

HØRINGSSVAR
Dato: 12.03.2024
Sagsbeh.: NLI

Hørings svar vedr. To nye centre

Socialpædagogerne Storkøbenhavn fremsender hermed svar på ovenstående høring.

Vi ser positivt på, at styregruppen har søgt at inddrage ledere, MED og FTR i processen, men vi er imidlertid blevet opmærksomme på, at processen ikke lever op til MED-aftalen, ligesom vi desværre må konkludere manglende inddragelse af faglige organisationer, hvorfor vi sender nærværende svar uden at være omfattet i høringen.

Med tanke på de store besparelser på administration, der er pålagt landets kommuner, og stigende udgifter på det specialiserede socialområde, sætter vi spørgsmålstegn ved, om de nye centre skal styrke området - og dermed også borgere og medarbejdere – kvalitativt, eller om omlægningen i større grad går ud på at spare ressourcer.

Vi finder det positivt, at Ballerup kommune med oprettelsen af de nye centre ønsker at være kendt for et godt arbejdsmiljø. Men vi undrer os over, hvordan nye centre skal kunne løse den vision, når kommunen længe er blevet gjort opmærksom på eksisterende udfordringer vedr. arbejdsmiljø, ledelse og kompetencer på bl.a. Stokholtbuen. Siden efteråret 2022 har tilsynsrapporter påpeget udfordringer herunder manglende supervision af personale, en ledelse der efter halvandet år fortsat er ny, manglende faglige kompetencer mm. Det undrer os samtidig, at Brydehuset i beslutningsoplægget (To nye centre) vurderes at have manglende organisatorisk og ledelsesmæssig integration, når Stokholtbuen i beslutningsoplægget ikke får samme kritik på trods af kritik fra socialtilsynet. Dertil er vi bekymrede for, hvordan arbejdspladser/tilbud på socialområdet vurderes af kommunen, og når der i beslutningsoplægget står ” (...) er integrationen i opgaveløsningen fortsat ikke lykkedes i det omfang, vi tror er muligt”. Vi ser derfor frem til, at det i den videre proces konkretiseres, hvordan de socialpædagogiske arbejdspladser vurderes. Ligesom vi også gerne hører, hvor længe den nye organisationsændring afprøves, da den seneste, ifølge oplægget, har kørt i fire år.

Vi er bekymret for manglende succeskriterier for den nye organisering. Et kriterie kunne fx være at andelen af socialpædagoger på de socialpædagogiske tilbud i kommunen er steget fra 39% til 46% [figur 1] i løbet af de næste to år og 50% om tre år. Vi ved, at flere socialpædagoger på socialpædagogiske arbejdspladser som Rødbo og Stokholtbuen, øger kvaliteten for borgerne og arbejdsmiljøet. Vi ser frem til, at der kommer mere konkrete mål for de kommende centre, således at kommunen og parter både løbende og på sigt (hvornår?) kan evaluere betydningen af organisationsændringen for både medarbejdere, ledelse og borgere.

Et andet bekymringspunkt er det faglige niveau på det fremtidige socialområde, når der kommer dét, der med vores faglige indsigt, ligner en fragmenteret opdeling.

Venlig hilsen

Socialpædagogerne Storkøbenhavn

Socialpædagogerne Storkøbenhavn
e-mail: storkoebenhavn@sl.dk
Lindevænget 19, 3. sal | 2750 Ballerup | t: 7248 6700

Figur 1: Andel socialpædagoger og ansatte uden ene relevant uddannelse i kommuner på voksenområdet¹

Kommune	November 2022		November 2019	
	Socialpædagoger	Ikke relevant uddannet personale	Socialpædagoger	Ikke relevant uddannet personale
Ballerup	39%	23%	46%	19%

¹ Data kommer fra både Socialpædagogernes træk og et særtræk fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL). Der er tale om data fra november 2022, som, når det fremgår eksplicit, er sammenlignet med data fra november 2019. Tallene dækker udelukkende ansatte i kommuner og regioner (samt enkelte selvejende institutioner).