

**Forhåndsftale vedr. vilkår for  
Fællestillidsrepræsentanter  
Tillidsrepræsentanter  
Arbejdsmiljørepræsentanter  
i Ringsted Kommune**



**Ringsted  
Kommune**

## Indledning

---

Forhåndsftale for fællestillidsrepræsentanterne (FTR), tillidsrepræsentanterne (TR) og arbejdsmiljørepræsentanternes (AMR) arbejde i Ringsted Kommune.

Forhåndsftalen har flere formål – dels at synliggøre repræsentantens rolle, og dels at præcisere de vilkår, der omgiver dennes arbejde. Aftalen skal ses i forlængelse af MED-aftalen.

Ringsted Kommune er en organisation med over 100 forskellige arbejdspladser, der løser en mangfoldighed af arbejdsopgaver. På arbejdspladserne er der mange forskellige personalegrupper, der har valgt tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter, og disse er med til at vedligeholde og skabe gode og attraktive arbejdspladser, hvor udvikling og drift går hånd i hånd.

Dette arbejde kan ikke løftes af en enkelt person på arbejdspladsen, men er et fælles ansvar for TRIO'en. Ledere og tillids- og fællestillidsrepræsentanter samt arbejdsmiljørepræsentanter udgør en stor ressource i dette arbejde, hvor det er nødvendigt at forene alle kræfter, for at nå gode resultater på området. Det er vigtigt for alle ansatte i Ringsted Kommune, at sikre, at de tillidsvalgte er med til at skabe en samlet værdi for Ringsted Kommune.

### Valg af fællestillidsrepræsentant (FTR)

Der er jf. MED-aftalen mulighed for at vælge én fællestillidsrepræsentant pr. overenskomstgruppe til.

- at varetage fælles forhold som forhåndsftaler og procedureaftaler m.m.
- at varetage TR-funktionen på de arbejdspladser, som ikke har valgt en lokal TR eller hvor TR ønsker støtte i konkrete sager.

Valgperioder følger MED-aftalen og udfyldes alene af den enkelte organisation.

### Valg af tillidsrepræsentant (TR)

MED-aftalens bestemmelser er gældende. Det betyder også, at der er mulighed for at vælge mere end én tillidsrepræsentant, hvis der f.eks. er forskellig fysisk placering eller forskellige enheder.

Det betyder også, at der er mulighed for, at vælge en fælles tillidsrepræsentant for flere arbejdspladser.

Hvis der gøres brug af muligheden for, at små personalegrupper slår sig sammen om en fælles tillidsrepræsentant – laver valgforbund – er det en forudsætning, at den lokale ledelse, de pågældende organisationer og kommunen, er enige heri.

Valgperioder følger rammeaftalens bestemmelser og udfyldes alene af den enkelte organisation.

## Valg af arbejdsmiljørepræsentant

Valget af arbejdsmiljørepræsentant følger arbejdsmiljølovgivningens rammer.

## Fællestillidsrepræsentantens og tillidsrepræsentantens roller

Alle har en grundlæggende interesse i at sørge for, at Ringsted Kommune er en god arbejdsplads, hvor man trives, og der er plads til udvikling. Her har såvel fællestillidsrepræsentanten (FTR), tillidsrepræsentanten og ledelsen en væsentlig og vigtig fælles rolle under overskriften – ”at komme fra ord til handling”.

Fællestillidsrepræsentanten og tillidsrepræsentanten har en rolle i forhold til flere niveauer:

- medarbejderen
- arbejdspladsen
- MED-systemet
- den faglige organisation

Der er forskellige overordnede områder, hvor FTR og TR har en særlig central rolle.

Det er:

**Kommunikationen:** FTR og TR opsøger og holder sig ajour med relevant information – blandt andet via deltagelse i relevante møder. FTR og TR medvirker til at viderebringe information til den øvrige del af arbejdspladsen, ligesom denne holdes bedst muligt orienteret i forbindelse med ansættelse og afsked.

**Attraktive arbejdspladser:** FTR og TR arbejder for at fremme gode vilkår på arbejdspladsen, så samarbejdet mellem medarbejderne og ledelsen fungerer godt.

