra de kommuner til HTK.

Socialpædagoger, KL. Antal personer totalt samt ≥ 62 år. Undergrænse ≥ 5				
Kommune	Overenskomst	Antal socialpædagoger	Heraf antal personer på 62+ år	Andel i %
Høje-Taastrup	Socialpædagoger	173	9	5,2
Egedal	Socialpædagoger	135	27	20,0
Albertslund	Socialpædagoger	50	7	14,0

