

Socialpædagogernes lønoversigt for ansatte i kommuner pr. 1. april 2021 – 31. marts 2024***Oversigt over grundløn (løntrin og tillæg) og centralt aftalt funktions- og kvalifikationsløn samt pensionsprocenter*****Indhold:**

Overenskomst for pædagogisk uddannet personale i lederstillinger	side 1
Overenskomst for hjemmevejledere og pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v.	side 2-3
Overenskomst for ledende værkstedspersonale	side 4
Overenskomst på det forebyggende og dagbehandlende område	side 6
Overenskomst for personale ansat i særlige stillinger	side 6
Overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter	side 7
Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne	side 8

<i>Overenskomst for pædagogisk uddannet personale i lederstillinger</i>				
Stillingsbetegnelse	Grundløn og kvalifikationsløn (løntrin)	Grundlønstillæg Årligt grundbeløb 31/3-2000-niveau	Centralt aftalt funktionsløn 31/3-2000-niveau	Pensionsprocent
Ledere				
Overenskomsten omfatter bl.a.: Forstander ved døgninstitution og botilbud, Institutionsledere ved § 109 og 110 inst., Institutionsledere (dagområdet), Centerledere ved ungdomscentre og selvejende institutioner for stofmisbrugere, Ledende hjemmevejledere, Souschefer ved § 109 og 110 inst.	Grundlønnen fastsættes efter lokal aftale, dog maksimalt løntrin 50			16,44 % Pr. 1. april 2022: 17,04 %*

* Af pensionsbidraget kan den ansatte pr. 1. april 2022 vælge at få udbetalt 0,6 % som et fritvalgstillæg.

Bemærkning: Tjenestemænd og reglementsansatte, der lønmæssigt henføres til leder-overenskomsten, oppebærer et centralt aftalt tillæg på 1,45 % (pr. 1. april 2022 på 2,05 %), der kan konverteres til pensionsindbetaling på supplerende pensionsordning.

Overenskomst for hjemmevejledere og pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v.				
Stillingsbetegnelse	Grundløn og kvalifikationsløn (løntrin)	Grundlønstillæg Årligt grundbeløb 31/3-2000-niveau	Centralt aftalt funktionsløn 31/3-2000-niveau	Pensionsprocent
Mellemedere				
Stedfortræder ved døgninstitution eller botilbud	36	5.000 kr.	14.000 kr.	14,80 % Pr. 1. april 2022: 15,60 %
eller (kun Kbh. og Frederiksberg)	42	5.000 kr.	14.800 kr.	14,80 % Pr. 1. april 2022: 15:60 %
Afdelingsleder, der er stedfortræder (døgn)	36	5.000 kr.	14.000 kr.	14,80 % Pr. 1. april 2022: 15:60 %
eller (kun Kbh. og Frederiksberg)	42	5.000 kr.	14.800 kr.	14,80 % Pr. 1. april 2022: 15:60 %
Viceforstander (overlærer)	36	5.000 kr.	17.000 kr.	14,80 % Pr. 1. april 2022: 15:60 %
eller (kun Kbh. og Frederiksberg)	42	5.000 kr.	18.000 kr.	14,80 % Pr. 1. april 2022: 15:60 %
Afdelingsledere ved selvstændig afdeling	36	5.000 kr.	14.000 kr.	14,80 % Pr. 1. april 2022: 15:60 %
Dagcenter-/daghjemsleder (ej inst. Leder)	36	5.000 kr.	7.000 kr.	14,80 % Pr. 1. april 2022: 15:60 %
Afdelingsleder (døgn)	34	5.000 kr.	12.500 kr.	14,80 % Pr. 1. april 2022: 15:60 %

Familieplejekonsulenter	35	5.000 kr.	7.000 kr.	14,90 % Pr. 1. april 2022: 15:60 %
Øvrige konsulenter ansat ved institution (kun Kbh. og Frederiksberg)	34	5.000 kr.	7.000 kr.	14,90 % Pr. 1. april 2022: 15,60 %
Socialpædagogiske konsulenter voksenområdet (ansat i forvaltning med tilsynsfunktioner)	42	1.000 kr.		15,4% Pr. 1. april 2022: 15:60 %
Socialpædagogiske konsulenter børn og unge (ansat i forvaltning med tilsynsfunktioner/døgn)	37	5.355 kr.		15,40 % Pr. 1. april 2022: 15:60 %
Basisstillinger				
Socialpædagoger, hjemmevejledere og faglærere	27	2.600 kr. Pr. 1. april 2022: 3.600 kr.		14,10 % Pr. 1. april 2022: 14,20 %
efter 6 års anciennitet (kvalifikationsløn)	30	2.600 kr. Pr. 1. april 2022: 3.600 kr.		14,10 % Pr. 1. april 2022: 14,20 %
efter 10 års anciennitet (kvalifikationsløn)	34	2.600 kr. Pr. 1. april 2022: 4.200 kr.		14,10 % Pr. 1. april 2022: 14,20 %
Husholdningsledere	19	3.000 kr.	4.100 kr.	14,10 % Pr. 1. april 2022: 14,20 %

Bemærkning: Tjenestemænd og reglementsansatte, der lønmæssigt henføres til socialpædagogoverenskomsten, oppebærer et centralt aftalt tillæg på 0,3 %, som kan konverteres til pensionsindbetaling på supplerende pensionsordning.

