

LOKALAFTALE OM TILLIDSREPRÆSENTANTERS VILKÅR

Nærværende aftale er indgået mellem på den ene side Haderslev kommune og på den anden side Socialpædagogernes Landsforbund med henvisning til § 17 stk. 1 i Rammeaftale om medbestemmelse og medindflydelse og dens adgang til at indgå lokalaftaler om tillidsrepræsentantens vilkår i samme aftales § 10 stk. 1 og § 14 stk. 2. Aftalen gælder for tillidsrepræsentanter på alle arbejdspladser i Handicap bo- og beskæftigelse samt i Socialpsykiatri og Misbrug.

Parterne er enige om, at der for så vidt angår Socialpsykiatri og misbrug afviges fra Rammeaftalens § 10 stk. 1., således at der kun vælges 2 tillidsrepræsentanter for samtlige 6 arbejdspladser. (Der henvises til oversigten i bilag 1). Såfremt der er rekrutteringsmæssige eller andre udfordringer med ovenstående er parterne enig om at ændre aftalen.

Parterne er endvidere enige om, at tillidsrepræsentanten (jf. § 14 stk. 2 i Rammeaftale om medbestemmelse og medindflydelse) skal have den nødvendige tid ud fra de nødvendige opgaver, der blandt andet er defineret i følgende aftaler og lovgivning (nedenstående er ikke udtømmende):

A: Rammeaftale om medbestemmelse og medindflydelse § 2, § 4 og § 7 incl. bemærkninger, herunder:

- Tid til forberedelse af dagsorden (næstformand)
- Mulighed for at konsultere valggrundlag forud for møder i MED
- Mulighed for formøder sammen med øvrige medarbejderrepræsentanter i MED
- Tid til forberedelse
- Deltagelse i MED
- Evt. opfølgning i henhold til det lokale udvalgs forretningsorden og retningslinjer
- Evt transport

B: Rammeaftale om medbestemmelse og medindflydelse § 11 stk. 1, 2, 3 herunder

- Løbende dialog med ledelsen
- Deltagelse efter nærmere aftale i personale/gruppemøder
- Mulighed for løbende kontakt til medlemmerne.
- Evt. TR træffetid
- Deltagelse i TRIO-møder
- Evt. transport

C. Rammeaftale om medbestemmelse og medindflydelse § 11 stk. 4, Fællesaftalen om lokal løndannelse § 3, 6, 10, 11, 12, 13, 14 og 15 samt den lokale procedureaftale indgået mellem Haderslev kommune og den pædagogiske branche § 1, 2, 4, 5 og 6

- Adgang til oplysninger om valggrundlagets individuelle lønsammensætning
- Tid til at konsultere valggrundlaget
- Forberedelse af lønforslag, herunder kontakt til SL kredsen

- *Forhandling af lønforslag*
- *Orientering til baglandet om resultatet*
- *Eventuel håndtering af uenigheder*
- *Evt. transport*

D: Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde samarbejdsudvalg § 8, herunder

- *Deltagelse i netværksmøder for kommunens TR (SL)*

E. Rammeaftale om medbestemmelse og medindflydelse § 11 stk. 3, samt Forvaltningslovens § 8, § 9, § 19, § 21, herunder:

- *Modtage orientering om afskedigelser og mulighed for at konsultere medlemmet(erne) og kredsen*
- *Information om afholdelse af tjenstlige samtaler eller samtaler i forbindelse med sygefravær*
- *Forberedelse af samtalen sammen med medlemmet**
- *Deltagelse som bisidder i samtalen**
- *Efterbearbejdelse af mødet sammen med medlemmet herunder adgang til referat**

**Når dette er ønsket fra medarbejderens side*

F: Rammeaftale om medbestemmelse og medindflydelse § 11 stk. 3, Fællesaftalen om lokal løndannelse § 4, samt den lokale procedureaftale indgået mellem Haderslev kommune og den pædagogiske branche § 3, herunder:

- *Forberedelse til gennemlæsning af ansøgere mhp. indkredsning af kandidater til samtale**
- *Deltagelse i ansættelsessamtaler*
- *Adgang til kontaktoplysninger til den valgte ansøger*
- *Tid til forberedelse og forhandling af lønfastsættelse*
- *Tid til kontakt til den udvalgte ansøger*

**Kun når det er TR's egen kollegagrube*

G: Rammeaftale om medbestemmelse og medindflydelse § 15, herunder

- *Adgang til TR-møder, samtaler og uddannelse arrangeret af den faglige organisation**

**der ydes sædvanligvis lønrefusion fra den faglige organisation*

Tillidsrepræsentantens tidsanvendelse i forbindelse med hvervet

Den konkrete tidsanvendelse for den enkelte tillidsrepræsentant fastsættes skriftligt mellem den nærmeste leder og tillidsrepræsentant. Tidsanvendelsen skal fastsættes så hensigtsmæssigt som muligt således at den forstyrrer den daglige drift mindst muligt.

Såfremt den enkelte leder og TR er enige aftales, at der i forbindelse med opgaverne som er beskrevet i A – D i den anvendte opgørelsesperiode fratrækkes det der svarer til 1 - 5 timer ugentlig. (jf. bilag 1).

Hvis antallet af ansatte på overenskomsten eller deltagelse i MED-udvalg ændrer sig tilrettes aftalen mellem TR og leder.

De beskrevne opgaver i E og G aftales løbende (i videst muligt omfang inden aktiviteten eller hurtigst muligt herefter)

Hvis TR ikke får brug for al den afsatte tid tilfalder tiden arbejdspladsen til almindeligt pædagogisk arbejde.

Begge parter (nærmeste leder og TR) skal således ha stor opmærksomhed på, at der i arbejdstidens tilrettelæggelse for tillidsrepræsentanten løbende tages højde for de af TR's aktiviteter, der kan planlægges på forhånd.

Ligeledes skal begge parter sikre, at der tages højde for at tillidsrepræsentanten i nødvendigt omfang - uden lønafkortning - har mulighed for at kunne eksempelvis forberede sig og være i dialog med kollegerne om individuelle forhold – også uden for den planlagte arbejdstid.

Endelig aftales, at nærmeste leder og den enkelte TR sammen har ansvaret for - i den løbende dialog – at TR får den nødvendige tid – blandt andet med henvisning til ovenstående aftaler.

I øvrigt aftales at:

TR's kørsel i forbindelse med udøvelse af hvervet sker i henhold til "Aftale om godtgørelse for benyttelse af eget transportmiddel på tjenesterejser samt forsikringsdækning ved tjenesterejser i udlandet ."

(KL – Forhandlingsfællesskabet)

TR skal sikres mulighed for at kunne transportere sig rundt til møder mm.

TR kan benytte egen bil til kørslen til statens laveste takst for kørsel. Hvis TR ikke ønsker at benytte egen bil aftales det med nærmeste leder hvordan TR sikres, at kunne komme rundt på en hensigtsmæssig måde.

Tillidsrepræsentanten stilles i henhold til *Protokollat om vilkår for (fælles)tillidsrepræsentanters tidsanvendelse i forbindelse med hvervet* IT-adgang, telefon og lokation til rådighed, således at hvervet kan udføres på en sådan måde at den nødvendige fortrolighed mellem medarbejder og TR tilgodeses.

Aftalen evalueres af parterne primo **2022** og kan herefter opsiges med henblik på genforhandling med mindst 3 måneders varsel. Aftalen kan af parterne til hver en tid uden opsigelse genforhandles og ændres ved enighed.

TR er velkommen til opsamle viden til brug for evalueringen i form af tidsregistrering og dokumentation af fordele og ulemper oplevet ved aftalen.

Dato:

For Haderslev kommune

Afdelingsleder Lone Johansen

For Haderslev kommune

Afdelingsleder Lene Kamp

For Socialpædagogerne

Faglig sekretær Poul Flack-Jensen