

**Lokal arbejdstidsaftale vedrørende lange
tjenester og nedsat hviletid for personale
ansat ved Børne- og Familiehusene Østervang.**

Lokal arbejdstidsaftale vedrørende lange tjenester og nedsat hviletid for personale ansat ved Børne- og Familiehusene Østervang.

Omfattet af aftalen:

Aftalen gælder for personale ansat ved Børne- og Familiehusene Østervang, omfattet af Overenskomst (64.01) for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv. samt Overenskomst (64.41) for omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter indgået af KL og Socialpædagogernes Landsforbund.

Formålet med aftalen:

Formålet med aftalen er at imødekomme medarbejderes ønske om at arbejde lange dage, og at arbejde hver 3. weekend frem for hver 2. weekend. Længere tjenester vil gøre det muligt for børnene at få et sammenhængende dagsforløb med samme personale da der ikke skiftes personale midt på dagen. Tidligere lokalaftale har givet positive oplevelser fra både ledelse, personale og brugere.

Tilrettelæggelse af arbejdstiden er et centralt element for udførelsen af de socialpædagogiske opgaver på Østervang, og ikke mindst en vigtig faktor for arbejdsmiljøet og trivlsen på Østervang.

Arbejdstilrettelæggelse bør ses i en større sammenhæng, da arbejdstider og arbejdstilrettelæggelse har betydning for udførelse af kerneopgavens kvalitet, arbejdsmiljøet samt balance mellem en fleksibel arbejdstilrettelæggelse og privatliv.

Forholdet har været drøftet på arbejdspladsen og har opbakning fra såvel kolleger som ledelse. Lokalaf-talen tilgodeser medarbejdernes behov for større sammenhæng mellem arbejdsliv og privatliv.

Leder, tillids- og arbejdsmiljørepræsentant har påpeget bekymring for konsekvenser af såvel arbejdsmiljø-mæssig samt faglig pædagogisk karakter. Den samlede arbejdsplads er dog indstillet på at afprøve en arbejdsplan, der imødekommer overnævnte formål, med den forudsætning at der lægges særlig vægt på de arbejdsmiljø-mæssige og pædagogiske konsekvenser i evaluering af aftalen.

Aftalens indhold:

I henhold til "Rammeaftale om decentrale arbejdstidsaftaler" aftales det, at længden af daglige normaltjeneste for de ansatte medarbejdere på Børne- og Familiehusene Østervang, kan fastsættes med op til 15 timer både hverdage, weekend og helligdage, såfremt den enkelte medarbejder efter eget ønske har indgået en individuel aftale herom i henhold til "Rammeaftale om decentrale arbejdstidsaftaler".

Aftalen indgås med følgende forudsætninger:

- Aftalen indgås alene for og kun efter ønske fra medarbejderne.
- Aftalen åbner således ikke mulighed for, at ansatte efter Socialpædagogerens overenskomst kan pålægges tjenester efter denne lokalaftale.
- Aftalen om forlængelse af normaltjenesten til 15 timer, kan maksimalt forekomme i to sammenhængende dage, herefter skal der være minimum 32 timers fri.
- Den enkelte medarbejder, der har et ønske om at tilslutte sig aftalen, indgår en individuel aftale herom. Den konkrete individuelle aftale underskrives af medarbejderen selv, tillidsrepræsentanten og lederen.
- Aftalen indebærer en nedsættelse af hviletiden i henhold til "Aftale om hviletid og fridøgn" fra 11 timer til 8 timer, dette må dog ikke overstige 2 sammenhængende hvileperioder, det vil sige at man ikke kan nedsætte hviletiden mere end 2 gange i forlængelse af hinanden.
- I den samlede tjenesteplan skal der indlægges en arbejdsfri dag af minimum 35 timers længde efter lang tjeneste, såfremt disse er forekommet 2 kalenderdage i træk. Friperioder kan ikke inddrages.
- Arbejdsplanen vil blive udarbejdet således, at de ugentlige timeantal er forskellige, og det tilstræbes at der maksimalt er 45 timer i den længste uge.
- Medarbejdere skal som udgangspunkt have minimum 7 timers tjenester på nær når der afholdes afdelingsmøder, temadage, fælles faglig fordybelse, netværksmøder, supervision, TRIO møder, sikkerhedsmøder, L-MED møder og ansættelsessamtaler, hvor tjenesterne kan have en varighed på 5 timer. Dog kan der planlægges tjenester på en varighed mellem 5-7 timer 17 gange årligt til andet formål. Dette for at sikre færre arbejdsdage for den enkelte medarbejder.
- Studerende og timelønnede er ikke omfattet af denne lokalaftale om 15 timers tjenester og nedsat hviletid.

