



SERVICEDEKLARATION FOR LEDERE OG MELLEMLEDERE

Socialpædagogerne Østjylland har udarbejdet denne servicedeklaration for ledere og mellemledere, der beskriver, hvad I kan forvente af os som fagforening.

VORES VISION

Vores vision er, at Socialpædagogerne Østjylland er det naturlige valg af fagforening for ledere og mellemledere på socialpædagogiske arbejdspladser.

VORES MÅL

Det er vores mål, at:

- alle ledere og mellemledere på socialpædagogiske arbejdspladser i kredsen er organiseret i Socialpædagogerne Østjylland
- kredsen, lederne og mellemlederne arbejder aktivt for at sætte ledelse på dagsorden
- alle ledere og mellemledere har den nødvendige faglige og sociale kompetence til at udøve ledelse.

SERVICERING

For alle organiserede ledere og mellemledere i Socialpædagogerne Østjylland gælder, at I har krav på, at kredsen eller forbundet varetager jeres interesser vedrørende de arbejdsretslige forhold.

Ledere og mellemledere har krav på servicering på samme høje faglige niveau, som øvrige medlemmer af Socialpædagogerne Østjylland, og I har desuden krav på, at kredsen formår at håndtere de interessekonflikter, der kan opstå mellem ledere/mellemledere og medarbejdere, på tilfredsstillende vis.

Kredsen har struktureret opgaven, så vi kan opfylde ovenstående krav.

Vi har valgt at adskille sager vedrørende ledere, mellemledere og sager vedrørende øvrige medlemsgrupper. Det gør vi for at sikre, at ledere og mellemledere ikke den ene dag har en repræsentant fra Socialpædagogerne som modpart og den næste dag får varetaget egne interesser af samme person.

Vi adskiller derfor sagsbehandlingen af ledere og mellemledere fra sagsbehandlingen af medarbejdere. For ledere og mellemlederes vedkommende gælder opdelingen på såvel ansættelsesforhold som lønforhandlinger.

INDIVIDUELLE LEDERSAGER

Som leder på øverste ledelsesniveau kan du, hvis du udsættes for ansættelsesretlige sanktioner eller trusler herom, anmode kredsen om at overdrage sagsbehandlingen til Socialpædagogerne (forbundet).

Mellemledere har mulighed for at få foretaget en juridisk vurdering i forbundet i tilfælde af en sag vedr. egne ansættelsesmæssige forhold. Det er den faglige konsulent i kredsen, der fører sagen og forhandler med arbejdsgiveren.

LØNFORHANDLING

Lønforhandling for ledere og mellemledere varetages af kredskontoret. Kredsen skal sikre, at alle ledere og mellemledere én gang årligt kan få deres lønindplacering vurderet, og at der forhandles løn ved nyansættelser eller ved væsentlige stillingsændringer. Når en lønforhandling er gennemført og afsluttet, orienterer kredsen den enkelte leder eller mellemleder om resultatet. Hvis du finder resultatet af forhandlingen utilfredsstillende og ønsker en begrundelse herfor, skal du være opmærksom på, at det er arbejdsgiverens forpligtigelse at meddele baggrunden for resultatet.

Det er vores opgave at sikre, at ledernes og mellemledernes grundløn er på niveau med lønnen for sammenlignelige grupper på det offentlige arbejdsmarked.

De lokale lønforhandlinger skal sikre, at din løn modsvarer det ansvar og de kompetencer og opgaver, som stillingen indebærer. I de lokale forhandlinger skal vi desuden sikre, at der medtages vurdering af erfaring i din lønfastsættelse. Desuden skal vi sikre, at ligelønsperspektivet bliver medtaget i lønfastsættelsen.

VELKOMMEN TIL NYE MEDLEMMER

Vi byder nye medlemmer velkommen med en mail med et link til relevant materiale fra kredsen.

SOCIALPÆDAGOGERNES LØNFORSIKRING

Med Socialpædagogernes lønforsikring kan du sove trygt om natten. Den sikrer dig nemlig 80 procent af din tidligere løn, hvis du bliver ledig. Du kan få udbetalt lønforsikring i op til seks måneder. Medlemmer af Socialpædagogerne og Socialpædagogernes A-kasse er omfattet og betaler til lønforsikringen. Den er således fælles, og du kan ikke vælge den fra. Til gengæld er den billig.

Læs mere på Socialpædagogernes hjemmeside: <http://www.sl.dk/da/A-kasse> under Lønforsikring.

KONTAKT

Hvis du har yderligere spørgsmål, er du velkommen til at kontakte kredsen på tlf. 7248 6300 eller på mail oestjylland@sl.dk.

Du kan også læse mere om os på vores hjemmeside.