

HØRINGSSVAR

Til: Ballerup Kommune

Dato: 09.09.2024

Sagsbeh.: NLI

Hørings svar vedr. Ballerup kommunes budget for 2025

Socialpædagogerne Storkøbenhavn fremsender hermed svar på ovenstående høring.

Styrkelse af indsats for fastholdelse, uddannelse og rekruttering

Vi ønsker at give vores positive tilkendegivelse af, at der afsættes 5 mio kr. yderligere til kommunens strategi for fastholdelse, uddannelse og rekruttering. Og at der investeres i systematisk ledelsesudvikling, karriere- og kompetenceudvikling samt onboarding af ledere og medarbejdere.

Socialpædagogerne har erfaret fra medarbejdere og pårørende (bl.a. medlemmer af Pårørenderådet), at der er store udfordringer med manglende (nær, kompetent mm.) ledelse på nogle af de kommunale botilbud, som desværre er med til at øge personaleomsætningen og forringe arbejdsmiljøet og den faglige kvalitet. Medlemmer af Pårørende rådet har også oplyst om mange sygedage, en stor andel ufaglærte medarbejdere og manglende personale til sikkert og sagligt at understøtte borgerne i deres hverdag og fx at give dem oplevelser ude af huset. Alt dette er bekymrende og kalder på en justering af budgettet.

Det specialiserede socialområde kræver specialiseret viden og det er derfor vigtigt, at der investeres i socialpædagogisk faglighed på socialpædagogiske tilbud/arbejdspladser. Desværre er der i Ballerup kommune sket en nedgang i antallet af socialpædagoger på voksenområdet (Rambøll) siden 2019. Det er Socialpædagogernes vurdering, at kommunen på sigt ville kunne indhente en økonomisk, kvalitativ og menneskelig gevinst ved at investere i socialpædagogisk faglighed og arbejdsmiljøet – det fysiske såvel som det psykiske.

Andelen af socialpædagoger i Ballerup Kommune		
Voksenområdet	Nov. '23	Nov. '20
Socialpædagoger	40 %	45 %
Ikke relevant uddannet personale	23 %	17 %

Andelen af ansatte på 62+ år på døgnoverenskomst i Ballerup kommune i 2024 er 13,8 %. Denne gruppe kan forventes at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet de kommende år. Som vist ovenfor bliver andelen af socialpædagoger på socialpædagogiske tilbud (særligt på de kommunale arbejdspladser) stadig mindre, samtidig med at færre uddanner sig ind i faget og medarbejdere med høj anciennitet går på pension. Man må derfor forvente fortsat større udfordringer med rekruttering fremadrettet.

Socialpædagoger, KL. Antal personer totalt samt ≥ 62 år. Undergrænse ≥ 5.			
Ballerup	224	31	13,8%
Gladsaxe	356	52	14,6%
Glostrup	76	7	9,2%
Herlev	113	22	19,5%
Albertslund	50	7	14,0%
Høje-Taastrup	173	9	5,2%
Rødovre	73	13	17,8%