Evaluerings:

- Arbejdsplanen og nærværende aftale evalueres af tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant og leder første gang efter 6 måneder. Såfremt evalueringen giver anledning til opsigelse, opsiges aftalen umiddelbart herefter, med korteste mulig varsel af hensyn til udarbejdelse af ny tjenestetidsplanlægning, dog maksimum 3 måneders varsel.
- Bliver resultatet af første evaluering at aftalen fortsætter, skal aftalen evalueres hver 12. måned.

Pauser i forbindelse med lange tjenester:

- Tilrettelæggelse af pauser i forbindelse med lange tjenester aftales og drøftes mellem institutionens ledelse, medarbejdere, tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant. Således at det sikkerheds- og sundhedsmæssigt er fuldt forsvarligt at udføre arbejdet. Driftsmæssige hensyn skal gå forud for pauser.
- En pause på Østervang skal efter personalet og ledelsens ønske, tjene som afbræk i arbejdet, og tjene det formål, at man skal restituere for at blive klar til at arbejde igen. En pause skal derfor give mening i forhold til det konkrete arbejde medarbejderen udfører. Pausen skal afholdes således man stadig står til rådighed for institutionen under

pausen. Det er ledelsens pligt at sørge for, at der er rimelige forhold på Østervang, hvori planlægning af pauser også indgår. Driftsmæssige hensyn skal gå forud for pauser.

Evalueringen skal minimum indeholde:

- Medarbejdernes oplevelse af eget træthedsmønster på de lange tjenester.
- Evaluere på om medarbejdere har mulighed for at få de pauser som de har brug for. Eller om virkeligheden er at driftsmæssige hensyn for tit går forud for at medarbejdere kan afholde de pauser som de har brug for i en 15 timers tjeneste.
- Ledelsens oplevelse af medarbejdernes træthedsmønster på de lange tjenester.
- En registrering af om aftalen har konsekvenser i forhold til sygefraværet.
- Belyse eventuelle konsekvenser af de lange tjenester for de medarbejdere, der ikke er omfattet heraf.
- Belyse eventuelle konsekvenser af faglig pædagogisk karakter, herunder om der opstår flere konflikter mellem 10. og 15. arbejdstime.
- Tillidsrepræsentant sender en kopi til Socialpædagogernes Kreds Midt- og Vestjylland.

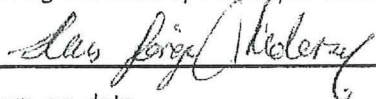
Ikrafttræden:

- Aftalen træder i kraft med virkning 1. marts 2024. En gennemgående evaluering vil finde sted efter 6 måneder og herefter evalueres hver 12. måned. Evaluering foregår mellem tillidsrepræsentant og ledelse.

Opsigelse:

Nærværende aftale kan opsiges med 3 måneders varsel af de tiltrædende parter.

