

# **Aftale om tillidsrepræsentanter**

## **mellem Socialpædagogerne og Langeland Kommune**

Mellem Socialpædagogerne og Langeland Kommune indgås følgende aftale om vilkår for tillidsrepræsentanter ansat på Socialpædagogernes overenskomstområde i Langeland Kommune.

Nærværende aftale om vilkår for TR respekterer de til enhver tid gældende centrale aftaler på området.

TR kan til enhver tid anvende den nødvendige tid til varetagelse af tillidsrepræsentantopgaver.

Af hensyn til planlægning af arbejdet er der foretaget et skøn over tidsforbruget til varetagelse af hvervet.

Der afsættes på forhånd 4 timer ugentligt til forudsigelige aktiviteter herunder:

Lokalt TR-arbejde  
TR-møder

Hertil kommer timer til forberedelse, deltagelse og opfølgning/formidling af møder i MED-systemet. Listen er ikke udtømmende men udfyldes konkret med relevante aktiviteter.

Tiden til TR-opgaverne indarbejdes i arbejdsplanen.

Medarbejderne på TR's arbejdsplads orienteres om arbejdstilrettelæggelsen for TR og konsekvenserne heraf.

### **Faciliteter**

TR har adgang til de nødvendige faciliteter: pc, lokale, telefon/mobiltelefon.

### **Kompetenceudvikling**

TR har ret til at deltage i relevante uddannelsesaktiviteter og kurser i relation til hvervet, herunder MED-uddannelse og sikkerhedsuddannelse.

### **Løn**

Varetagelsen af hvervet som TR må ikke medføre indtægtstab. TR beholder således den løn inkl. tillæg som pågældende har ved hvervets tiltrædelse.

Hvervet som TR aflønnes med et funktionstillæg på kr. 6.600,00. Tillægget er pensionsgivende, i niveau 31. 3. 2000 og uafhængigt af beskæftigelsesgraden. Såfremt TR får tillagt forhandlingskompetence ydes et tillæg på kr. 9.000.

Ved hvervets ophør drøfter de forhandlingsberettigede parter lønsammensætningen og der aftales evt. konvertering af tillæg/aftrapning af funktionstillæg for TR-hvervet.

Aftalen skal sikre at den afgående TR ikke oplever en akut væsentlig lønnedgang som følge af hvervets ophør.

TR kan på lige fod med øvrige medarbejdere komme i betragtning i forhandlingerne om løn for varetagelse af funktioner/kvalifikationer i forhold til det almindelige arbejde.

### **Transport**

Der ydes transportgodtgørelse til dækning af transport ved varetagelse af TR-opgaver.

### **Hvervets ophør**

Når TR ophører i hvervet afholdes en udviklingssamtale med nærmeste leder med henblik på drøftelse af faglig kompetenceudvikling og den fremtidige opgavevaretagelse på arbejdspladsen. I forbindelse med hvervets ophør drøftes konsekvenserne for aflønningen af den afgangende TR jf. afsnit om løn ovenfor.

### **Aftalens varighed**

Denne aftale er gældende fra valg af TR i 2012 og erstatter tidligere indgåede aftale for overenskomstområdet inden for Langelands Kommunes handicapområde.

Aftalen kan opsiges af begge parter med en frist på 3 måneder.

Langeland Kommune den *11. 6. 2012*

  
Kurt Habekost

Socialpædagogerne