

Emne: VISO – honorering for særlig opgave - afdelingsledere

Mødedato	Mødested/lokale	Mødetidspunkt kl.	Stuttidspunkt kl.
Senest 15-01-2021	Via teams		
Deltagere			
Velfærdsforvaltningen Handicapchef Peter Larsen, personalekonsulent Birgit Fabricius Socialpædagogerne Lillebælt v/Jacob Hansen og Jens Sørensen			
Fraværende			

Dato	Referent	Direkte telefonnr.	Journalnr.
15-01-2021	Birgit Fabricius	76 81 60 04	81.00.00-G01-73-18

Vejle Kommune, Læringscenter Velfærd er VISO-leverandør og har indgået aftale med Socialstyrelsen om at yde specialiserede ydelser til fagfolk. PT har Vejle Kommune en kontrakt på børneområdet frem til 31-01-2025 og frem til 31-12-2021 på voksenområdet inden for autismeområdet.

Der ydes faglig udredning og/eller specialrådgivning. En udredning afdækker en persons funktionsevne. Specialrådgivning klarlægger problemer og opstiller løsningsforslag og handlemuligheder, for at muliggøre valg og handlinger i forhold til den situation, der ligger til grund for henvendelsen. Rådgivning kan ydes til enkelt personer og grupper af personer.

Medarbejdere som løser VISO-opgaver skal have en målrettet kompetenceudvikling på højt niveau. Det betyder, at Vejle Kommune er forpligtet til at orientere sig fremadrettet med udvikling inden for pt. autismeområdet og understøtte disse medarbejders fortsatte faglige udvikling og løbende uddannelse for at sikre det høje niveau i opgaveløsningen.

Denne aftale om funktionstillæg er gældende i perioden 01-02-2020 til 31-01-2025.

Funktionsbeskrivelse for VISO-specialist – ansat som afdelingsleder:

Opgaverne i funktionen er:

- Varetage sin almindelige ledelsesopgave
- At holde sig opdateret, som arbejde ud fra VIAS
- At holde sig opdateret på indkommende efterspørgsler
- At levere VISO-ydelser
- Ad-hoc opgaver

Til VISO-specialist, ansat som afdelingsleder og som selvstændigt har ansvaret for at varetage VISO-opgaver ydes et årligt tillæg på kr. 14.000 i 31.03.00-niveau.

Når man er under oplæring/sidemandsoplæring ydes der ikke tillæg efter denne aftale. En del af sidemandsoplæringen er at have små sager eller dele af en sag. Øvrige afdelingsledere, som har særlige kompetencer, kan inddrages ad-hoc i en sag uden at der honoreres efter denne aftale.

Funktionstillægget oppebæres alene i den periode den enkelte afdelingsleder har funktionen. Ophører funktionen varsles funktionstillæg efter denne aftale til ophør med 1 måneds varsel til ophør med udgangen af en måned.

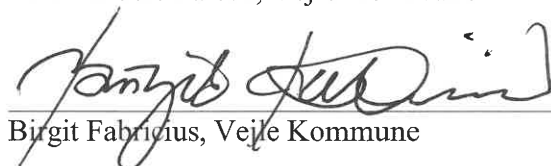
Ift. Pædagogiske konsulenter er ydelsen af VISO-specialist-funktionen en naturlig del af opgaveporteføljen og dermed den overenskomstmæssige lønindplacering. Der ydes ikke særskilt f-tillæg for VISO-funktionen til pædagogiske konsulenter på voksen-/børneområdet.

Denne aftale kan opsiges af én af parterne med 3 måneders varsel til ophør med udgangen af en måned. Dog tidligst pr. 31.03.2021.

Vejle, den 15-01-2021



Peter Anders Larsen, Vejle Kommune



Birgit Fabricius, Vejle Kommune



Jacob Hansen, SL



Jens Sørensen, SL