



## **FORHÅNDSAFTALE**

### **LOKAL LØNDANNELSE FOR OMSORGS- OG PÆDAGOGMEDHJÆLPERE SAMT PÆDAGOGISKE ASSISTENTER**

**(64.41)**

**VED KALUNDBORG KOMMUNE**

**1. april 2011**

Revideret pr. 1. april 2014

- ✚ **NY** aftale - 3/37 timers afspadsering - gældende fra 1/6-2015
- ✚ **NY** aftale - Superbruger i dokumentationssystem for borgere pt. Rambøll EKJ gældende fra 1/4-2015

## **Forhåndsftalernes område**

Forhåndsftalen er gældende for omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter i Kalundborg Kommune og omfatter fastansatte og midlertidigt ansatte.

Forhåndsftalen gælder ikke for timelønnet personale.

Forhåndsftalen omfatter ikke ansatte i fleks- eller skånejob, men det kan efter konkret og individuel vurdering aftales, at forhåndsftalens elementer helt eller delvist gælder.

Efter gældende bestemmelser jf. O.15 er nyoprettede fleksjob (gældende fra 1/6-2015) omfattet af forhåndsftalen.

## **Aftalens formål**

Det er aftalens formål at medvirke til at fremme de målsætninger, som kommunalbestyrelsen har vedtaget samt fremme de kvalitetsmål, der er gældende for den enkelte institution.

Endvidere er det aftalens formål at understøtte ledelsesgrundlaget og personalepolitikken i Kalundborg Kommune. Det er målet at der etableres en sammenhæng mellem funktioner, ansvar, kompetence og løn.

## **Kriterier for funktions- og kvalifikationsløn**

### **Funktionsløn**

Alle funktionsløntillæg angives i årligt grundbeløb i 31/3-2000 niveau.

### **Kvalifikationsløn**

Alle kvalifikationsløntillæg angives i årligt grundbeløb i 31/3-2000 niveau.

## **Generelle forudsætninger og vilkår**

- Funktions- og kvalifikationsløn ydes i form af løntrin eller tillæg fra den 1. i måneden efter, at medarbejderen opfylder betingelserne herfor. Der udbetales kun funktions- og kvalifikationsstillæg for hele måneder.
- Indberetning sker i form af et lønaftaleskema for den enkelte medarbejder underskrevet af leder og organisation/tillidsrepræsentant.
- Såfremt der i denne forhåndsftale, aftales funktions- og/eller kvalifikationsløn med hel eller delvis samme begrundelse som i tidligere gældende forhåndsftale, sker der modregning i de tidligere aftalte tillæg.
- Tillæg aftales som årligt grundbeløb i 31/3-2000 niveau og reguleres med de centralt aftalte procentreguleringer, med mindre andet er angivet.
- Tillæg er pensionsgivende og pensionsbidraget beregnes på samme måde som efter den sædvanlige pensionsordning, jf. overenskomsten, med mindre andet konkret aftales.
- Tillæg reduceres i forhold til ansættelsesbrøk, med mindre andet er angivet.
- Funktionsløn bortfalder ved ansøgt stillingsskifte.
- Funktionsløn bortfalder, hvis medarbejderen ikke længere udfører funktionen. Bortfald af funktionsløn, kan foregå på følgende måde:
  - Funktionsløn opsiges med individuelt opsigelsesvarsel.
  - Det er aftalt at funktionslønnen bortfalder uden yderligere varsel, når funktionen ikke længere varetages (f.eks. tidsbestemt – begivenhedsbestemt, opgavebestemt etc.)
  - Når der er aftalt særskilt varsel mellem parterne

- Hvis der ved de centrale forhandlinger aftales funktions- eller kvalifikationsløn med hel eller delvis samme begrundelse som i denne aftale, kan der ske modregning i de decentralt aftalte tillæg efter forhandling med FOA, 3F eller SL.
- Hvis der centralt aftales grundlønforbedringer, kan der efter forhandling med FOA, 3F eller SL foretages modregning i udligningstillæg og lokalt aftalt funktions- og/eller kvalifikationsløn med mindre andet aftales. Modregning foretages med indtil forskellen mellem hidtidig og ny grundløn.

