

Program for APV-dialogmødet

- 15 min** **Velkomst & procedure**
- 30 min** **Vores fysiske arbejdsmiljø** – gruppearbejde
Opdel i grupper (ca. 3 i hver) går vi rundt i lokalerne og noterer relevante forhold på den fortrykte liste. Hver gruppe tildeles det primære ansvar for et bestemt område.
Alle grupper er opmærksomme på fysiske risici generelt, samt på hvilke forhold, der kunne indrettes mere hensigtsmæssigt, selvom det ikke udgør en decideret risiko, som det er nu.
Gode ideer er velkomne.
- 15 min** Tilbage melding fra grupperne om de særlige risici, de har fået øje på, samt nye ideer. De udfyldte ark afleveres til AM gruppen, som efter mødet udarbejder en APV på baggrund af de indkomne forslag.
- 30 min** **Vores psykiske arbejdsmiljø** - gruppearbejde
Alle opdeles i grupper (ca. 3 i hver), der drøfter følgende emner:
- Opgaver, ressourcer og kompetencer
 - Arbejds mængde og tidspres
 - Interne relationer, støtte, samarbejde
 - Kontakt til borgere/brugere/beboere
 - Sygefraværspolitik
- Opgaven er** på fortrykt ark at notere og prioritere de vigtigste problemer. Der må gerne noteres forslag til løsninger, men det er ikke hovedopgaven.
- 25 min** Tilbage melding fra grupperne om de prioriterede områder.
- 5 min** Tilbage melding på spørgsmålene om krænkende adfærd og konflikter.
- 2 min** Tak for i dag og det videre arbejde med APV-handleplanen!

Arbejdsmiljøgruppen drøfter de næste skridt og fremlægger på et kommende personalemøde en prioriteret handlingsplan. Dette møde udgør samtidig den årlige drøftelse.