
Kontakt:

Jette Boel

jbl@sl.dk

Dok.nr.

2519083

Sagsnr.

2015-SL2220J-08596

08. jun 2015

Indstilling til handleplan for organiseringsprojekt for familieplejeområdet i Socialpædagogerne Østjylland

Organiseringsprojekt for familieplejeområdet

Formålet med projektet – citat fra projektbeskrivelsen:

Det overordnede formål med projektet er at få afdækket, hvilke behov og ønsker familieplejerne har til kredsens arbejde inden for familieplejeområdet.

Målet med projektet er at sikre, at:

- Nuværende medlemmer deltager mere aktivt i kredsens arrangementer
- Nuværende medlemmer benytter sig mere af vores øvrige tilbud
- Vi får nye medlemmer på familieplejeområdet

På baggrund af organiseringsprojektet på familieplejeområdet og de fokusgruppe interviews der er afholdt i den forbindelse, har vi drøftet vores tilbud på arrangementer og organisering for familieplejere.

Vi har i en længere årrække koncentreret vores aktiviteter for familieplejere i form af café møder afholdt rundt om i kommunerne – om formiddagen. Vi har afholdt i alt 10 café møder om året. Rammerne herfor har været fastsat således, at vi fra kredsens har deltaget med henholdsvis FU's politisk ansvarlige – p.t. Gert, samt en faglig konsulent som har familieplejerne i sin sagsportefølje – p.t. enten Poul Erik eller Erhan.

Herudover har vi afholdt familieplejernes dag første søndag i september som et heldagsarrangement, hvor familieplejerne var inviteret sammen med plejebørn og egne børn.

Interessen for deltagelse i café møderne har de seneste år været for nedadgående, konkret har vi afholdt møder hvor der var 3 -4 deltagere, andre café møder har vi

måttet aflyse. Ligeledes har interessen for deltagelse i familieplejernes dag været for nedadgående – sidste år måtte vi aflyse arrangementet på grund af for få tilmeldinger.

Vi kan udlede af såvel vores egne erfaringer, og de tilbagemeldinger vi har fået i de afholdte fokusgruppesamtaler, at det er tid at prøve noget nyt.

Fokusgruppedeltagerne har naturligvis meget fokus på deres arbejdsvilkår og deres samarbejde med kommunen. Dette kan læses under temaerne 1 og 2 i sammenskrivningen fra de afholdte interviews.

Vi vil i dette notat koncentrere os om de anvisninger familieplejerne har givet os i tema 3 – Samspelet med fagforeningen, og Tema 4 – Nye initiativer, da det primært er her, vi kan finde både lavt hængende og de lidt mere højthængende frugter, som vi kan udvælge og handle på, og gøre noget ved.

Den politiske del som handler om, at vi som fagforening skal arbejde målrettet på det politiske plan for at påvirke beslutningstagerne på landsplan til at få indført overordnede og ensartede rammer for løn- og ansættelsesvilkårene på familieplejeområdet – læs en fælles national overenskomst på området, mener vi, at forbundet har så meget gang i som det er dem muligt.

Lokalt deltager vi naturligvis aktivt, når kommunerne ønsker at ansætte kommunale familieplejere.

Vi vil naturligvis dele sammenskrivningerne af interviewenes med forbundet, i den afrapportering vi skal lave på projektet – afrapporteringen har til formål at videndele med de øvrige kredse og forbundet.

Tilbage til Tema 3 – Samspelet med fagforeningen

Tydelighed, synlighed og dialog

Familieplejerne ønsker, at vi bliver mere synligt overfor målgruppen. De ønsker, at vi gør det tydeligt for medlemmerne, hvad vi arbejder med – hvordan vi gør det – og ikke mindst hvad der kommer ud af det. De ønsker tydelighed på, hvad de "får ud af" at være medlemmer af Socialpædagogerne Østjylland.

Her har vi konsensus med familieplejerne i den forstand, at vi udgiver nyhedsbreve målrettet familieplejerne, og at vi i disse nyhedsbreve vil gøre en ekstra indsats for, at medlemmerne kan se de gode historier, altså hvor vi har gjort en forskel som fagforening både på den politiske og den mere fagretlige bane.

Vi vil udvikle på vores formidling af de politiske processer vi indgår i, også selvom de konkret ikke har udmøntet resultater. Vi har et udviklingspotentiale i vores formidling af de mere "usynlige" indsatser.

I tema 4 peger familieplejerne netop på nyhedsbreve som et nyt initiativ.