### Harmoniseringstillæg

Såfremt der blev givet harmoniseringstillæg i forbindelse med overgang til forhåndsaftalen pr. 1. januar 2007, for at den enkelte medarbejdere ikke skulle lide lønnedgang, vil der efter forhandling mellem Kalundborg Kommune og organisationen, eventuelt ske modregning i nye funktions- og/eller kvalifikationslønstillæg/trin.

### Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. april 2014.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

Kalundborg den 31. marts 2015



Kalundborg Kommune  
Hanne Damsgaard

Kalundborg Kommune  
HR og Personale  
Holbækvej 141 B  
4400 Kalundborg



Socialpædagogerne Landsforbund



Fagligt Fælles Forbund - 3F



FOA - Fag og Arbejde

## KVALIFIKATIONSLØN

### Erfaringslillæg 1 år

Omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter ydes 1 løntrin udover den overenskomstmæssige løn efter 1 års sammenlagt beskæftigelse som omsorgs- og pædagogmedhjælper / pædagogisk assistent i Kalundborg Kommune.

Hvis der tidligere er forhandlet kvalifikationsløn med begrundelse i erfaring udover overenskomstens bestemmelser, kan medarbejderen ikke modtage erfaringslillæg efter denne aftale.

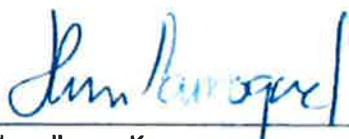
### Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. april 2008 (tilrettet 1. april 2011 + 1. april 2014).

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang.

### (Aftalen fortsætter uændret)

Kalundborg den 31. marts 2015



Kalundborg Kommune  
Hanne Damsgaard

Kalundborg Kommune  
HR og Personale  
Holbækvej 141 B  
4400 Kalundborg



Socialpædagogernes Landsforbund



Fagligt Fælles Forbund – 3F



FOA – Fag og Arbejde

## KVALIFIKATIONSLØN

### Erfaringstillæg 8 år

Omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter ydes 1 løntrin udover den overenskomstsmæssige løn efter 8 års erfaring som omsorgs- og pædagogmedhjælper samt pædagogisk assistent i Kalundborg Kommune.

Hvis der tidligere er forhandlet kvalifikationsløn med begrundelse i 8-10 års erfaring udover overenskomstens bestemmelser, kan medarbejderen ikke modtage erfaringstillæg efter denne aftale.

### Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. april 2010 (tilrettet 1. april 2011 + 1. april 2014).

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang.

### (Aftalen fortsætter uændret)

Kalundborg den 31. marts 2015



Kalundborg Kommune  
Hanne Damsgaard

Kalundborg Kommune  
HR og Personale  
Holbækvej 141 B  
4400 Kalundborg



Socialpædagogernes Landsforbund



Fagligt Fælles Forbund - 3F



FOA - Fag og Arbejde

## KVALIFIKATIONSLØN

### Uddannelse

Ansatte som har medhjælperuddannelsen af 16-18 ugers varighed eller er social- og sundhedshjælper/social- og sundhedsassistenter ydes et årligt tillæg på kr. 9.500.

### Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. april 2008.

### AFTALEN ER AFTALT TIL AT UDGÅ PR. 1/3-2015:

Uddannede social- og sundhedshjælper og social- og sundhedsassistent skal ansættes i henhold til gældende overenskomst for social- og sundhedspersonale indgået mellem KL og FOA - Fag og Arbejde og aflønning i overensstemmelse hermed.

### OVERGANGSORDNING:

Personale der er aflønnet efter aftalen, bibeholder kvalifikationsløn som en personlig ordning.

Der skal udfærdiges nye lønaftaler pr. 1/3-2015 jf. ovenstående - da kvalifikationstillæg ændres fra forhånds aftale (D) til individuel aftale (I).