**Implementering af politikker og aftaler:** FTR og TR arbejder for at give liv til politikker og aftaler, der vedtages i de øverste MED-organer, så politikkerne og aftalerne implementeres på arbejdspladsen.

**Udvikling:** FTR og TR arbejder ud fra en positiv holdning til at udvikle og motivere den enkelte medarbejder og arbejdspladsen som helhed.

**Forhandling:** FTR og TR varetager den forhandlingsret, der er delegeret til disse fra den faglige organisation, herunder f.eks. løn og arbejdsforhold.

**Ansættelse og afsked:** Forud for ansættelser og afskedigelser skal FTR og TR altid orienteres tidligst muligt – og senest ved stillingsopslag og ved påtænkt afsked jf. MED-aftalen.

## Suppleanter

Når en FTR eller TR ikke kan deltage i et møde er det suppleanten, der indtræder i stedet.

## Arbejds miljørepræsentantens rolle

Det er hensigten at styrke arbejds miljøarbejdet i Ringsted Kommune.

Arbejds miljørepræsentanten er med til at sikre at arbejds miljøloven overholdes.

Arbejds miljørepræsentanten samarbejder med lederen om at arbejdspladsen byder på både sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarlige arbejds vilkår. Det vil sige, at arbejds miljørepræsentanten gennem hele sit virke skal være med til at identificere problemer, udfordringer og mål - og sikre løsninger heraf.

Mere konkret består arbejds miljørepræsentantens opgaver blandt andet af:

- at deltage i udarbejdelse af virksomhedens Arbejdspladsvurdering (APV).
- at sikre, at alle nyansatte bliver orienteret om arbejdspladsens arbejds miljø, blandt andet personalepolitikken, særligt vedr. sundhed, mobning og stress.
- at sikre, at arbejdsskader bliver anmeldt til Arbejdsskadestyrelsen.
- at sikre, at der gives oplæring i brugen af hjælpemidler.
- at holde sig orienteret om arbejds miljøet, herunder deltage i eventuelle besøg fra Arbejdstilsynet.
- at være tilgængelig for kollegerne – orientere, besvare spørgsmål osv.
- at samarbejde med lederen i arbejds miljøgruppen.
- at deltage i arbejds miljøorganisationens møder og øvrige arbejde, herunder deltage i relevante erfa-grupper.
- at arbejde aktivt med forebyggelse og sundhedsfremme.

## Vilkår fælles for alle tillidsvalgte

For at kunne udføre fællestillidsrepræsentantens, tillidsrepræsentantens og arbejds miljørepræsentantens arbejde er der nogle vilkår, der skal være på plads.

Ud over denne aftale er vilkårene omtalt i følgende centrale aftaler:



- Rammeaftalen om medindflydelse og medbestemmelse.
- De til enhver tid gældende aftaler om TR-vilkår.
- Arbejdsmiljøloven.

Varetagelsen af hvervet som fællestillidsrepræsentant, tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant må ikke indebære indtægtstab, ligesom alle skal have den nødvendige og tilstrækkelige tid til varetagelse af hvervet.

Hvert år drøfter den tillidsvalgte og den relevante leder nedenstående<sup>1</sup>

- *Tid.* Der skal foretages en vurdering af tid til varetagelsen af FTR/TR/AMR arbejde.
- *Arbejdstilrettelæggelse.* Det skal afklares, hvilke opgaver FTR/TR /AMR kan udføre og hvor, samt hvilke konsekvenser det får for kollegaer. Det skal desuden afklares, hvordan det kan udføres under hensyntagen til det almindelige arbejde (vikarforbrug og overarbejde).
- *Uddannelse.* Både til FTR-arbejdet / TR-arbejdet, men også i forhold til den nødvendige faglige kompetenceudvikling i forhold til varetagelse af det daglige arbejde. For AMR gælder udover den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse også den nødvendige faglige kompetenceudvikling for at varetage det daglige arbejde.
- *De fysiske rammer,* herunder arbejdsplads og arbejdsvilkår.

I Ringsted Kommune vægter vi, at FTR i muligt omfang har arbejdstimer indenfor pågældendes arbejdsområde.