Løn og Personale, Holstebro Kommune



Navn og dato

Leder, Børne- og Familiehusene Østervang

Navn og dato

Tillidsrepræsentant, Socialpædagogernes Landsforbund



Navn og dato

Kopi sendes til Socialpædagogerne Midt- og Vestjylland, Birk Centerpark 4, 7400 Herning

Lokal arbejdstidsaftale vedrørende lange tjenester og nedsat hviletid for personale ansat ved Børne- og Familiehusene Østervang.

Omfattet af aftalen:

Aftalen gælder for personale ansat ved Børne- og Familiehusene Østervang, omfattet af Overenskomst (64.01) for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv. samt Overenskomst (64.41) for omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter indgået af KL og Socialpædagogernes Landsforbund.

Formålet med aftalen:

Formålet med aftalen er at imødekomme medarbejderes ønske om at arbejde lange dage og hver 2. weekend. Længere tjenester vil gøre det muligt for børnene at få et sammenhængende dagsforløb med samme personale, da der ikke skiftes personale midt på dagen. Aftalen vil give færre arbejdsdage og være bedre foreneligt med familie- og fritidsliv.

Tilrettelæggelse af arbejdstiden er et centralt element for udførelsen af de socialpædagogiske opgaver på Østervang, og ikke mindst en vigtig faktor for arbejdsmiljøet og trivslen på Østervang.

Arbejdstilrettelæggelse bør ses i en større sammenhæng, da arbejdstider og arbejdstilrettelæggelse har betydning for udførelse af kerneopgavens kvalitet, arbejdsmiljøet samt balance mellem en fleksibel arbejdstilrettelæggelse og privatliv.

Forholdet har været drøftet på arbejdspladsen og har opbakning fra såvel kolleger som ledelse. Lokalaftalen tilgodeser medarbejdernes behov for større sammenhæng mellem arbejds- og privatliv.

Leder, tillids- og arbejdsmiljørepræsentant har påpeget bekymring for konsekvenser af såvel arbejdsmiljø- og faglig pædagogisk karakter. Den samlede arbejdsplads er dog indstillet på at afprøve en arbejdsplan, der imødekommer overnævnte formål, med den forudsætning at der lægges særlig vægt på de arbejdsmiljø- og pædagogiske konsekvenser i evaluering af aftalen

Aftalens indhold:

I henhold til "Rammeaftale om decentrale arbejdstidsaftaler" aftales det, at længden af daglige normaltjeneste for de ansatte medarbejdere på Børne- og Familiehusene Østervang, kan fastsættes med op til 15 timer både hverdage, weekend og helligdage, såfremt den enkelte medarbejder efter eget ønske har indgået en individuel aftale herom i henhold til "Rammeaftale om decentrale arbejdstidsaftaler".

Aftalen indgås med følgende forudsætninger:

- Aftalen indgås alene for og kun efter ønske fra medarbejderne.

- Aftalen åbner således ikke mulighed for, at ansatte efter Socialpædagogerne overenskomst kan pålægges tjenester efter denne lokalaftale.
- Aftalen om forlængelse af normaltjenesten til 15 timer, kan maksimalt forekomme i to sammenhængende dage, herefter skal der være minimum 32 timers fri.
- Den enkelte medarbejder, der har et ønske om at tilslutte sig aftalen, indgår en individuel aftale herom. Den konkrete individuelle aftale underskrives af medarbejderen selv, tillidsrepræsentanten og lederen.
- Aftalen indebærer en nedsættelse af hviletiden i henhold til "Aftale om hviletid og fridøgn" fra 11 timer til 8 timer, dette må dog ikke overstige 2 sammenhængende hvileperioder, det vil sige at man ikke kan nedsætte hviletiden mere end 2 gange i forlængelse af hinanden.
- I den samlede tjenesteplan skal der indlægges en arbejdsfri dag af minimum 35 timers længde efter lang tjeneste, såfremt disse er forekommet 2 kalenderdage i træk. Friperioder kan ikke inddrages.
- Arbejdsplanen vil blive udarbejdet således, at de ugentlige timeantal er forskellige, og det tilstræbes at der maksimalt er 45 timer i den længste uge.
- Medarbejdere skal som udgangspunkt have minimum 7 timers tjenester på nær når der afholdes afdelingsmøder, temadage, fælles faglig fordybelse, netværksmøder, supervision, TRIO møder, sikkerhedsmøder, L-MED møder og ansættelsessamtaler, hvor tjenesterne kan have en varighed på 5 timer. Dog kan der planlægges tjenester på en varighed mellem 5-7 timer 17 gange årligt til andet formål. Dette for at sikre færre arbejdsdage for den enkelte medarbejder.
- Studerende og timelønnede er ikke omfattet af denne lokalaftale om 15 timers tjenester og nedsat hviletid.