Kalundborg den 31. marts 2015



Kalundborg Kommune  
Hanne Damsgaard

Kalundborg Kommune  
HR og Personale  
Holbækvej 141 B  
4400 Kalundborg



Socialpædagogernes Landsforbund



Fagligt Fælles Forbund - 3F



FOA - Fag og Arbejde

## KVALIFIKATIONSLØN

### Efteruddannelse:

Til omsorgs- og pædagogmedhjælper samt pædagogiske assistenter ydes 1 løntrin for gennemført relevant efteruddannelse, af tilsammen minimum 148 timers varighed, udover grunduddannelsen.

Der ydes yderligere 1 løntrin, når der efterfølgende er gennemført relevant efteruddannelse af mindst 111 timers varighed.

Der ydes yderligere 1 løntrin, når der efterfølgende er gennemført relevant efteruddannelse af mindst 148 timers varighed.

Efteruddannelsen skal være foregået indenfor ansættelse ved Kalundborg Kommune og kan tidligst regnes fra 1. april 2003.

PGU-uddannelsen indgår ikke i optællingen, da disse honoreres på anden måde.

Den enkelte medarbejder er ansvarlig for tilvejebringelse af de nødvendige dokumentationer.

Ved nyansættelser sker lønindplaceringen ved individuel aftale – og kurser kan tidligst optælles fra ansættelsestidspunktet.

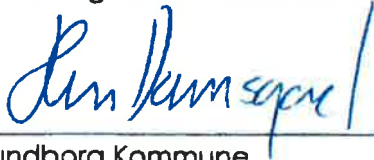
Ved ny ansættelser efter 1. marts 2015 indgår timer fra medhjælperuddannelsen af 16-18 ugers varighed i optælling af timer.

### Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. april 2008. (tilrettet 1. april 2014).


Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang.

Kalundborg den 31. marts 2015

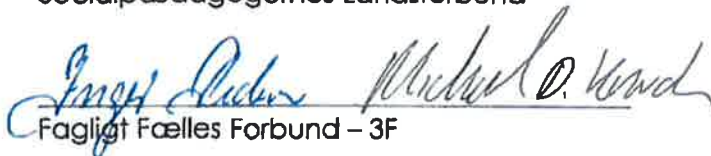


Kalundborg Kommune  
Hanne Damsgaard

Kalundborg Kommune  
HR og Personale  
Holbækvej 141 B  
4400 Kalundborg



Socialpædagogernes Landsforbund



Inge Linder Michael D. Vind  
Fagligt Fælles Forbund – 3F



FOA – Fag og Arbejde

**FUNKTIONSLØN**  
**Undtaget Specialcenter Sigrid Undset**

**Feriekoloni**

Til ansatte der deltager i feriekoloni ydes funktionstillæg pr. døgn i henhold til § 16 (aftale om feriekoloni).

Udover betaling i henhold til koloniaftalen ydes der på hverdage et ikke pensionsgivende tillæg på kr. 150 (31/3 -S 2000 niveau) pr. døgn og for søn- og helligdage ydes et ikke pensionsgivende tillæg på kr. 300 (31/3-2000 niveau) pr. døgn.

Eventuel tidskompensation ydes jf. arbejdstidsaftalen, indgået på det enkelte arbejdssted.

Tillæg reduceres ikke i forhold til timetal.

**Ikrafttræden og opsigelse**

Aftalen træder i kraft den 1. april 2010 (tilrettet 1. april 2011).

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang.

**(Aftalen fortsætter uændret)**

Kalundborg den 31. marts 2015



Kalundborg Kommune  
Hanne Damsgaard

Kalundborg Kommune  
HR og Personale  
Holbækvej 141 B  
4400 Kalundborg



Socialpædagogernes Landsforbund



Fagligt Fælles Forbund - 3F



FOA - Fag og Arbejde



## FUNKTIONSLØN

### Forflytningsinstruktører

For varetagelse af funktionen som forflytningsinstruktør ydes kr. 4.500 årligt.

