

## **Svar på høring vedr. Budgetforslag 2027**

Socialpædagogerne Hovedstaden (herefter Socialpædagogerne) har følgende bemærkninger til budgetkataloget.

### **Socialpædagogernes anbefalinger til den videre budgetproces**

- Sikre budgetter på det specialiserede socialområde, som ud fra borgernes stigende kompleksitet og antal, tager højde for den nødvendig faglighed, herunder socialpædagogisk faglighed, og den faktiske opgavevaretagelse.
- Tydeliggør konsekvenserne af reduktionerne på de voksensociale tilbud for bl.a. normering, socialpædagogisk kvalitet, borgernes trivsel og arbejdsvilkår.
- Inddrag medarbejdere og MED-systemet tidligt, så faglig viden fra praksis bliver en aktiv del af implementeringen af budgetbeslutningerne.
- Mål værdien af reduktionen i sygefravær på det specialiserede socialområde ud fra om arbejdspladsen har et godt arbejdsmiljø, har tilstrækkelig socialpædagogiske medarbejdere og borgernes trivsel – og ikke ud fra en kortsigtet økonomisk besparelse.
- Udarbejd en samlet strategi for rekruttering og fastholdelse af socialpædagogiske medarbejdere, som omfatter arbejdsmiljø, kompetenceudvikling, uddannelse (herunder merit-socialpædagoguddannelsen) og faglig kvalitet for at undgå at skabe et vedvarende pres på tilbud og medarbejdere. Efter Socialpædagogernes vurdering har Herlev Kommune gennem flere år ikke i tilstrækkelig grad taget højde for udviklingen i borgernes kompleksitet. Budgetterne skal afspejle den opgave, medarbejderne reelt skal løse.
- Socialpædagogerne opfordrer til, at man konsekvent taler og skriver om 'socialpædagoger', 'socialpædagogiske' indsatser, tilbud og støtte fremfor 'pædagog' og 'pædagogiske', når det drejer sig om det specialiserede socialområde (døgninstitutioner, aktivitetstilbud, § 85 botilbud, rusmiddelbehandling mm.), idet det skærper forståelsen for, hvilket tilbud man taler om, hvad det kræver, fagligheden og hvilken overenskomst der er gældende.
- Gense budgetforudsætninger for Ungehemmet Dildhaven og botilbuddet Højsletten, da Socialpædagogerne har en alvorlig bekymring for, om der er tilstrækkelige ressourcer til at løse opgaven på et socialpædagogisk fagligt forsvarligt niveau.

## Generelle bemærkninger til det specialiserede socialområde

Vi vil særligt pege på behovet for at beskytte den faglige kvalitet og kontinuiteten på det specialiserede socialområde, hvor tidlig indsats, tilstrækkelige relationelt arbejde og tilstrækkelige socialpædagogisk uddannede medarbejderressourcer er afgørende. Mange socialpædagoger oplever dårlige arbejdsvilkår. Helt grundlæggende handler det om manglende indflydelse på, hvordan deres arbejde tilrette lægges, manglende tid til at udføre arbejdet og manglende mulighed for at prioritere tiden på den socialpædagogiske kerneopgave. Det resulterer ofte i stress. Konsekvenserne af dårligt arbejdsmiljø er alvorlige, ikke kun for den enkelte, men for samfundet. Socialpædagoger er blandt de faggrupper, der oplever det hårdeste psykiske arbejdsmiljø og højest grad af psykisk nedslidning.<sup>1</sup>

Det er også en af grundene til, at 35 % (landsplan) af yngre socialpædagoger forlader faget indenfor fem år efter, at de er færdiguddannede.<sup>2</sup> I Herlev kommune er andelen af socialpædagoger på socialpædagogiske tilbud fortsat højere end landsgennemsnittet, men når vi alligevel vil nævne det, er det, fordi andelen er faldet siden 2021 og den generelle tendens er, at antallet af socialpædagoger på de kommunale arbejdspladser bliver stadig lavere (se faktaark på næste side). Det kalder på et mere målrettet samarbejde mellem kommune, arbejdsplads og fagforening omkring arbejdsmiljø, opkvalificering og rekruttering til pædagog- og meritpædagoguddannelsen.

Socialpædagogerne stiller sig til rådighed for kommunalbestyrelsen og områdeledelsen ift. yderlige drøftelser om rekruttering til pædagog- og meritpædagoguddannelsen, socialpædagogisk faglighed og ordnede og ordenlige arbejdsforhold.

*Med venlig hilsen*

*Kredsformand Lars Petersen*

*Kredsnæstformand Michel Kikkenborg*

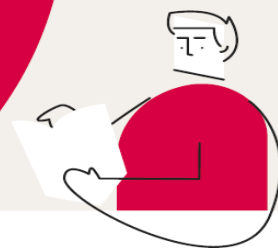
---

<sup>1</sup> Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, 2024

<sup>2</sup> Nyt syn på arbejdsmiljø - en kortlægning af stress blandt socialpædagoger, Socialpædagogerne Kreds Storkøbenhavn og Einar Baldursson, 2024.

Fakta om

# Herlev Kommune



## Faglighed forandrer liv

Fagligheden er udfordret på de sociale tilbud i landets kommuner. Under halvdelen af medarbejderne er uddannede socialpædagoger. Og det går desværre den forkerte vej.

Vi ved, at andelen af socialpædagoger har betydning for borgerne: På botilbud til voksne med handicap og i socialpsykiatrien, hvor der er en højere andel socialpædagoger, trives borgerne bedre, der er færre indlæggelser i psykiatrien, og flere er i beskæftigelse. Anbragte børn trives og klarer sig bedre i folkeskolen, og sygefraværet og personaleomsætningen på tilbud til både børn og voksne er lavere.

Dét er faglighed, som forandrer liv. Og samtidig det bedste værn mod, at borgernes problemer vokser sig så store, at udgifterne eksploderer.

Vi skal have flere uddannede socialpædagoger på de sociale tilbud. Vi har mange bud på løsninger, og vi vil meget gerne bidrage til arbejdet. Se mere om os her: [sl.dk/kv25](https://sl.dk/kv25)

## Færre socialpædagoger

60% → 59%

2021

2024

Af de ansatte er uddannede socialpædagoger på kommunens tilbud til voksne

19% → 14%

2021

2024

Af de ansatte er ufaglærte på kommunens tilbud til voksne

## Flere børn modtager støtte

396 → 401

2021

2024

5 flere børn modtager indsats efter Serviceloven eller Barnets lov

## Flere voksne med handicap

505 → 613

2021

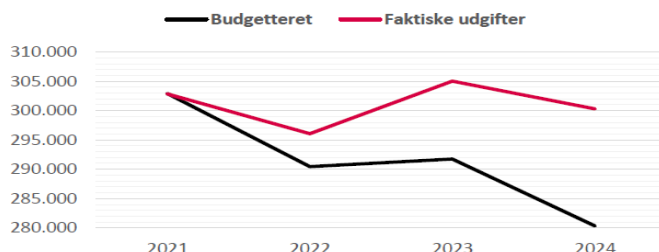
2024

108 flere borgere modtager handicapydelse

## Socialområdet er underfinansieret



I perioden er udgifterne til borgere faldet med 0,9 pct. Men budgetterne er ikke fulgt med i tilstrækkeligt omfang. I 2024 blev der underbudgetteret med 20 mio. kr. i budgettet ift. det faktiske forbrug i regnskabet. Grafen opgjort i hele 1.000 kr.



Kilder: Danmarks Statistik, Kommunernes og Regionernes Løndatakontor & Rambøll

SOCIALPÆDAGOGERNE