

Aftale om vilkår for TR for Socialpædagoger i Sundhed og Omsorg, Det Socialfaglige Område, indgået mellem Leder Rikke Frandsen og SL Faglig konsulent Jens Sørensen

Centrale aftaler	Aftale om vilkår for tillidsvalgte respekterer de til enhver tid gældende centrale aftaler på området p.t.: Rameaftale om Medbestemmelse og Medindflydelse med tilhørende bilag/protokollater
Faaborg-Midtfyn Kommunes MED-aftale	Nærværende aftale er indgået i henhold til Faaborg-Midtfyn Kommunes MED- aftale med bilag.
(F)TR/TRS/AMR's område og hverv	<p>Det er aftalt at der vælges to tillidsrepræsentanter, som repræsenterer henholdsvis dag-og døgnoverenskomsten og overenskomsten for værkstedspersonale. De 2 tillidsrepræsentanter supplerer hinanden, og derfor vælges ikke yderligere TR-suppleanter</p> <p>Område 1: Aktivitets og beskæftigelsestilbud – Broby: Aktivitets og beskæftigelsestilbud: Tværgade, Ringe Aktivitets og beskæftigelsestilbud -Montagen: STU: VSU:</p> <p>Område 2 Den blå Ambassade: Midtpunktet: §85 inkl. Støttecenter i Faaborg: §85 inkl. Støttecenter i Ringe</p> <p>Begge TR varetager hvervet som medlem af MED-udvalget. (Hvis der er to TR på samme matrikel, så aftaler disse to hvem af dem der varetager hvervet som medlem af MED-udvalget)</p>
TR-suppleant	Hvis TR er forhindret i at varetage hvervet indtræder TR-suppleanten i TR-hvervet med de dertil hørende rettigheder og pligter.
Tid til hvervet	<p>TR skal have den nødvendige og tilstrækkelige tid til varetagelsen af hvervet.</p> <p>Af hensyn til planlægning af arbejdet foretages et <i>skøn</i> over tidsforbruget til varetagelse af hvervet (f.eks.) opgjort som antal dage/timer om året.</p> <p>Der afsættes på forhånd tid til forudsigelige aktiviteter herunder:</p> <ul style="list-style-type: none">• Forberedelse, deltagelse og opfølgning/formidling af møder, arbejdsgrupper i MED-systemet• Lokalt TR-arbejde/Arbejds miljøarbejde inkl. triomøder <p>Lokal fornøden tid aftales altid med den lokale leder. Dette kan f.eks. omfatte, lokale forhandlinger, øvrigt udviklingsarbejde, møder/kurser hos SL med refusion.</p> <p>Der er gensidig forpligtelse til at planlægge/aftale at forudsigelige aktiviteter lægges ind i arbejdsplanen.</p> <p>Uforudsigelige mødeaktiviteter lægges som udgangspunkt på TR's arbejdsdage.</p> <p>Medarbejderne på TR's arbejdsplads orienteres om arbejdstilrettelæggelsen for TR og konsekvenserne heraf.</p> <p>Svarende til gennemsnitligt 1 time pr. uge.</p>

02.01.2018

Kompetenceudvikling

- fagligt

For at sikre TR mulighed for at holde sin faglige uddannelse ved lige er det aftalt at:
- der indgås en kompetenceudviklingsplan for TR, der bl.a. sikrer TR mulighed for at deltage i relevante fagrelevante kurser.

TR har ret til at deltage i alle relevante uddannelsesaktiviteter og kurser i relation til hvervet, herunder: obligatorisk MED-uddannelse og arbejdsmiljøuddannelse.

- i relation til hvervet

Akut-refusion iht. den centrale MED-aftales § 15 tilfalder TR' s arbejdsplads.

AKUT-refusion Kompensation

TR's hverv varetages i forhold til flere arbejdspladser og der gives derfor kompensation til TR's arbejdsplads fra de øvrige arbejdspladser/ Faaborg-Midtfyn Kommune. Kompensation gives direkte i form af ressourcer, eller ved at opgaver fordeles mellem afdelinger.

Faciliteter f.eks.

TR har adgang til de nødvendige faciliteter: pc, telefon/mobiltelefon, andre kommunikationsmidler, fleksibel arbejdsplads.

Løn

Varetagelsen af hvervet som TR må ikke medføre indtægtstab. TR beholder således den løn inkl. tillæg som pågældende har ved hvervets tiltrædelse. Hvis TR udfører opgaver uden for normal arbejdstid sidestilles dette med almindeligt arbejde og honoreres med sædvanlig løn, særydelser mv. jf. overenskomsten.

Der gives et tillæg for TR hvervet med forhandlingskompetence på 10.000,- kr. 1.1.2000 niveau (13,772,53 i nutidskroner).

Der gives et tillæg for TR hvervet uden forhandlingskompetence på 7.000,- kr. 1.1.2000-niveau (9640,77 i nutidskroner).

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden. Dette tillæg finansieres af ansættelsesområde.

Ved hvervets ophør drøfter de forhandlingsberettigede parter lønsammensætningen og der aftales evt. konvertering af tillæg / aftrapning af funktionstillæg for TR-hvervet. Aftalen skal sikre at den afgangende TR ikke oplever en akut væsentlig lønnedgang som følge af hvervets ophør.

TR kan på lige fod med øvrige medarbejdere komme i betragtning i forhandlingerne om løn for varetagelse af funktioner/kvalifikationer i forhold til det almindelige arbejde.

Transport

Der ydes transportgodtgørelse til dækning af transport ved varetagelse af TR-opgaver.

Formål med aftalen

At skabe synlighed og sikre aftale om tillidsrepræsentantens forhold på de lokale arbejdssteder. Så tillidsrepræsentanten, medarbejderne og lederne kan have fælles mål for en god arbejdsplads.

Hvervets ophør

Når TR ophører i hvervet afholdes en udviklingsamtale med leder med henblik på drøftelse af faglig kompetenceudvikling og den fremtidige opgavevaretagelse på arbejdspladsen.

I forbindelse med hvervets ophør drøftes konsekvenserne for aflønningen af den afgangende TR jf. afsnit om løn ovenfor.

Aftalens varighed

Denne aftale kan drøftes mellem parterne og justeres efter behov.

Aftalen kan til enhver tid opsiges med 3 måneders varsel.

Dato:

Dato:



Rikke Frandsen – Leder af
Det socialfaglige Område

Forhandlingsberettiget
organisation




Danmarksgade 16
5000 Odense C - Tlf. 72 48 64 00
www.sl.dk