

## Forhåndsftale for pædagoger i Familieafdelingen

Aftalen er indgået mellem:	PFF MidtVestjylland og Ikast-Brande Kommune
Aftalen gælder for:	Pædagoger ansat efter overenskomst for pædagogisk personale med ansættelse i Familiehuset, Familierådgivningen og Forebyggelse Børn og Unge (OK 69.21)
Forhandlingsdato:	
Deltagere i forhandlingen:	<b>For Ikast-Brande Kommune:</b> Børne- og familiechef Anton Rasmussen <b>For PFF:</b> Mads Bilstrup, SL Pia Marian Villesen, BUPL
Virkningsperiode:	Denne aftale gælder fra den 1. januar 2025

### Generelt:

- Alle beløb er årlige grundbeløb i 31/3 2000 niveau, med mindre andet aftales
- Funktions- og kvalifikationsløn er pensionsgivende medmindre andet aftales
- Tillæg til deltidsansatte udbetales i forhold til beskæftigelsesgrad, med mindre andet aftales
- **Dispensation:** Alle tillæg ydes også til ansatte med dispensation. For ansatte med dispensation beregnes ancienniteten fra den dato, vedkommende er bevilget dispensation. Der kan ved aftale mellem PFF og Ikast-Brande Kommune også medregnes anciennitet fra tidligere ansættelse.

### Funktionsløn:

- Funktionsløn gives for varetagelse af opgaver indenfor jobbeskrivelsen og kan gives for længerevarende varetagelse af opgaver udenfor jobbeskrivelsen.

### Kvalifikationstillæg:

- Kvalifikationsløn kan gives, hvis medarbejderen har og gør brug af de faglige kompetencer, der er nødvendige for optimering af drift, samarbejde med andre og udvikling af eget og andres arbejdsområder.
- Kvalifikationsløn kan gives hvis pågældendes kompetencer er udover det forventelige til stillingen
- Kvalifikationsløn gives med fokus på: færdigheder, viden og anvendt kompetence.

### Nyansættelse:

Nyansatte indplaceres efter forhåndsftalen. PFF orienteres ved mail om alle nyansattes indplacering. Ønsker kommunen eller PFF, der skal tildeles en nyansat løn ud over forhåndsftalen, kan der af begge parter begæres forhandling.

**Aftale om funktionsløn**

<b>Kriterier:</b>	<b>Aftale</b>
<b>Arbejdstilrettelæggelse</b> <b>Familiehuset og familierådgivningen:</b> Pædagoger som indenfor rammen af barnets lov § 32 praktiserer behandlingsarbejder af pædagogisk, social og / eller terapeutisk karakter over for børn og familier.	17.400 kr.
<b>Arbejdstilrettelæggelse</b> <b>Forebyggelse Børn og Unge</b> Pædagoger som indenfor rammen af barnets lov § 30 praktiserer tidligt forebyggende indsatser til barnet, den unge eller familien.	17.400 kr.
<b>Praktikvejleder</b> Der er enighed om at drøfte et tillæg, hvis der bliver tale om praktikvejledning	

**Aftale om kvalifikationsløn**

<b>Kriterier:</b>	<b>Aftale</b>
<b>Erfaring:</b> Senest efter 2 års beskæftigelse ved Børne- og Familieområdet i Ikast-Brande Kommune.	2 trin
<b>Erfaring:</b> Senest efter 8 års beskæftigelse Børne- og Familieområdet i Ikast-Brande Kommune.	1 trin
<b>Efter-/videreuddannelse</b> Tillæg for afsluttet Diplomuddannelse eller tilsvarende anden uddannelse, der er relevant for opgaven. Tillægget gives i forhold til uddannelsens omfang og varighed og aftales så vidt muligt før uddannelsens start.	10.000 kr.
<b>Efter-/videreuddannelse</b> Tillæg for relevant efter-/videreuddannelse af sammenlagt 5 ugers varighed. Tillæg for efterfølgende kurser af mere end 5 ugers varighed, og aftales før uddannelsens start. Almindelige kurser af kortere varighed, er ikke omfattet.	5.000 kr.
<b>Efter/videreuddannelse</b> Relevant terapeutuddannelse. Tillægget skal aftales på forhånd, og kan aftales ved ansættelsen eller aftales inden uddannelsen påbegyndes.	10.000 kr.

