

LOKAL AFTALE

indgået i henhold til

Aftale vedrørende arbejdstid og rådgivningstjeneste for pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. (Arbejdstidsaftalen) indgået mellem KL, Danske Regioner m.fl., FOA og Socialpædagogerne.

Aftale om hviletid og fridøgn indenfor døgninstitutionsområdet for børn og unge, samt for personer med vidtgående fysiske og psykiske handicap, indgået mellem på den ene side Socialpædagogerne, FOA og på den anden side Danske Regioner, Kommunernes Landsforening, m.fl.

.....

Lokalaftalen indgås mellem på den ene side

Organisationerne(SL, Foa), via tillidsrepræsentanten, på vegne af medarbejderne ansat på:

Syddjurs Bo og Aktivitetstilbud

Afdeling: Tendrup Møllevej Koordinator

Forstander: Uffe N. Thomsen

I forbindelse med tilrettelæggelse af tjenesten på ovennævnte arbejdsplads, er der med virkning fra xxxxxxxx 2017 aftalt følgende:

Normperiode.

Jf. Arbejdstidsaftalen § 3.

Ved lokal aftale er det fastsat, at normperioden er __4__ uger.

Daglig arbejdstid.

Jf. Arbejdstidsaftalen § 4.

Ved lokal aftale er det fastsat, at den højeste daglige arbejdstid er 16 timer med følgende begrænsninger:

- Forlængelse af arbejdstiden kan max ske 2 gange pr. kalenderuge
- Forlængelse af arbejdstid kan ikke tilrettelægges 2 på hinanden følgende dage

Nedsættelse af den daglige hviletid.

Jf. Aftale om hviletid og fridøgn pkt. 4

Ved lokal aftale er det fastsat, at hviletiden mellem 2 arbejdsdage kan nedsættes til 8 timer.

- Nedsættelsen kan max. ske 2 gange inden for samme kalenderuge
- Hviletid kan ikke tilrettelægges 2 på hinanden følgende dage

Udskyldelse af afvikling af afspadsering.

Jf. Arbejdstidsaftalen § 13, stk. 13

Afspadsering kommer ikke til udbetaling efter 3 måneder, men bliver stående på afspadseringssaldoen.

Opsigelse af lokalaftalen.

Nærværende aftale kan opsiges af hver af parterne med 12 ugers varsel. Såfremt lokalaftalen er opsagt, er parterne enige om, at der ikke foretages væsentlige ændringer i arbejdsplanen før lokalaftalen udløber. Parterne er i øvrigt enige om, at eventuel opsigelse af lokalaftalen eller dele heraf, skal foretages med længst muligt varsel, så forhandling om eventuel ny lokalaftale kan afsluttes senest 4 uger før en ny arbejdsplan er gældende. Eventuel opsigelse af lokalaftalen fremsendes af arbejdstager til TR og SL, FOA, Ergoterapeutforeningen, DSR, 3F.(lokalkontorer) Fra arbejdstager side sker fremsendelse typisk gennem tillidsrepræsentanten. Kopi af enhver ny aftale, ændring af eksisterende aftale eller opsigelse af aftale fremsendes til SL, FOA, Ergoterapeutforeningen, DSR, 3F (lokalkontorer)

Dato:

13-03-18
Villy Alstedem

SL:

Dato:

5-3-18


Forstander:

Dato:

FOA:

Undertegnede medarbejder(e) ønsker at være omfattet af lokalaftale vedrørende:

Normperiode.

Jf. Arbejdstidsaftalen § 7.

Dato

Navn

Underskrift