FTR kan få en mobiltelefon stillet til rådighed efter gældende regler i "Vejledning vedrørende beskatning af fri telefon, computer og internet".

### **Transportgodtgørelse**

Der ydes befordringsgodtgørelse når der indkaldes til møder af ledelsen, herunder HMU-arbejde, arbejdsgrupper, seminarer m.m.

Der ydes transportgodtgørelse ved hvervets udførelse, såfremt medarbejderrepræsentantens område omfatter flere adskilte arbejdssteder. Transportgodtgørelsen ydes efter de regler, der gælder i Ringsted Kommune. Forudsætningen for udbetaling af transportgodtgørelse er, at medarbejderrepræsentanten aflægger et kørselsregnskab med angivelse af kørselstidspunkt, antal kørte km og kørselsens formål.

---

<sup>1</sup> Dette kan foregå i forbindelse med MUS, og skal altid finde sted i forbindelse med nyvalg af FTR/TR og AMR

## **Fysiske forhold**

FTR/TR/AMR skal have mulighed for på sin arbejdsplads at anvende PC med adgang til Midtpunktet og Outlook.

FTR/TR/AMR kan endvidere benytte et TR-lokale som stilles til rådighed til samtaler med medlemmer, forberede forhandlinger m.v. Der er adgang til telefon og mulighed for at anvende kopimaskine. Tillidsvalgte har fortrinsret til lokalet.

## **Uddannelse**

Tillidsrepræsentantens og arbejdsmiljørepræsentantens faglige kompetencer drøftes med den nærmeste leder ved en årlig MUS.

Derudover har FTR mulighed for en MUS hvert år med relevant leder, hvor FTR-funktionen drøftes, herunder varetagelse af hvervet, arbejdstilrettelæggelse, de fysiske rammer, samt mulighed for efter/videreuddannelse.

## **Aftale om frikøb og tillæg til fællestillidsrepræsentanter (FTR)**

### **1. Aftaleparter**

Denne aftale er indgået mellem Ringsted Kommune og følgende organisationer:

BUPL  
FOA  
SL  
DLF  
HK  
DSR  
DS  
DJØF

### **2. Principperne for aftalen**

Aftalen bygger på en model, hvor fællestillidsrepræsentanten frikøbes fra arbejdspladsen i forhold til hvor mange ansatte, den enkelte fællestillidsrepræsentant repræsenterer. Frikøbet sker ud fra følgende model:

Antal ansatte*)	Frikøbsprocent <sup>2</sup>
1-50	0
51-100	10
101-150	20
151-200	30
201-250	40
251-300	50
301-350	60
351-400	70
401-450	80
451-500	90

\*) at antallet af ansatte, som den enkelte repræsenterer og som tillægget er afhængig af opgøres 1/1 og gælder for det kommende år

### 3. Regulering

Antallet af ansatte, som fællestillidsrepræsentanten repræsenterer, opgøres én gang årligt (ved årsskiftet), og fællestillidsrepræsentantens frikøbsprocent reguleres i forhold til dette.

### 4. Tillæg for FTR-arbejde

Parterne har aftalt, at fællestillidsrepræsentanter, som er udpeget til HMU ydes et tillæg på **18.500 kr.** (31.3.2000-niveau) \*) med virkning fra **1.1.2016**.

Parterne har aftalt, at fællestillidsrepræsentanter, som ikke er udpeget til HMU aflønnes med **10.000 kr.** (31.03.00-niveau) \*)

Tillæggets størrelse er uafhængigt af pågældendes faktiske arbejdstid.

Finansieringen af fællestillidsrepræsentantarbejdet i Ringsted Kommune sker centralt.

\*) Det forudsættes at FTR repræsenterer minimum 50 personer.

\*) Der kan kun vælges én FTR indenfor hvert overenskomstområde.

\*) Der kan ikke påregnes engangsvederlag med henvisning til funktionen som FTR eller medlem af HMU.

\*) Det forventes, at en FTR er tilgængelig for såvel medarbejdere som ledelse, når dette måtte være nødvendigt, og tillægget dækker bl.a. den ulempe, som dette måtte medføre.

