

# LOKAL AFTALE

indgået i henhold til

**Aftale vedrørende arbejdstid og rådighedstjeneste for pædagogisk- og sundhedsfaglige personale ved døgninstitutioner m.v.** (Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder, indgået mellem KI, Fagligt Fælles Forbund - 3F, FOA – Fag og Arbejde og Socialpædagogerne.

**Aftale om hviletid og fridøgn indenfor døgninstitutionsområdet for børn og unge, samt for personer med vidtgående fysiske og psykiske handicap**, indgået mellem på den ene side Socialpædagogerne, FOA og på den anden side Kommunernes Landsforening m.fl.

---

## Lokalaftalen indgås mellem på den ene side

Organisationerne (SL,FOA,3F), via tillidsrepræsentanten, på vegne af medarbejderne ansat på:

### Syddjurs Bo og Aktivitetstilbud

Afdeling: Broen

Forstander: Sandy Dalum

I forbindelse med tilrettelæggelse af tjenesten på ovennævnte arbejdsplads, er der med virkning fra 01.02. 2024 aftalt følgende:

#### Normperiode.

Jf. Arbejdstidsaftalen § 3

Ved lokal aftale er det fastsat, at normperioden er 20 uger.

#### Daglig arbejdstid.

Jf. Arbejdstidsaftalen § 4

- Ved lokal aftale er det fastsat, at den højeste daglige arbejdstid er 13 timer.
- Lokalaftale giver også mulighed for at have merarbejde i weekender, ferier og helligdage

#### Nedsættelse af den daglige hviletid.

Jf. Aftale om hviletid og fridøgn § 15

Ved lokal aftale er det fastsat, at hviletiden i forbindelse med mer- og overarbejde mellem 2 arbejdsdage kan nedsættes til 8 timer

- Nedsættelse af hviletid kan anvendes 2 gange inden for samme kalenderuge
- Nedsættelse af hviletid kan ikke tilrettelægges 2 på hinanden følgende arbejdsdage

**Udskydelse af afvikling af afspadsring.**
*Jf. Arbejdstidsaftalen § 8*


Afspadsring kommer ikke til udbetaling efter 3 måneder, men bliver stående på afspadsringssaldoen.

**Opsigelse af lokalaftalen.**

Nærværende aftale kan opsiges af hver af parterne med 12 ugers varsel. Såfremt lokalaftalen er opsagt, er parterne enige om, at der ikke foretages væsentlige ændringer i arbejdsplanen før lokalaftalen udløber. Parterne er i øvrigt enige om, at eventuel opsigelse af lokalaftalen eller dele heraf, skal foretages med længst muligt varsel, så forhandling om eventuel ny lokalafale kan afsluttes senest 4 uger før en ny arbejdsplan er gældende. Eventuel opsigelse af lokalaftalen fremsendes af arbejdsgiveren til TR og SL, FOA. Fra arbejdstager side sker fremsendelse typisk gennem tillidsrepræsentanten. Kopi af enhver ny aftale, ændring af eksisterende aftale eller opsigelse af aftale fremsendes til SL, FOA (lokalkontorer).

Aftalen evalueres senest den 01.02. 2025

 Dato: 11/2 2024

 SL: [Signature]

 Dato: 1/2-24

 Leder: [Signature]
~~Dato: \_\_\_\_\_~~
~~FOA: \_\_\_\_\_~~
**Undertegnede medarbejder, ønsker at være omfattet af lokalafale vedrørende:**
**Daglig arbejdstid.**
*Jf. Arbejdstidsaftalen § 4*

Dato	Navn	Underskrift

**Nedsættelse af den daglige hviletid.**
*Jf. Aftale om hviletid og fridøgn § 15*

Dato	Navn	Underskrift

Udskydelse af afvikling af afspadsring.

f. Arbejdstidsaftalen § 8

Dato	Navn	Underskrift