Evaluering:

- Arbejdsplanen og nærværende aftale evalueres af tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant og leder første gang efter 6 måneder. Såfremt evalueringen giver anledning til opsigelse, opsiges aftalen umiddelbart herefter, med korteste mulig varsel af hensyn til udarbejdelse af ny tjenestetidsplanlægning, dog maksimum 3 måneders varsel.
- Bliver resultatet af første evaluering at aftalen fortsætter, skal aftalen evalueres hver 12. måned.

Pauser i forbindelse med lange tjenester:

- Tilrettelæggelse af pauser i forbindelse med lange tjenester aftales og drøftes mellem institutionens ledelse, medarbejdere, tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant. Således at det sikkerheds- og sundhedsmæssigt er fuldt forsvarligt at udføre arbejdet. Driftsmæssige hensyn skal gå forud for pauser.
- En pause på Østervang skal efter personalet og ledelsens ønske, tjene som afbræk i arbejdet, og tjene det formål, at man skal restituere for at blive klar til at arbejde igen. En pause skal derfor give mening i forhold til det konkrete arbejde medarbejderen udfører. Pausen skal afholdes således man stadig står til rådighed for institutionen under pausen. Det er ledelsens pligt at sørge for, at der er rimelige forhold på Østervang, hvori planlægning af pauser også indgår. Driftsmæssige hensyn skal gå forud for pauser.

Evalueringen skal minimum indeholde:

- Medarbejdernes oplevelse af eget træthedsmønster på de lange tjenester.
- Evaluere på om medarbejdere har mulighed for at få de pauser som de har brug for. Eller om virkeligheden er at driftsmæssige hensyn for tit går forud for at medarbejdere kan afholde de pauser som de har brug for i en 15 timers tjeneste.
- Ledelsens oplevelse af medarbejdernes træthedsmønster på de lange tjenester.
- En registrering af om aftalen har konsekvenser i forhold til sygefraværet.
- Belyse eventuelle konsekvenser af de lange tjenester for de medarbejdere, der ikke er omfattet heraf.
- Belyse eventuelle konsekvenser af faglig pædagogisk karakter, herunder om der opstår flere konflikter mellem 10. og 15. arbejdstime.
- Tillidsrepræsentant sender en kopi til Socialpædagogernes Kreds Midt- og Vestjylland.

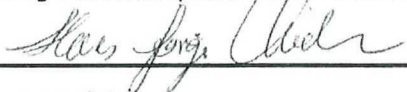
Ikrafttræden:

- Aftalen træder i kraft med virkning 1. marts 2024. En gennemgående evaluering vil finde sted efter 6 måneder og herefter evalueres hver 12. måned. Evaluering foregår mellem tillidsrepræsentant og ledelse.

Opsigelse:

Nærværende aftale kan opsiges med 3 måneders varsel af de tiltrædende parter.

Løn og Personale, Holstebro Kommune



Navn og dato

Leder, Børne- og Familiehusene Østervang

Navn og dato

Tillidsrepræsentant, Socialpædagogernes Landsforbund



Navn og dato

Kopi sendes til Socialpædagogerne Midt- og Vestjylland, Birk Centerpark 4, 7400 Herning