

Lokalaftale om forlængelse af daglig tjeneste samt nedsættelse af hviletid for

Hvilstedhus

Aarhus Kommune, Borgercenter Syd,
Bo- og beskæftigelsestilbud Hvilstedhus,
Hvilstedvej 16, 8355 Solbjerg

Aftalen indgås mellem Socialpædagogerne Østjylland og Bo- og beskæftigelsestilbud Hvilstedhus, Borgercenter Syd, Aarhus Kommune, og omfatter alene medarbejdere på Hvilstedhus ansat under døgnoverenskomsten.

Formål:

Med denne aftale ønsker vi at skabe mulighed for en større kontinuitet i det pædagogiske arbejde samt at sikre et godt arbejdsmiljø og større fleksibilitet i arbejdstidstilrettelæggelsen.

Baggrund:

På Hvilstedhus løser vi en opgave omkring domsanbragte udviklingshæmmede og voksne med udviklingshæmning samt problemskabende og udfordrende adfærd, hvor strukturering af arbejdsgange samt en høj grad af kontinuitet og genkendelige rutiner er afgørende for den enkelte borgers trivsel.

Aftalen:

På Hvilstedhus er man ansat til at arbejde både dag og aften i tidsrummet 07.00 – 23.00, samt rådighedsvagter fra vagtværelse i tidsrummet 23.00 – 07.00.

Der indgås aftale om:

1. Forlængelse af den daglige arbejdstid i op til 15 timer med planlægning af nedenstående vagter:
 - a. Vagt fra kl. 08.00 til kl. 22.00
 - b. Vagt fra kl. 08.00 til kl. 08.15 dagen efter, med indlagt rådighedstjeneste fra vagtværelse fra kl. 23.00 til kl. 08.15, med et påregneligt opkald fra kl. 07.00 til kl. 08.15.
 - c. Vagt i forbindelse med personalemøder, temadage, kursus og lignende fra kl. 08.00 til kl. 17.00 dagen efter, med indlagt rådighedstjeneste fra vagtværelse fra kl. 23.00 til kl. 07.00.
2. Efter afslutningen af en af ovenstående vagter skal der være mindst 11 timers hvile.
3. Ledelsen skal sikre en åben dialog i personalegruppen om effekten af at arbejde med lange vagter.

Nedsat hviletid:

Denne aftale giver mulighed for at planlægge med nedsættelse af hviletiden til 8,0 timer i forbindelse med rådighed fra vagtværelse, og kun for den hviletid, der samtidig er aflønnet som rådighed.

Hviletiden kan højst nedsættes 2 gange ugentligt.

Aftale om pauser:

Såvel ledelse som medarbejdere anser det for yderst vigtigt, at den enkelte medarbejder har mulighed for at holde pauser i løbet af arbejdstiden.

Pauserne planlægges i de enkelte vagter under hensyntagen til såvel borgernes som medarbejdernes behov.

Hvis den enkelte medarbejder oplever, at det er svært at finde tidspunkter at holde pauser på, er ledelsen forpligtet til at hjælpe med at finde mulige tidspunkter til dette.

Aftalen er gældende for:

Alle medarbejdere ansat efter på Hvilstedhus.

Det understreges, at det stadig er ledelsens ansvar, jævnfør arbejdsmiljølovens § 38, at "Arbejdet skal planlægges, tilrettelægges og udføres således, at det sikkerheds- og sundhedsmæssigt er fuldt forsvarligt."

Ikrafttrædelses-, evaluerings- og opsigelsesbestemmelser:

Aftalen træder i kraft den 1. april 2019 og afløser samtlige tidligere indgåede lokalaftaler indgået i henhold til Arbejdstidsaftalen, Aftale om hviletid og fridøgn samt Rammeaftale om decentral arbejdstid.

Aftalen evalueres årligt med udgangen af november måned, første gang i løbet af januar 2020.

Aftalen kan opsiges skriftligt med 2 måneders varsel, hvis enten arbejdstagere eller arbejdsgiver skulle ønske det.

Opsigelsen kan ske med omgående virkning, hvis arbejdsgiver og arbejdstagere er enige herom.

Aftaleparter:

10.05.19 _____
Dato Borgercenterchef

31/5-19 _____
Dato For Socialpædagogerne Østjylland