

Retningslinjer for valg af TR på arbejdspladser i Kreds Midt- og Vestjylland

Reglerne for valg af tillidsrepræsentant på en arbejdsplads er beskrevet i MED aftalen. MED aftalen indeholder ikke konkrete valgeregler, og derfor er formålet med kreds Midt- og Vestjyllands retningslinjer, at der via disse skabes en større tydelighed i selve valghandlingen ude på den enkelte arbejdsplads.

TR valg, i kreds Midt og Vestjylland skal følge disse regler:

Valgbarhed og valgperiode

- Der kan vælges tillidsrepræsentant og suppleant i henhold til indgåede aftaler mellem Socialpædagerne på den ene side og de modstående arbejdsgiverparter på den anden side.
- Valgbare er ordinære medlemmer.
- Ordinært TR-valg afholdes hvert andet år og forsøges samkørt med kommunens/regionens MED valg. Genvalg kan finde sted.
- Fratræder tillidsrepræsentanten før valgperiodens udløb, indtræder suppleanten som tillidsrepræsentant frem til førstkommande TR-valg.

Ordinært TR-valg

- TR kontakter FTR/Kredskontoret forud for et forestående valg, med henblik på at koordinere og bistå planlægning og afholdelse af valget.
- Indkaldelse til medlemsmøde, hvor valghandlingen skal foregå, skal enten foretages af den stedlige TR eller af FTR/Kredskontoret. FTR/Kredsen tilbyder at yde bistand i forbindelse med gennemførelse af valghandlingerne.
- Indkaldelse til valg skal ske med mindst 14 dages varsel og annonceres på en sådan måde, at det sikres, at samtlige ansatte indenfor tillidsrepræsentantens valgområde kan gøre sig bekendt hermed.
- Indkaldelsen skal indeholde oplysninger om tid og sted for valghandlingen og vilkår for opstilling af kandidater.
- Det bør ved afholdelsen af valget sikres, at alle ansatte har lige adgang til at deltage i valget, f.eks. ved arbejdspladser med store geografiske afstande mellem de enkelte enheder.
- Arbejdspladsens leder, stedfortræder og afdelingsledere deltager ikke i valget af TR.
- Der kan stemmes på kandidater, der ikke er til stede ved valghandlingen, hvis der foreligger en skriftlig tilkendegivelse fra den pågældende på, at vedkommende ønsker at opstille til valget.

- Valget foregår skriftligt, og stemmeafgivning foregår ved personligt fremmøde.
- Den kandidat, der opnår højest stemmetal, betragtes som valgt. Den kandidat, der opnår næsthøjest stemmetal, betragtes som valgt som suppleant. Ved stemmelighed blandt to eller flere kandidater foretages omvalg blandt disse. Hvis der herefter fortsat konstateres stemmelighed, foretages lodtrækning.
- Såfremt der kun er opstillet en kandidat, er pågældende dog valgt uden afstemning.
- Hvis suppleantposten er ubesat, foranlediger tillidsrepræsentanten snarest afholdt valg af ny suppleant.
- Valget anmeldes af tillidsrepræsentanten til kredsen, der anmelder valget over for arbejdsgiveren og registrerer valget i forbundets medlemssystem.
- Anmeldelsen skal ske på de af Socialpædagogerne udarbejdede skemaer og fremsendes elektronisk eller pr. brev til kredsen.

Ekstraordinært TR-valg

- Ekstraordinært valg skal afholdes, når mindst halvdelen af de stemmeberettigede indenfor tillidsrepræsentantens valgområde fremsætter skriftligt begrundet begæring herom til kredsen med kopi til TR.
- Indkaldelse til ekstraordinært valg skal ske med 14 dages varsel til afholdelse senest 3 uger efter, at kredsen har modtaget begæring herom.
- Kredsen/FTR er ansvarlig for indkaldelse til ekstraordinært valg og gennemførelse af valghandlingen.
- Kredsen/FTR kan ikke egenhændigt foranledige ekstraordinært valg. Såfremt en kreds oplever, at en tillidsrepræsentant misligholder sine forpligtelser overfor Socialpædagogerne, kan kredsen dog vælge at tilbagekalde uddelegerede kompetencer til tillidsrepræsentanten til at agere på Socialpædagogernes vegne.

Nyoprettede arbejdspladser, arbejdspladser uden TR eller sammenlægning af arbejdspladser

- Ved nyoprettede arbejdspladser samt arbejdspladser uden tillidsrepræsentant indkalder kredsen/ FTR til medlemsmøde med henblik på at forberede afholdelse af ordinært TR-valg.
- Kredsen/ FTR er ansvarlig for indkaldelse til ordinært valg og gennemførelse af valghandlingen.
- Ved sammenlægning af flere arbejdspladser, hvor der allerede er en eller flere fungerende tillidsrepræsentanter, indkalder kredsen/FTR disse til møde med henblik på forberedelse af ordinært TR-valg for den nye sammenlagte arbejdsplads.
- Kredsen/FTR bistår tillidsrepræsentanterne med indkaldelse og gennemførelse af valghandlingen.

Dispensation fra reglen om afstemningsform ved valg af TR

Dispensionsmuligheden medfører, at hvor der er særlige omstændigheder herfor, kan kredsen vælge:

- at valg til TR kan foregå som forskudte valghandlinger
- eller at valg til TR kan foregå ved brevafstemning
- eller at valg til TR kan foregå ved elektronisk valg

Særlige omstændigheder kan være store geografiske afstande mellem de enkelte enheder eller arbejdstidstilrettelæggelse, som umuliggør fysisk fremmøde.

3/3 Det er dog en forudsætning for at benytte dispensationen, at kredsen har afsøgt alle muligheder for afholdelse af TR-valget efter de almindelige bestemmelser.

Forudsætninger for anvendelse af dispensationsmuligheden:

1. Det er alene Kredskontoret, der har bemyndigelsen til at give dispensationen
2. En forudsætning for at benytte dispensation er, at alle muligheder for afholdelse af TR-valget efter de almindelige bestemmelser er afsøgt.
3. Kredsen skal sikre, at alle ansatte indenfor TRs valgområde får mulighed for at deltage i afstemningen.
4. Indkaldelse af kandidater, som ønsker at opstille til TR-valget, skal ske med mindst tre ugers varsel.
5. Annoncering af TR-valget med angivelse af opstillede kandidater samt beskrivelse af afstemningsprocedure og frister skal ske med mindst to ugers varsel.
6. Kredsen er ansvarlig for modtagelse og opbevaring af de afgivne stemmer.
7. Kredsen er efter afstemningsfristens udløb ansvarlig for, at valgresultatet meddeles samtlige ansatte indenfor tillidsrepræsentantens valgområde.

Vedtaget af kredsbestyrelsen 11. december 2020