



Procedureaftale for forhandlingsrunden for medarbejdere for 2023

28. oktober 2022
Side 1 af 3

Der er opnået enighed mellem Organisation og Ledelse (OL) og nedenstående faglige organisationer om indgåelse af en procedureaftale for afvikling af Ny Løn forhandlingerne for perioden 2023. Aftalen omfatter ikke ledere, da der er indgået en separat aftale for disse grupper.

SOCIALE FORHOLD OG BESKÆFTIGELSE

Organisation og Ledelse
Aarhus Kommune

Midlerne

Der er opnået enighed om, at der udmøntes 1675 kr. nutidskroner pr. fuldtidsansatte til forhandlingen. Midlerne er organisationsopdelte på faggrupperne på de enkelte centre/stabe.

MSB Personale og Arbejds miljø
Rådhuset, Rådhuspladsen 2
8000 Aarhus C

Midlerne er fremkommet ved at forhøje beløbet fra den seneste forhandlingsrunde (1600 kr.) med de centralt aftalte reguleringsprocenter, hvilket medfører en stigning fra 1.428511 til 1.494018.

Telefon: 89 40 20 00
Direkte telefon: 41 85 91 53

Det aftalte beløb i nutidskroner udgør 1.120 kr. i 31.03.2000-niveau (regulering 1,494018) eller for ansatte i henhold til sundhedskartelletts overenskomst 1.280 kr. i 01.01.2006-niveau (regulering 1,310382).

E-mail:
organisationogledelse@aarhus.dk

Midlerne kan anvendes til kvalifikationsløn samt engangsbeløb. Alle aftalte tillæg og engangsbeløb er pensionsgivende, medmindre andet er aftalt.

I bedes være opmærksomme på, at såfremt det aftales at udmønte dele af det udmeldte beløb som engangsbeløb, så går disse tilbage i puljen til efterfølgende forhandlinger.

Forhandlingsperiode

Der er enighed om, at forhandlingerne om udmøntning skal ske i perioden fra 1. januar 2023 indtil 30. april 2023.

Midlerne udmøntes med virkning fra 1. januar 2023.

Principper for beregning af beløb til forhandling

Udmøntning skal ske på baggrund af det omregnede antal fuldtidsansatte månedslønnede medarbejdere pr. 1. januar 2023.

Medarbejdere på barsel indgår i beregningen.

Projektansatte medarbejdere på månedsløn indgår ligeledes i beregningen.

Timelønnede medarbejdere indgår ikke i beregningen af medarbejdere.



Det er den lokale ledelse, der er forpligtet til at redegøre for midlerne til forhandling.

28. oktober 2022
Side 2 af 3

I henhold til MED-aftalens § 11, stk. 4 er de lokale centre/stabe forpligtet til på anmodning at udlevere en liste over ansatte indenfor den pågældende faggruppe med relevante lønoplysninger og ugentligt timetal.

På baggrund af indskærpelse omkring GDPR-reglerne udarbejder OL en vejledning til arbejdspladserne om udlevering af lønoplysninger til lokale tillidsrepræsentanter – og de gældende orienteringsregler, såfremt der udleveres materiale til de faglige organisationer.

Såfremt der i et center/stab kun er 3 eller færre omregnede fuldtidsansatte medarbejdere i en faggruppe, er der ikke en lokal udmøntningsforpligtelse. Den lokale ledelse er dog forpligtet til, også for disse medarbejdere, at forholde sig konkret til medarbejdernes kompetencer og kvalifikationer med henblik på at sikre adgang til Ny Løn og understøtte en fair lønudvikling.

Procedure

Efter anmodning om en forhandling skal der, senest 14 dage efter den fremsatte anmodning, aftales en konkret forhandlingsdato – og om hvorvidt der forud for forhandlingen skal udveksles eventuelle skriftlige forslag.

Hvis ingen af parterne fremsætter krav om forhandling, tages der ikke skridt til afholdelse af en forhandling.

Det er den lokale ledelse som udarbejder referat fra forhandlingen – også hvis der skal udarbejdes et uenighedsreferat.

Uenighed

Hvis der lokalt ikke kan opnås enighed, skal der udarbejdes et uenighedsreferat, som kan tages i anvendelse ved en eventuel videreføring af uenigheden.

Såfremt uenigheden ønskes videreført, inddrages OL i det videre forløb.



28. oktober 2022

Side 3 af 3

Øvrigt:

Forhandlingskompetencen er som følgende i forhold til de forskellige ledelsesniveauer i organisationen:

Stabschefer: Kompetencen til at forhandle løn for stabschefer ligger hos direktionen.

Driftschefer: Kompetencen til at forhandle driftschefernes løn ligger hos Forvaltningscheferne.

Centerchefer: Kompetencen til at forhandle centerchefernes løn ligger hos driftscheferne.

Afdelingsledere og kontorchefer (som ikke er centerchefer): Kompetencen til at forhandle afdelingsledere og kontorchefer ligger ved centerchefer og stabschefer.

Medarbejdere: Kompetencen til at forhandle medarbejdernes løn ligger hos centerchefer og stabschefer. Kompetencen kan være delegeret til afdelingsleder/kontorchefer.

Aftalen er tiltrådt af følgende faglige organisationer:

- Dansk Sygeplejeråd
- HK
- Socialpædagogerne
- Dansk Socialrådgiverforening
- Århus Lærerforening
- FOA
- Ergoterapeutforeningen
- BUPL