

## **Lokalaftale for Katrinebjerg Børnecentret, Aarhus kommune**

---

Lokalaftalen er indgået i henhold til "aftalen om arbejdstid for de kommunale døgnområde- pædagogisk område" indgået mellem KL, FOA og socialpædagogerne.

"Aftalen om hviletid og fridøgn inden for døgninstitutionsområdet for børn og unge, samt for personer med vidtgående og psykiske handicap", indgået mellem på den ene side socialpædagogerne, FOA og KL, m.fl.

"Aftalen om deltagelse i koloniophold og ferierejser for grupper til pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv." indgået mellem KL, FOA og socialpædagogerne.

### Lokalaftalen indgås mellem to parter:

Socialpædagogerne Landsforbund, kreds Østjylland og Børnecentret Aarhus kommune.

I forbindelse med tilrettelæggelse af tjenesten på ovennævnte arbejdspladser, er der med virkning fra 1. december 2016 aftalt følgende:

### **Opgørelsesperiode:**

Jævnfør arbejdstidsaftalen, aftale 64.11 § 3, stk. 4. Opgørelsesperiodens længde.

Ved lokalaftalen er det fastsat, at opgørelsesperioden er på 12 uger.

### **Daglig arbejdstid:**

Jævnfør arbejdstidsaftalen § 4, stk. 2. – Arbejdstidens længde.

Hovedreglen om daglig arbejdstid på mellem 5 og 10 timer, udvides til mellem 5 og 14 timer.

Der ydes et årligt tillæg på 2710 kr. (31.03 2000 niveau). Tillægget ydes ift. beskæftigelsesgraden. Dette tillæg ydes kun til månedslønnede medarbejdere.

Dette kan maksimalt ske 2 gange ugentligt og kun i forbindelse med personale-, team- og fællesmøder samt i forbindelse med centerdage, supervision samt udvalgsarbejde i Børnecentret.

### **Nedsættelse af den daglige hviletid:**

Jævnfør aftalen om hviletid og fridøgn, aftale 64.17 pkt. 4.

Nedsættelse af hviletid kan ikke tilrettelægges 2 på hinanden følgende døgn.

Nedsættelse af hviletiden kan kun nedsættes 2 gange om ugen, dog maks. 12 gange i en opgørelsesperiode.

Ved lokalaftalen er det fastsat, at hviletiden kan nedsættes til 10 timer.

Nedsættelse af hviletid i forbindelse med rådighedsvagt:

Det er aftalt ved lokalaftalen, at hviletiden ved en rådighedsvagt, kan nedsættes til 8 timer.

### **Udskydelse af det ugentlige fridøgn:**

Jævnfør aftale om hviletid og fridøgn aftale 64.17 pkt. 5.

Udskydelsen af fridøgn kan kun ske i begrænset omfang og i følgende situationer:

- I forbindelse med bytning af vagter, som arbejdsgiver godkender jf. nedenstående punkt.
- I forbindelse med behandlingsture eller ture jf. nedenstående punkt.

Revideret oktober 2019

**Ferie:**

Det aftales, at afholdelse af ferie følger de bestemmelser, som er gældende for "Aftale om ferie for personale ansat i kommuner", dvs. at ved en ferieuge forstås syv på hinanden følgende kalenderdage inden for hvilke ferietimerne afholdes. For ansatte, som arbejder efter tjenesteplaner med skiftende ugentlig arbejdstid, kan feriedage/ferietimer i en ferieuge varieres.

**Bytning af vagter:**

Det aftales, at der kan indgås frivillige bytning af vagter, hvor honoreringen følger den nye vagt. I forbindelse med bytning af vagter, frasiger medarbejderen sig alle særydelser i forbindelse med for sent varsel mm.

Alle krav om afholdelse af fridøgn, tjenesten længde mm. skal overholdes. Bytning af vagter kan kun ske efter godkendelse af afdelingsleder og skal dokumenteres.

**Lokalaftens udløb:**

Lokalaftalen er løbende og kan af begge parter, opsiges med 3 mdrs. varsel. Dog skal lokalaftalen revurderes senest 3 mdr. efter ikrafttrædelsen. Herefter skal lokalaftalen evalueres årligt.

**Øvrige bestemmelser.**

Begge parter er enige om, at øvrige afvigelser fra såvel arbejdstidsreglerne, samt hviletidsreglerne ikke kan finde sted uden en skriftlig aftale mellem Socialpædagogernes Landsforbund kreds Østjylland og Børnecentret.

Dato: 10/10-2019



Centerchef ved Børnecentret

**Socialpædagogerne Østjylland**

Søren Frichs Vej 42C, 8230 Åbyhøj  
Faglig afdeling - Tlf. 72 48 63 00

Socialpædagogerne Landsforbund