

PROTOKOLLAT

Landsoverenskomst for Private opholdssteder og botilbud mv. mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og Socialpædagogerne er fra den 1. januar 2024 gældende for

**Hjortholm Kostskole
Næstved landevej 20
4250 Fuglehjerg
Cvr. nr. 68513928**

For medarbejdere ansat før tiltrædelsestidspunktet ændres pensionsbidraget pr. 1. januar 2024 til det i overenskomsten fastsatte, jf. § 6. Egetbidraget tilbageholdes ved lønudbetalingen.

Samtidig indføres særlig opsparing, jf. overenskomstens § 4, således:

Pr. 1. januar 2024 opspares 3,25 % af den ferieberettigede løn.

Pr. 1. januar 2025 opspares 5,25 % af den ferieberettigede løn.

Pr. 1. januar 2026 opspares 7,0 % af den ferieberettigede løn.

Herefter følger indbetaling til særlig opsparing den gældende sats i overenskomstens § 4 (som ved udløbet af overenskomstperioden 2023-2025 udgør 7 %).

Fra tiltrædelsestidspunktet og frem til 31/12-2024 udbetales særlig opsparing løbende med månedslønnen, medmindre den enkelte medarbejder tilkendegiver at ville anvende bidragene på anden vis i form af pensionsindbetalinger eller frihed, jf. overenskomstens § 4. Herefter gælder overenskomstens almindelige principper for udbetaling af særlig opsparing.

Medarbejdere, som inden 1. januar 2024 er fyldt 58 år, har ret til at fortsætte hidtidig seniorordning iht. rammeaftale om seniorpolitik indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet (05.21) frem til 31. december 2025. Herefter gælder landsoverenskomstens senior-aftale for alle ansatte.

Der udestår ingen krav parterne imellem.

Dato: 21.12.2023

For Socialpædagogerne

For Dansk Erhverv Arbejdsgiver

For Hjortholm Kostskole