Det forudsættes, at forflytningsinstruktør:

- er ansvarlige for instruktion og vejledning af alle medarbejdere, herunder også elever
- har ajourført viden og færdigheder, så de kan instruere kolleger i brugen af hensigtsmæssig arbejdsteknik
- har viden om hvordan man undgår skader, og er på forkant med viden om nye metoder og hjælpemidler
- har kompetence til i en given situation at vurdere, om der skal bruges hjælpemidler og/eller om der skal tages kontakt til terapeut
- sørger for, at aftaler om brug af hjælpemidler dokumenteres, og at det beskrives i hvilke situationer hjælpemidlerne skal anvendes
- løbende sikre, at der er udarbejdet / ajourført forflytningsinstruktioner for hver borger med behov for forflytning.

### Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. april 2008.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang.

### (Aftalen fortsætter uændret)

Kalundborg den 31. marts 2015



Kalundborg Kommune  
Hanne Damsgaard

Kalundborg Kommune  
HR og Personale  
Holbækvej 141 B  
4400 Kalundborg



Socialpædagogernes Landsforbund



Fagligt Fælles Forbund - 3F



FOA - Fag og Arbejde

## FUNKTIONSLØN

### Vagtplantilrettelæggelse

For funktionen som vagtplantilrettelægger ydes et årligt tillæg på kr. 6.000 årligt.

Vagtplantilrettelæggerfunktionen indeholder følgende:

- udarbejdelse af vagtplaner
- indberetning til KMD-vagtplan eller lignende vagtplansystem
- vurderer behov for vikardækning og indkalder vikar.

### Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. april 2008.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang.

### (Aftalen fortsætter uændret)

Kalundborg den 31. marts 2015



Kalundborg Kommune  
Hanne Damsgaard

Kalundborg Kommune  
HR og Personale  
Holbækvej 141 B  
4100 Kalundborg



Socialpædagogernes Landsforbund



Fagligt Fælles Forbund - 3F



FOA - Fag og Arbejde

## FUNKTIONSLØN

### Alene arbejde om natten

Til omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter, som arbejder alene om natten ydes et funktionstillæg på kr. 6.000 årligt.

Funktionstillæg ydes kun til fastansatte nattevagter.

### Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. april 2008. (tilrettet 1. april 2014)

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang.

### (Aftalen fortsætter uændret)

Kalundborg den 31. marts 2015



Kalundborg Kommune  
Hanne Damsgaard

Kalundborg Kommune  
HR og Personale  
Holbækvej 141 B  
4400 Kalundborg



Socialpædagogernes Landsforbund



Fagligt Fælles Forbund - 3F



FOA - Fag og Arbejde

## FUNKTIONSLØN

### Rengøringsopgaver om natten

Til omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter, som udfører overvejende rengøringsopgaver om natten, ydes et funktionstillæg på kr. 6.400 årligt.

Funktionstillæg ydes kun til fastansatte nattevagter.

### Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. april 2010 (tilrettet 1. april 2014).

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang.

### (Aftalen fortsætter uændret)

Kalundborg den 31. marts 2015



Kalundborg Kommune  
Hanne Damsgaard

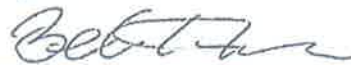
Kalundborg Kommune  
HR og Personale  
Holbækvej 141 B  
4400 Kalundborg



Socialpædagogernes Landsforbund



Fagligt Fælles Forbund - 3F



FOA - Fag og Arbejde

## FUNKTIONSLØN

### Pædagogisk opgaveløsning

Der ydes 2 løntrin for funktionen som kontakt / primærperson for en eller flere borgere for varetagelse af pædagogiske opgaver - i forhold til borgere i Voksen- Specialområdet.

De pædagogiske opgaver er flere af nedenstående punkter:

- Administration af beboermidler
- Medansvar for skriftlig udarbejdelse af en eller flere pædagogiske handleplaner
- Pædagogisk udviklingsarbejde med den enkelte borger
- Pårørendekontakt

### Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. april 2008 (tilrettet pr. 1. april 2011).

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang.