**Særlige aftaler**

<b>Kriterier:</b>
<b>Aftale vedrørende arbejdstid</b> Parterne er enige om, at beordret arbejde ud over dagsnormen 37 timer pr. uge, er at betragte som overarbejde med afspadsering med + 50%
<b>Særlige fridage med løn</b> Grundlovsdag den 5. juni, juleaftensdag den 24. december og nytårsaftensdag den 31. december er fridage

**Særlige tidspunkter**

<b>Kriterier:</b>			
<b>Generelt:</b>			
Aftalen omhandler alene arbejde i weekender og helligdage samt særlige fridage (Grundlovsdag den 5. juni, juleaftensdag den 24. december og nytårsaftensdag den 31. december)			
Tillæggene tager udgangspunkt i følgende præmisser:			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alle medarbejdere er selvplanlæggende i forhold til arbejdstid</li> <li>• Opgaver skal tilrettelægges således at arbejdsmiljølov om hviletider overholdes.</li> <li>• Dette indebærer at vagtplaner/opgaver aftales internt i gruppen, som planlægger i forhold til aktueller sager.</li> <li>• I planlægning tilstræbes at medarbejdere højst har vagt hver 4. weekend. Såfremt der er flere aktive sager samles opgaver hos en medarbejder</li> </ul>			
<b>Ulempetillæg</b>			
Der aftales følgende ulempe takster, som gælder helligdage og weekender (fra lørdag morgen kl. 06:00 til søndag kl. 24:00)			
Aktivitet	Fast tillæg	Timeberegning ved opkald	Andet
Telefontjek fra eget hjem (1-2 gange pr. døgn på aftalt tidspunkt) Kun vejledning pr tlf. (ikke rådighedsvagt)	500 kr. (reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad)	Ved opkald evt. besøg regnes timer efter medgået tid, dog mindst 1 time. Timer tillægges + 100%. Timerne gives som afspadsering.	Kørsel beregnes efter merafstandsprincippet. Høj takst.
Planlagt arbejde pr. gang (Kan aflyses med 4 døgns varsel)	1400 kr. (reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad)	+ 100% pr. time. Timerne gives som afspadsering.	

**Særlige funktioner**

<b>Kriterier:</b>	<b>Aftale</b>
<b>Teamledere</b> For funktionen som teamleder gives et årligt funktionstillæg	10.000 kr.

**Modregning:**

Hvis der ved de centrale overenskomstforhandlinger aftales løn for funktioner eller kvalifikationer, der indgår i denne forhåndsftale, vil der ske modregning i den lokalt aftalte løn. Lønændringer modregnes i tillæg, der er aftalt med samme begrundelse.

**Nyuddannede:**

Nyuddannede indplaceres ved ansættelsen på grundløn. Der ydes relevante tillæg efter denne forhåndsftale.  
Begge parter kan dog i konkrete tilfælde anmode om forhandling af indplaceringen af en nyuddannet medarbejder.

**Vikarer og midlertidige ansatte:**

Vikarer og ansatte med midlertidig beskæftigelse af højst et års varighed indplaceres uden forhandling på grundløn. Dertil ydes relevante tillæg efter den centrale overenskomst og denne forhåndsftale.

Begge parter kan dog i konkrete tilfælde anmode om forhandling af indplaceringen af en vikar eller midlertidig ansat.

**Ophør/opsigelse/ændring:**

Medarbejderen	Funktionsløn ydes kun så længe funktionen varetages. Det betyder, at funktionsløn automatisk ophører, når en funktion bortfalder. Ved ophør af løntillæg der medfører vilkårsændringer, svarer opsigelsesvarslet til det individuelle varsel.
Forhåndsftalen	Denne forhåndsftale kan opsiges skriftlig af hver af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Ændringer i aftalen kan foretages ved enighed mellem parterne.

Dato:

22/1.2025

~~For St~~FOR PFF - Lille Rask

Dato:

15.2.2025

For Ikast-Brande Kommune

[Signature]

Pædagogernes Forhandlings Fællesskab

Birk Centerpark 4, 7400 Herning

Dato:

Tlf.nr. 72486200

~~For BUPL~~