

## Referat fra TR netværksmøde Lolland 15. marts 2023

**Tilstede:** Matilde, Henrik, Lone, Peer, Brian og Tina.

### 1. Referat fra sidst:

Intet

### 2. Orientering fra det overordnede Med system:

Peer: Der har været møde med økonomi, - og erhvervsudvalget. Det var nogle gode snakke, blandt andet om attraktive arbejdspladser. Der skal spares rigtig mange millioner både i 2024 og 2025. Ellers er hoved Med optaget af at få lavet en politik om psykisk arbejdsmiljø og at få lavet en tryghedsaftale for at fastholde gode medarbejdere. Også i de kommende år med besparelser og personaletilpasninger.

Brian: Rekrutteringsvideoen fra Toftegård er meget populær, den bliver set mange gange, særligt ved deres jobopslag. Alle enheder skal kigge ind i, hvor vi hver især kan spare. Der er særligt fokus på arbejdsmiljøet.

### 3. Valg af FTR:

For at alle kan stemme sørger Tina for at lave en afstemning over mail, da både Peer og Brian har budt ind på posten. (Christina var ikke til netværksmødet p.gr.af kursus)

### 4. Udpegninger til Med systemet:

Der skal snart være møde om fordelingen af pladser, først herefter kan der være udpegninger. Da vi ikke er så mange tillidsrepræsentanter, og er fordelt i 2 forskellige centre, kommer det næsten til at give sig selv, da der bliver pladser til de fleste. Når fordelingen er lavet, meldes dette ud i TR - netværket.

### 5. Arbejdsplads runde: Center for Handicap:

Der har været udskiftning af nogle afdelingsledere. Er i gang med et spændende sygefraværsprojekt. Der kører et e - learnings forløb på tværs i organisationen med Bo Hejlskov. Det er Matilde, som faciliterer forløbet. Zonen er en del af firmaidrætten. Giver gode fællesoplevelser. Der bliver lavet mange aktiviteter; jumping, fitness, walk and fitness, tæl skridt, årlig kollegadyst, yoga, vatpindebold og wellness, påskekrea, jule -tamtam mm. Der er mange gode historier at fortælle. SL Storstrøm vil gerne have sådanne eksempler i vores nyhedsbrev.

#### Psykiatrien:

Kvindekrisecentret blev lukket den 31.12. Der arbejdes på et nyt tilbud med 3 måneders udslusning. Afventer hvilke besparelser det ender med på deres område, flere ting er i spil. De har en god personaleforening.

#### Toftegård:

Skal i gang med et 4 - årigt projekt; Familiehus med fokus på børn under 6 år. Der bliver tilknyttet konsulenter, sundhedsplejerske, jordemoder. De skal både være i Nakskov og Maribo. Lone og Brian har valgt at bruge hverdagsundersøgelsen til at samle tilbagemeldinger fra deres kolleger. Det bliver så taget med til TRIO møder og i MED, hvad det er, der rør sig. Vil gerne bruge spillet "Slå et slag for fagligheden", det kan være godt på teammøder.

### 6. Til hvad / og hvordan ønsker vi at bruge vores TR - netværk:

Punktet afventer, at der er valgt en FTR.

### 7. Evt.:

Intet.

### 8. Referat/ Tina