### (Aftalen fortsætter uændret)

Kalundborg den 31. marts 2015



Kalundborg Kommune  
Hanne Damsgaard

Kalundborg Kommune  
HR og Personale  
Holbækvej 141 B  
4400 Kalundborg



Socialpædagogernes Landsforbund



Fagligt Fælles Forbund – 3F



FOA – Fag og Arbejde

## FUNKTIONSLØN

### Superbruger i dokumentationssystem for borgere pt. Rambøll EKJ

Medarbejdere som udpeges til at udføre funktionen som superbruger i dokumentationssystem for borgere – pt. Rambøll EKJ ydes et tillæg på kr. 6.000 årligt.

For at oppebære funktionsløn forudsættes, at følgende opgaver varetages:

- Hjælpe og støtte andre kollegaer i hverdagen
- Deltage som medunderviser af nye brugere
- "Låse" medarbejdere op, som er blevet spærret i systemet

### Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. april 2015

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang. I forbindelse med opsigelse af aftalen drøfter parterne mulighederne for at indgå en ny aftale.

Kalundborg den 31. marts 2015

  
Kalundborg Kommune  
Hanne Damsgaard

Kalundborg Kommune  
HR og Personale  
Holbækvej 141 B  
4400 Kalundborg

  
Socialpædagogernes Landsforbund

  
Fagligt Fælles Forbund – 3F

  
FOA – Fag og Arbejde

## ARBEJDSSTID

### 3/37 timers afspadsering

Jf. Aftale vedr. arbejdstid og rådighedstjeneste for pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. (64.11):

#### §10:

For hver times normaltjeneste, der udføres i aften- og natperioden dvs. tjeneste påbegyndt kl. 14 eller senere, og som strækker sig ud over kl. 17, gives en honorering på - 3/37 timers afspadsering.

Kalundborg Kommune og FOA - Fag og Arbejde / Fagligt Fælles Forbund - 3F / Socialpædagogernes Landsforbund har indgået aftale om, at for hver times normaltjeneste, der udføres i aften- og natperioden, med start af vagt fra kl. 12 og som strækker sig ud over kl. 17, gives en honorering på 3/37 timers afspadsering.

Optjeningen af 3/37 dele sker dog først fra kl. 14.00.

For at optjening af 3/37 skal blive korrekt skal Indberetning i KMD vagtplan foregå på følgende måde for en vagt i tidsrummet 12 - 20:

- ↓ NT 12:00 - 13:59
- ↓ NT 14:00 - 20:00

Det vil ikke påvirke normen, at der mangler et minut pr. vagt.

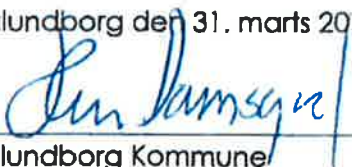
Aftalen omfatter alene medarbejder, som honoreres via arbejdstidsaftalen og gælder ikke for medarbejdere, som aflønnes med fast arbejdstidsbestemt tillæg - hjemmevejledertillæg.

### Ikræfttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. juni 2015.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang.

Kalundborg den 31. marts 2015



Kalundborg Kommune  
Hanne Damsgaard

Kalundborg Kommune  
HR og Personale  
Halbækvej 141 B  
4400 Kalundborg



Socialpædagogernes Landsforbund



Michael D. Nord  
Fagligt Fælles Forbund - 3F



FOA - Fag og Arbejde

### Resultatløn

Der kan efter konkret aftale med leder og tillidsrepræsentant / organisation ydes resultatløn i form af engangstillæg for indfrielse af kvalitetsmål, fremme af nye arbejdsmetoder og/eller nye arbejdsgange mv.

### Ikræfttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. april 2008.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang.

(Aftalen fortsætter uændret)

Kalundborg den 31. marts 2015




Kalundborg Kommune  
Hanne Damsgaard

Kalundborg Kommune  
HR og Personale  
Holbækvej 141 B  
4400 Kalundborg



Socialpædagogernes Landsforbund



Fagligt Fælles Forbund – 3F



FOA – Fag og Arbejde