



Forhandlingssekretariatet

J.nr. 81.00.00-P27-277-13

Dato: 27. januar 2014

Kjell Thomsen/

## Vilkårsaftale

for forhandling

mellem Socialpædagogernes Landsforbund Kreds Sydjylland og Tønder kommune  
vedr.

Vilkår for tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentant indenfor socialpædagogernes  
område i Tønder kommune

### **Aftale:**

Aftalen er indgået i henhold til rammeaftalen om medbestemmelse, samt protokollat om (fælles) tillidsrepræsentanters tids anvendelse, indgået mellem KTO og KL.

Aftalen erstatter med virkning fra 1. januar 2014 aftale af 1. januar 2008.

### **Lokaler, IT adgang og transportgodtgørelse.**

Disse forhold er beskrevet af HMU i lokal MED-aftale for Tønder kommune, Bilag 14 "arbejdstilrettelæggelse for (fælles) TR"

Enhver pålagt tjenestelig opgave som tillidsrepræsentant, hvor TR/FTR stiller eget køretøj til rådighed honoreres efter statens højeste takst.

### **Arbejdsplads TR;**

Der kan vælges en eller flere arbejdsplads TR/suppleanter under pågældende ledelsesområde med budget og personaleansvar.

Det påhviler ledere og arbejdsplads TR at indgå skriftlig aftale om ;

- Antallet af arbejdsplads tillidsrepræsentanter/suppleanter.
- Hvem og hvilke afdelinger de pågældende arbejdspladstillidsrepræsentanter dækker.
- Tid til TR hvervets udførelse.
- LMU's størrelse og sammensætning (jf. MED aftalen).

Det påhviler lederen og arbejdsplads TR at udfylde hjælpeskemaet om tid mv. når aftalen er indgået. Hjælpeskemaet er udsendt sammen med bilag 14.

Arbejdspladstillidsrepræsentanterne kan ud over den aftalte tid frikøbes til møder og kursus virksomhed af sin faglige organisation

### **Fællestillidsrepræsentant;**

Fællestillidsrepræsentanten dækker som udgangspunkt alle medarbejdere henført under Socialpædagogernes overenskomster i Tønder kommune.



Fællestillidsrepræsentanten er frikøbt af kommunen til FTR arbejdet på 20 timer. Her i indgår alle aktiviteter knyttet til MED systemet.

FTR kan ud over den aftalte tid frikøbes til møder og kursusvirksomhed af sin faglige organisation.

Fællestillidsrepræsentanten refererer til nærmeste leder, hvad angår arbejdstidstilrettelæggelse, ferie, sygdom, afspadsring og kørselsafregning mv.

Fællestillidsrepræsentanten skal forsat sikres mulighed for deltagelse i fagrelevante kurser.

Såfremt FTR fratræder sit hverv optages der forhandlinger mellem Tønder kommune og den faglige organisation, hvor parterne vurderer evt. behov for betalt efter-videreuddannelse, fremtidig aflønning mv. I denne vurdering indgår længden af hvor længe FTR har været aktiv i sit hverv.

### **Aflønning af TR /FTR;**

**Til funktionen som tillidsrepræsentant (TR) uden forhandlingskompetence, ydes et pensionsgivende funktionstillæg på kr. 7.500 årligt**

- Tillægget bortfalder uden yderligere varsel ved ophør af funktionen.
- Har TR fungeret i min. 3 valgperioder erstattes tillægget af et udligningstillæg på samme beløb. Der modregnes i udligningstillægget ved alle kommende udmøntninger af lokal løn.
- Udligningstillægget bortfalder i øvrigt i 3 etaper efter endt funktionsperiode. 1. år ydes kr. 7.500 – 2. år ydes kr. 5.000 – 3. år ydes kr. 2.500 hvorefter tillægget bortfalder helt.

**Til funktionen som tillidsrepræsentant (TR) med forhandlingskompetence, ydes et pensionsgivende funktionstillæg på kr. 10.000 årligt**

- Tillægget bortfalder uden yderligere varsel ved ophør af funktionen.
- Har TR fungeret i min. 3 valgperioder erstattes tillægget af et udligningstillæg på samme beløb. Der modregnes i udligningstillægget ved alle kommende udmøntninger af lokal løn.
- Udligningstillægget bortfalder i øvrigt i 3 etaper efter endt funktionsperiode. 1. år ydes kr. 10.000 – 2. år ydes kr. 6.600 – 3. år ydes kr. 3.300 hvorefter tillægget bortfalder helt.

**Til funktionen som Fællestillidsrepræsentant (FTR), ydes et pensionsgivende funktionstillæg på kr. 20.000 årligt**

- Tillægget bortfalder uden yderligere varsel ved ophør af funktionen.
- Har FTR fungeret i min. 3 valgperioder erstattes tillægget af et udligningstillæg på samme beløb. Der modregnes i udligningstillægget ved alle kommende udmøntninger af lokal løn.
- Udligningstillægget bortfalder i øvrigt i 3 etaper efter endt funktionsperiode. 1. år ydes kr. 20.000 – 2. år ydes kr. 12.300 – 3. år ydes kr. 6.600 hvorefter tillægget bortfalder helt.

Fællestillidsrepræsentanten får ikke samtidig tillæg for TR funktionen.





Hvis en TR funktion nedlægges som følge af organisationsændringer/sammenlægning af afdelinger skal der indgås aftale om at TR tillægget skal erstattes af udligningstillæg svarende til at have fungeret i min. 3 valgperioder.

Tillægget indgår ikke i beregningen af over- og merarbejde, samt arbejdstidsbestemte tillæg.

Tillæggene ydes fra den efterfølgende 1. i måneden efter TR/FTR er valgt.

Tillægget bortfalder med at funktionen bortfalder jfr. Ovenstående..

**Ikrafttrædelse og opsigelse;**

Tillæg er angivet ved lønniveau 31. marts 2000..

Tillæg reduceres i forhold til ansættelsesbrøken, med mindre andet aftales..

Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel.

Tønder, den: 19/3.2014

for SL

Tønder, den: 7.3.2014

for Tønder Kommune