Overenskomst for ledende værkstedspersonale				
Stillingsbetegnelse	Grundløn og kvalifikationsløn (løntrin)	Grundlønstillæg Årligt grundbeløb 31/3-2000-niveau	Centralt aftalt funktionsløn 31/3-2000-niveau	Pensionsprocent*
Ledere og mellemledere				
Institutionsleder	41	3.500 kr.	7.800 kr.	15,03% Pr. 1. april 2022: 15,58 %
eller	49	3.500 kr.		15,03% Pr. 1. april 2022: 15,58 %
Stedfortræder/souschef	36	4.465 kr.	7.000 kr.	14,83% Pr. 1. april 2022: 15,38 %
eller	42	4.465 kr.	5.300 kr.	14,83% Pr. 1. april 2022: 15,38 %
Værkstedsleder	36	4.465 kr.	7.000 kr.	14,83 % Pr. 1. april 2022: 15,38%
Basisstillinger				
Værkstedsassistenter med relevant faglig uddannelse	27	900 kr.	1.500 kr.	14,04% Pr 1. april 2022: 14,59 %
efter 6 års anciennitet (kvalifikationsløn)	30	900 kr.	1.500 kr.	14,04% Pr 1. april 2022: 14,59 %
efter 10 års anciennitet (kvalifikationsløn)	34	900 kr.	1.500 kr.	14,04% Pr 1. april 2022: 14,59 %

Værkstedsassisterer uden relevant faglig uddannelse	21	720 kr.	4.900 kr.	14,04% Pr 1. april 2022: 14,59 %
efter 6 års anciennitet (kvalifikationsløn)	23	720 kr.	4.900 kr.	14,04% Pr 1. april 2022: 14,59 %

* Af pensionsbidraget kan den ansatte vælge at få udbetalt 0,3 % (pr. 1. april 2022 er det 0,85%) som et fritvalgstillæg.

Bemærkning: Tjenestemænd, der lønmæssigt henføres til værkstedsoverenskomsten, oppebærer et centralt aftalt tillæg på 0,3 %, der kan konverteres til pensionsindbetaling på supplerende pensionsordning.

Overenskomst for pædagogisk uddannet personale på det forebyggende og dagbehandlende område				
Stillingsbetegnelse	Grundløn og kvalifikationsløn (løntrin)	Grundlønstillæg Årligt grundbeløb 31/3-2000-niveau	Centralt aftalt funktionsløn 31/3-2000-niveau	Pensionsprocent
Basisstillinger (socialpædagoger og pædagoger)	30 Pr. 1. april 2022: 31	5.000 kr. Pr. 1. april 2022: 1.900 kr.		15,01 % Pr. 1. april 2022: 15,10 %

Overenskomst for pædagogisk uddannet personale i særlige stillinger				
Stillingsbetegnelse	Grundløn og kvalifikationsløn (løntrin)	Grundlønstillæg Årligt grundbeløb 31/3-2000-niveau	Centralt aftalt funktionsløn 31/3-2000-niveau	Pensionsprocent
Basisstillinger (socialpædagoger og pædagoger)	28	1.200 kr. Pr. 1. april 2022: 2.400 kr.		15,42 % Pr. 1. april 2022: 15,50 %

Bemærkning: Den del af pensionsbidraget, der overstiger 15,02 % (pr. 1. april 2022 er det 15,05 %) kan udbetales som et kontant beløb.

Overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter				
Stillingsbetegnelse	Grundløn og kvalifikationsløn (løntrin)	Grundlønstillæg Årligt grundbeløb 31/3-2000-niveau	Centralt aftalt funktionsløn 31/3-2000-niveau	Pensionsprocent
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere	15	1.160 kr. Pr. 1. april 2022: 1.700 kr.		13,10 % Pr. 1. april 2022: 13,20 %
efter 2 års anciennitet	18	2.160 kr. Pr. 1. april 2022: 2.800 kr.		13,10 % Pr. 1. april 2022: 13,20 %
efter 4 års anciennitet	21	3.400 kr. Pr. 1. april 2022: 4.350 kr.		13,10 % Pr. 1. april 2022: 13,20 %
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere med PGU og pædagogiske assistenter	21	1.000 kr. Pr. 1. april 2022: 2.000 kr.		13,30 % Pr. 1. april 2022: 13,50 %
efter 2 års anciennitet	24	500 kr. Pr. 1 april 2022: 1.500 kr.		13,30 % Pr. 1. april 2022: 13,50 %
efter 4 års anciennitet	27	1.740 kr. Pr. 1. april 2022: 2.740 kr.		13,30 % Pr. 1. april 2022: 13,50 %

Overenskomst for lærere i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne				
Stillingsbetegnelse	Grundløn og kvalifikationsløn (løntrin)	Grundlønstillæg Årligt grundbeløb 31/3-2000-niveau	Centralt aftalt funktionsløn 31/3-2000-niveau	Pensionsprocent
Lærere/overlærere	31	3.000 kr.	13.000 kr. 18.000 / 18.300 kr.*	17,30 %
efter 4 års anciennitet	35	3.000 kr.	13.000 kr. 18.000 / 18.300 kr.*	17,30 %
efter 8 års anciennitet	40	0 kr.	13.000 kr. 18.000 / 18.300 kr.*	17,30 %
efter 12 års anciennitet	40	10.000 kr.	13.000 kr. 18.000 / 18.300 kr.*	17,30 %
Der ydes herudover et fritvalgstillæg på 0,83 % af lønnen, pr. 1. april 2023 1,38 %.				

Bemærkning: Beløb markeret med en stjerne er gældende fra 1. april 2022.

Bemærkning: Lærere, der efter lokal aftale pr. 31. marts 2016 er indplaceret på løntrin 45 får i stedet for en løntrinsforhøjelse et tillæg på 7.000 kr. årligt i 31/3 2000-niveau.