Afstemme forventninger

Familieplejerne peger på, at det er vigtigt, at vi får afstemt forventningerne til hinanden.

Der er flere elementer i dette afsnit. Det vi allerede har taget initiativ til er, at få udformet en pjece, som tydeliggør hvad man som familieplejere kan forvente, at vi kan – og skal som fagforening, og hvad vi som fagforening ikke kan og må håndtere, her tænkes bl.a. på børnesager.

Et andet initiativ vi kan tage er at fortsætte den indsats, som indebære møder med de embedsmænd i kommunerne som har familieplejere som ansvarsområde. Det giver rigtig god mening. Vi vil herudover – forud for et sådant møde – i langt højere grad tage kontakt til familieplejere i den pågældende kommune, for at få input til drøftelserne med embedsmændene.

Familieplejerne peger på, at vi som kreds skal skabe faglige netværk for plejefamilier. Vi er af den overbevisning, at netværk skal vokse af nødvendighed og gerne "ne-defra". Vi kan være med til at sætte rammen. Se mere herom under fremtidige mødeaktiviteter – Nye organisationsformer.

Nye organisationsformer

Familieplejerne oplever, at den traditionelle måde at organisere området på, har overlevet sig selv.

Udsagn: "Cafémøderne er møder, hvor man mødes for at brokke sig over kommunen og fagforeningen".

Udsagn Familieplejeudvalget: "Det er ikke attraktivt at sidde i familieplejeudvalget og mødes en gang om måneden og diskutere en masse problemstillinger, som man alligevel ingen indflydelse har på".

Det vi kan handle på er, at vi kan ændre på mødestrukturen – form og indhold, det vi *ikke* kan og vil er at nedlægge familieplejeudvalget. Her er vi underlagt en HB beslutning om, at kredsene skal have et familieplejeudvalg, og en repræsentation i Landsudvalget for familieplejerne – vi er helt enige i og støtter op om beslutningen herom.

Et nyt aktivitets og mødekoncept:

Vi foreslår, at vi afholder 4 møder om året for familieplejere ud fra følgende koncept:

- 1 møde i familieplejeudvalget først på året – fastlæggelse af temaer på:
- 2 åbne møder for alle familieplejerne fordelt på forår og efterår – om aftenen
- I forbindelse med mødet i efteråret afvikles årsmødet, hvor der afvikles valg til udvalget og til Landsudvalget for familieplejerne.
- 1 møde i familieplejeudvalget sidst på året – evaluering af årets møder

De to åbne møder tænker vi skal have et fagligt oplæg som indledning, og efterfølgende diskussioner i "kommunegrupper". Det er således også her, at der kan opstå netværk familieplejerne imellem.

Såfremt disse netværk ønsker at mødes – "køkkenmøder", skal dette opstå fra familieplejerne selv, og uden kredsens medvirken.

Vi udbyder en gang om året et anderledes tænkt kursus med det formål at klæde familieplejerne på, til at indgå i forhandlinger med kommunerne om deres løn- og arbejdsvilkår. Vi har tidligere udbudt et forhandler-kursus, som desværre måtte aflyses på grund af for få tilmeldinger. Konceptet retænkes i fagligt team.

Hjemmesiden skal optimeres, således det bliver attraktivt for familieplejerne at søge oplysninger på vores hjemmeside.

Tema 4 Nye initiativer

Velkomst til nye medlemmer

Alle nye medlemmer får tilsendt et velkomstpostkort, for familieplejerne vil det være oplagt, at sende før omtalte pjece, som beskriver kredsens medlemsservice i forhold til familieplejere

Rådgivning og sparring

Pjecen beskriver denne del af vores medlemstilbud

Ledsagelse til møder og forhandlinger

Pjecen beskriver denne del af vores medlemstilbud

Nyhedsbrev

Der udsendes 4 nyhedsbreve årligt målrettet familieplejerne

Netværksgrupper / køkkenmøder

Vi sætter muligheden for netværk qua de to medlemsmøder på området som beskrevet, kredsens deltager ikke i "køkkenmøder"

Mentor-ordning for nye familieplejere

Er ikke en mulighed som vi kan understøtte – Der ligger en "gammel" forbundsbeslutning, som er truffet på baggrund af, at vi i Socialpædagogerne ikke kan understøtte mentorordninger drevet af familieplejere og for nye familieplejere med baggrund i rådgiveransvar. Såfremt familieplejerne i deres netværk vil udvikle egne mentorordninger, er det for egen "regning og risiko". Dette skal naturligvis formidles på ordentlig og sober vis.

Faglige arrangementer

De to medlemsarrangementer årligt