Organisationerne vil tilstræbe i videst muligt omfang, at de valgte fællestillidsrepræsentanter også udpeges til HMU.

<sup>2</sup> Frikøbsprocenten beregnes i forhold til et fuldtidsårsværk (bruttoløn), dog maksimalt svarende til medarbejderens faktiske arbejdstid.

## 5. HMU-arbejde

FTR-repræsentanter, der er medlemmer af HMU, frikøbes fra arbejdspladsen med 170 timer årligt, dog kan frikøbet samlet ikke overstige et årsværk. Næstformanden i HMU frikøbes med 340 timer årligt, dog kan frikøbet samlet ikke overstige et årsværk.

## 6. Særlige forhold

På grund af dagplejens særlige vilkår sættes tillidsrepræsentants frikøbsprocent til 30 %.

## Aftale om honorering for tillidsrepræsentanter (TR)

Antal ansatte som TR i alt repræsentanter på overenskomsten	Funktionstillæg 31.03.00
5-19	6.000,00
20-49	7.000,00
50-69	8.000,00
70 og derover	9.000,00

Alle tillæg er pensionsgivende

## Aftale om honorering for arbejdsmiljørepræsentanter (AMR)

*Vedr. honorering af arbejdsmiljørepræsentanter, så er aftalen ikke gældende for Sundhedskartellets område. Aflønningen for Sundhedskartellets område forhandles individuelt.*

Antal ansatte som AMR i alt repræsentanter på arbejdspladsen	Funktionstillæg 31.03.00
1-39	4.000,00
40-99	5.000,00
Over 100	6.000,00

Alle tillæg er pensionsgivende

Der kan ikke udbetales tillæg for AMR hvervet, hvis medarbejderen allerede modtager enten TR og/eller FTR tillæg.

Antallet af ansatte, som TR og AMR repræsentanter opgøres én gang årligt pr. 1. januar. Tillæggene gives uafhængigt af beskæftigelsesgrad.

Da der henvises til MED-aftalen er linket til MED-håndbogen her:

<http://vpt.dk/med-samarbejde/download-med-handbog-2015-kommunerne>



## 7. Aftalens ikrafttræden

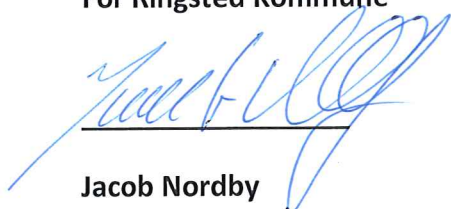
Denne aftale erstatter tidligere indgåede aftaler.

Nærværende aftale vedr. FTR/TR honorering og AMR honorering har virkning fra **1. januar 2017**.  
Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst **31. december 2017**.

## 8. Underskrifter

Dato 27/6-2017

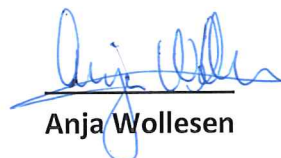
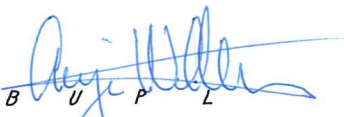
For Ringsted Kommune



Jacob Nordby  
Kommunaldirektør

Dato 27/6-2017

For de faglige organisationer:



Anja Wollesen



Dorthe Isager



Jan Vium



  
Lise Vadsager



  
Anni Povlsen



  
Kristina Stange



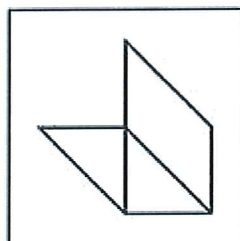
\_\_\_\_\_



  
Lykke Kjær



**Kasper Holm Nielsen**



**Bibliotekarforbundet**

Forbundet for  
informationsspecialister  
og kulturformidlere

**Malene Køhler - Johansen**



**FAGLIGT FÆLLES FORBUND**

**Jan Hansen**




**Kathrine Kjær**



Tænk længere

**Morten Helenius Olsen**



  
Britt Vodstrup Andersen

Forbundet Arkitekter og Designere  
Jordbrugs akademikerne

  
Britt Vodstrup Andersen



\_\_\_\_\_



\_\_\_\_\_