

EGHOLT

Kundskab & Vilje

Lokalaftale vedrørende omsorgsdage og seniordage indgået mellem Egholt og Socialpædagogerne Kreds Midtsjælland.

Omsorgsdage:

En medarbejder har ret til fravær fra arbejdet med sædvanlig løn i 2 dage pr. kalenderår pr. barn til og med det kalenderår, hvor barnet fylder 7 år til omsorg.

Retten omfatter biologiske forældre, adoptivforældre, registrerede med(forældre), med(forældre) med samme adresse som barnet eller indehavere af forældremyndigheden.

Ikke afholdte omsorgsdage bortfalder ved kalenderårets udløb. Overførsel af omsorgsdage kan ske i følgende situationer:

- ikke afholdte omsorgsdage fra det kalenderår, hvor barnet er født/modtager kan overføres til næste kalenderår. Retten til overførsel gælder uanset på hvilken tid af året barnet er født/modtaget i det pågældende kalenderår.

Omsorgsdage kan aftales på dage med normaltjeneste uden efterfølgende rådighedsvagt eller døgnvagt.

Seniordage:

Der ydes 5 seniordage fra det kalenderår, hvor medarbejderen fylder 58 år.

Seniordage kan aftales på dage med normaltjeneste uden efterfølgende rådighedsvagt eller døgnvagt.

Lukket gruppe:

Parterne er enige i, at ansatte forud for denne aftales indgåelse er omfattet af tidligere indgået lokale aftale om optjening af seniordage på Egholt.

Det betyder, at optjente seniordage forud for denne overenskomstindgåelse fastholdes og afvikles fortsat.

Nærværende aftale er gældende fra 1. januar 2020 og erstatter tidligere skrevne som uskrevne aftaler på Egholt. Aftalen kan af begge parter opsiges til bortfald med 3 måneders varsel.

Karl-Erik Christensen

For Egholt

Leine Kjømpel

Socialpædagogerne Kreds Midtsjælland