



Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder – ved Sundhed og omsorg Handicap og Psykiatri i Stevns Kommune

P.t. personalet i Birkehuset og på Brohøj

Generelt:

Aftalen er indgået i overensstemmelse med aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder – pædagogisk område.

Tjenesteplan og opgørelsesperiode, opgørelsesperiodens længde, § 3, stk. 4:

- Længden af opgørelsesperioden er max. 30 uger.

Tjenesteplan og opgørelsesperiode, ferie, § 3, stk. 5 b:

- Timetallet i opgørelsesperioden ændres ikke under ferie. I stedet indregnes ferie i arbejdstiden med det antal timer, der fremgår af mødeplanen.

Arbejdets placering, arbejdstidens længde, § 4 stk. 2:

- Der kan indgås frivillig aftale med hver enkelt medarbejder om under SL, at den daglige arbejdstid kan udgøre op til 14 timer. Der kan maksimalt planlægges 4 vagter over en 4 ugers periode. Den frivillige aftale indgås hvert ½ år. Belastningen på arbejdsstedet drøftes inden en ny aftale indgås. FOA følger reglerne i gældende arbejdstidsaftale. TR orienteres hver gang arbejdstiden overstiger 10 timer.

Arbejdets placering, fridøgn, § 4 stk. 3:

- Der kan indgås frivillig aftale med hver enkelt medarbejder om, at fridøgnperioden kan nedsættes til 32 timer, da hviletiden kan nedsættes til 8 timer. Nedsættelsen kan maksimalt forekomme 2 gange på 4 uger. TR orienteres ved nedsættelse af hviletiden
- Ved udskydelse af det ugentlige fridøgn skal der indgås skriftlig aftale mellem den enkelte medarbejder og lederen. Dette vil typisk være aktuelt for medarbejdere, der arbejder 7 dage og har 7 dage fri. (natte-vagt)

Mer- og overarbejde, særligt om afspadsering, § 11 stk. 6 og 12 stk. 4:

- Der er tale om overarbejde, når den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid på 37 timer overskrides, eller en planlagt vagt overstiger den daglige arbejdstidsnorm. Den daglige arbejdstidsnorm er 8 timer, medmindre der er planlagt fast arbejdstid på mere end 8 timer. Er den fast planlagte daglige arbejdstidsnorm på mere end 8 timer, er det den planlagte daglige arbejdstidsnorm, der er gældende. Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid opgøres ved udløb af mødeplanperioden. Der kan maksimalt overføres 10 timers over- eller underskydende normtid.

Ved fratrædelse trækkes medarbejderen ikke i løn for evt. underskud i normtiden.

- Den enkelte medarbejder kan vælge at afspadsringen ikke skal udbetales efter 3 måneder. Efter 12 måneder udbetales ikke afholdt afspadsring.

Hviletid og fridøgn, § 15:

- Der kan indgås frivillig aftale med hver enkelt medarbejder om, at hviletiden mellem 2 døgn normaltjenester kan nedsættes til 8 timer. Nedsættelsen kan maksimalt forekomme 4 gange på 4 uger. TR orienteres ved nedsættelse af hviletider.

Koloniophold og ferierejser § 17:

- Arbejdstiden beregnes med max. 10 timer pr. døgn. Kolonitillæg: På hverdage udbetales der dobbelt tillæg, søn- og helligdage følger aftalen.

Opsigelsesbestemmelser m.m.:

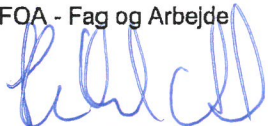
- Aftalen træder i kraft den 01.01.2019.
- Aftalen evalueres efter 1 år.
- Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel. I forbindelse med en opsigelse af aftalen forpligter parterne sig til at indgå drøftelser med henblik på indgåelse af en ændret/ny aftale. I den periode, hvor disse drøftelser/forhandlinger foregår, gælder denne aftale.

Dato


Underskrifter

 20/12-18

FOA - Fag og Arbejde



Stevns kommune

 18/12-2018.

Socialpædagogernes Landsforbund