

1 Kongresbeslutning: Sammen former vi det gode arbejdsmiljø 2020-2022

2 Et godt arbejdsmiljø er forudsætningen for, at den socialpædagogiske faglighed kan udfolde
3 sig til gavn for mennesker med behov for særlig støtte. Et godt arbejdsmiljø er afgørende for,
4 at det enkelte medlem hver dag er i stand til at udføre socialpædagogiske arbejdsopgaver med
5 kvalitet – og kan fortsætte med det hele sit socialpædagogiske arbejdsliv.

6
7 Indsatsen for at sikre et godt arbejdsmiljø er derfor helt central for Socialpædagogerne.

8
9 Socialpædagogernes arbejdsmiljøstrategi 'Arbejdsmiljø og faglighed går hånd i hånd' er fortsat
10 det strategiske afsæt for at sikre et godt arbejdsmiljø. Det formelle ansvar for, at
11 arbejdsmiljøet er i orden, det ligger hos arbejdsgiveren; men løsningerne skal findes i både det
12 strategiske samarbejde, som er forankret i MED og samarbejdsudvalget og det daglige
13 uformelle samarbejde i TRIO'en og/eller mellem leder, tillidsvalgte og medarbejdere.

14
15 Det gode arbejdsmiljø skabes i tillidsfulde arbejdsfællesskaber, hvor den enkeltes indflydelse
16 og involvering i arbejdsmiljøet har stor betydning for hele arbejdspladsen.

17
18 Som supplement til 'Arbejdsmiljø og faglighed går hånd i hånd' vil vi i kongresperioden styrke
19 fokus på det enkelte medlems mulighed for at være medskabere af det gode arbejdsmiljø, hvad
20 enten man er leder, tillidsvalgt eller medarbejder.

21
22 Den erfaring, viden og idérigdom vores medlemmer har om hvad der virker på arbejdsmiljøet,
23 skal i langt højere grad gøres synlig og bruges i indsatserne for det gode arbejdsmiljø.

24
25 Vi vil fortsat lytte, videreudvikle og give plads til nye idéer og løsninger, som skabes sammen
26 med og af medlemmerne. Vi vil bringe idéerne og løsningerne videre til det politiske niveau,
27 både lokalt og centralt, samt i vores formelle samarbejdssystemer, som fx MED og
28 samarbejdsudvalg.

29
30 Vi vil bruge viden og idéer fra medlemmerne til at søge politisk indflydelse på lovgivning og
31 aftaler, som styrker det psykiske og fysiske arbejdsmiljø og skaber tryghed i ansættelsen.

32
33 Derudover vil vi i kongresperioden have fokus på, at arbejdsgiveren reelt giver
34 arbejdsmiljørepræsentanten og lederen de nødvendige kompetencer, ressourcer og rammer,
35 der skal til for at styrke det gode arbejdsmiljø på den enkelte arbejdsplads.

36
37 Samtidig anerkender Socialpædagogerne vores ansvar for og den mulighed der ligger i, at vi
38 som forbund støtter op om de medlemmer der er valgt som arbejdsmiljørepræsentanter. Det
39 er helt afgørende, at AMR oplever et tilhørsforhold til organisationen

40
41 Socialpædagogerne vil i den kommende kongresperiode prioritere:

- 42
- 43
- 44
- 45
- 46
- 47
- 48
- 49
- indsatser som giver det enkelte medlem mulighed for at komme med idéer og løsningsforslag, der er med til at skabe et godt arbejdsmiljø på den enkelte arbejdsplads,
 - indsatser som giver det enkelte medlem mulighed for at iværksætte initiativer på arbejdspladsen, som har til formål at styrke det gode arbejdsmiljø,
 - lokale og centrale indsatser hvor vi proaktivt bruger tilbagemeldinger fra medlemmerne til styrket dialog og samarbejde med arbejdsgiverne for at forbedre arbejdsmiljøet.

50 Til det arbejde er vi hjulpet godt på vej af Socialpædagogernes arbejdsmiljøundersøgelser
51 2020, som viser, at omkring 60 procent af medlemmerne har et godt/meget godt psykisk og
52 fysisk arbejdsmiljø. Ressourcefaktorerne til det gode arbejdsmiljø findes blandt andet i et
53 stærkt samarbejde, høj faglighed og tillid, som allerede er til stede på mange
54 socialpædagogiske arbejdspladser. Det skal fastholdes, videreudvikles og videndeles.

55

56 Undersøgelserne viser også, at 17 procent af medlemmerne oplever udfordringer med et
57 dårligt/meget dårligt psykisk arbejdsmiljø og 14 procent oplever udfordringer med et
58 dårligt/meget dårligt fysisk arbejdsmiljø. Nogle af udfordringerne er strukturelle, som fx
59 organisatoriske forandringer. Andre har afsæt i mere konkrete psykiske og/eller fysiske
60 belastninger, som fx krænkende handlinger, samarbejdsproblemer, akavede arbejdsstillinger
61 og forflytninger. Belastninger som kan påvirke medlemmernes trivsel og kvaliteten af den
62 socialpædagogiske indsats i løsningen af kerneopgaven.

63

64 Vi skal med vores prioriteringer supplere og videreudvikle de eksisterende medlemstilbud og
65 aktiviteter. Samlet skal vi som Socialpædagogerne endnu tættere på, hvad der konkret skal til
66 for at styrke arbejdsmiljøet på arbejdspladserne og dermed forebygge udfordringer. Det skal
67 vi, fordi vi kun ved en fælles indsats kan udvikle den gode arbejdsplads, som skaber grobund
68 for trivsel for medarbejdere og ledere og dermed giver de bedste betingelser for en
69 socialpædagogisk indsats i verdensklasse.