

## **Lokal arbejdstidsaftale for Ørsted-Allingåbro-Auning – lange vagter.**

**Omfatter medarbejdere ansat i henhold til overenskomst for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv. (64.01)**

**Ikrafttrædelse: 01.03.2025**

Aftalen erstatter tidligere indgåede aftale af 1. maj 2023. Elever er ikke omfattet af aftalen.

### **Formål:**

Med denne aftale ønsker vi at imødekomme større kontinuitet i opgaveløsningen af kerneopgaven, færre skift for borger samt sikre medarbejderens ønsker om større grad af sammenhæng mellem arbejde og privatliv. Lokalaftalen bruges

- ved særlige lejligheder/ særlige aktiviteter - heldagsudflugter, borgerferie, særlige mærkedage for borgere, sommerferie, helligdage samt dagene mellem jul og nytår. Her kan der ske forlængelse af den daglige arbejdstid i op til 16 timer.
- når den enkelte medarbejder ønsker lang vagt som en del af et fast rul, og det ind i en samlet plan giver mening - Her kan der ske forlængelse af den daglige arbejdstid i op til 15 timer. Dette kan kun ske i dag- og aftenvagter (tidsrummet kl. 7-23 og kun lørdage og søndage) der skal samtidig være obs på overenskomst og pauser.

### **Baggrund:**

Flere af medarbejderne har udtrykt ønske om flere samlede vagter. Der ønskes længere frihedsperioder for at få bedre sammenhæng mellem arbejds- og privatliv, samt bedre tid til at restituere sig. Samtidig er det erfaringen, at kvaliteten af den pædagogiske indsats får bedre betingelser, når der er bedre kontinuitet mellem dagvagt og aftenvagt, og borgeren nyder bedre af færre skift. Dette er en stor erfaring af personalegruppen, som de har med sig fra tidligere arbejdspladser.

Det opleves, at det ved særlige lejligheder /særlige aktiviteter, sommerferie og helligdage skaber mere ro blandt borgeren med kendt personale og færre personaleskift, og det har en afsmittende positiv effekt på sikkerheden og arbejdsmiljøet i afdelingen.

## **Selve aftalen:**

### **Generelle bestemmelser:**

- Der er vægtning ud fra brøken 51/49 - kerneopgaven 51 og ressourcen 49, herunder at aftalens brug i arbejdstidsplanlægningen først og fremmest skal give mening for kerneopgaven.
- Det tilstræbes at der ikke afledt af aftalen om lange vagter opleves uforholdsmæssigt flere vagter på mindre end 6 timer.
- Der er tale om frivillig basis fra medarbejders side.
- Medarbejder kan fravælge et tidligere tilvalg med 12 ugers varsel.
- Små redaktionelle ændringer af denne aftale medfører ikke genforhandling.
- Der skal i arbejdsplanlægningen tages højde for borger-belastning og muligheden for pauser.
- Ledelsen skal sikre, at der er en åben dialog i gruppen omkring effekten af at arbejde med lange vagter, samt at alle kommer til orde.
- Aftalen skal have prøvetid på 12 mdr., hvorefter den skal evalueres. Ved evalueringen tages stilling til, om det er sådan vi ønsker at arbejdstidsplanlægge fremover. Der kan altid fra begge parter fremsættes ønske om evaluering, aftalen evalueres dog højst 1 gang årlig.

### **Aftale om lange vagter i op til 16 timer - der indgås aftale om:**

- Nedsættelse af den daglige hviletid til 8 timer ske 1 gang pr. uge, dog max 2 gange om ugen hvis det skyldes medarbejderes bytte af vagt med kollega, jf. aftale om hviletid og fridøgn.
- Forlængelse af den daglige arbejdstid op til 16 timer kan ske ved særlige lejligheder som anført.
- Hvis man har over 13,5 time, skal der som udgangspunkt planlægges 1 fridøgn derefter.
- At den enkelte medarbejder max kan have 2 vagter om ugen over 13,5 time.

### **Aftale om lange vagter i op til 15 timer som en del af et fast rul - der indgås aftale om:**

- Nedsættelse af den daglige hviletid til 8 timer dog max 2 gange om ugen jf. aftale om hviletid og fridøgn.

- Forlængelse af den daglige arbejdstid op til 15 timer jf. arbejdstidsaftalens § 4 stk. 2 kan ske som en del af et fast rul, når medarbejderen ønsker det, og det giver mening ind i kerneopgaven
- At den enkelte medarbejder max kan have 3 vagter om ugen 15 timer.
- Der tilstræbes at lange vagter så vidt muligt ikke tages flere dage i træk

### **Nattevagter 7-7:**

Her skal der være obs på anbefalinger for nattevagters arbejdsmiljø, have fokus på eventuelle ekstra indsatser for arbejdsmiljø og trivsel samt sundhedstjek og årlig samtale.

### **Aftalen er gældende for:**

Medarbejdere i Område Ørsted-Allingåbro-Auning ansat i henhold til Overenskomst for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv. (64.01), og der ønsker at være omfattet af denne aftale.

Der skal foreligge en skriftlig aftale mellem arbejdssted og medarbejder ved indgåelse af aftalen. Der kan løbende aftales med den enkelte medarbejder, om der er tale om faste lange vagter i rul eller særlige "højsæson" aftaler fx jul/nytår.

Ved ansættelse orienteres om muligheden for at indgå denne aftale.

### **Evaluerings:**

Ved evaluering af aftalen skal minimum følgende forbehold tages i betragtning: Hvad betyder aftalen for:

- Kontinuiteten i den pædagogiske indsats
- Sikkerheden
- Arbejdsmiljøet
- Sammenhæng mellem arbejds- og privatliv
- Fleksibilitet i planlægningen

Aftalen skal evalueres i LMU efter et år og referat herfra skal sendes til SL.

### Øvrige aftaler

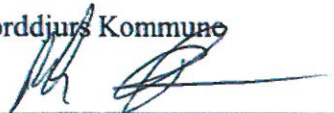
- Aftalen er gældende fra den 01.03.2025

### Opsigelse

- Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.
- Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel af begge parter til udgangen af en kalendermåned.
- Aftalen kan opsiges i dens helhed eller delvis.
- Ved opsigelse skal der senest 1 måned efter opsigelsen være indledt forhandling om en ny aftale, dvs. at parterne skal mødes med henblik på udveksling af forslag til en ny aftale. Såfremt disse forhandlinger ikke indenfor opsigelsesperioden har ført til en ny aftale, ophører aftalen ved udløbet af opsigelsesvarslet.

Dato: 8/5-25

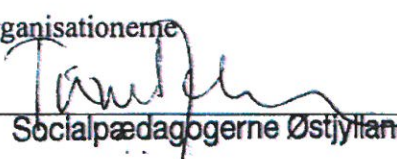
For Norddjurs Kommune



Morten Hougaard Iversen

Aftaleholder

For organisationerne

  
Socialpædagogerne Østjylland

SL



Jette Kusk Simonsen

Personalejuridisk Konsulent