

Horsens Kommune

Aftale for Specialvejledningen og Ternevej, HPS mellem Horsens Kommune, SL og FOA om matrikelløs aflastning

Aftaleparter

Denne aftale er indgået for Specialvejledningen og Ternevej, Center for Handicap i Handicap, Psykiatri og Socialt Udsatte, mellem Horsens Kommune, socialpædagogerne og FOA.

Afgrænsning

Aftalen gælder for kun de 4 medarbejdere, som skal forestå matrikelløs aflastning for både specialvejledningen og for Ternevej og som er ansat i henhold til overenskomst for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner (ok.nr. 64.01) og overenskomst for social- og sundhedspersonale, (ok.nr. 73.01). Aftalen gælder ikke for øvrige medarbejdere i Specialvejledningen og Ternevej.

Aftalen er indgået i henhold til aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder – pædagogisk område (64.11) og social- og sundhedspersonale (79.01) og aftale om hviletid og fridøgn ok.nr. (64.17)/(79.02).

Formål

Formålet med denne aftale er at skabe mulighed for, at matrikelløs aflastning hen over weekenden fortsat kan fungere til glæde for både de børn og unge, deres forældre, medarbejdere som er en del af ordningen. Det er meget velfungerende og unikt tilbud i HPS med høj arbejdstilfredshed, høj borger- og pårørende tilfredshed og som skaber høj grad af forudsigelighed og kontinuitet for børnene/de unge, da de er sammen med de samme voksne hen i helt andre rammer i et sommerhus – hvor de foretager forskellige aktiviteter hen over hele weekenden.

For begge tilbud gælder at to medarbejdere dækker ordningen, som tilbydes børnene/de unge hver 2. weekend. For medarbejderne gælder det som det klare udgangspunkt, at de kun arbejder 3 døgn hver 2. weekend i matrikelløs aflastning.

Matrikelløs aflastning begynder for personalet fredag formiddag, hvor de pakker bilen og klargør til weekenden, hvorefter personalet henter børnene/de unge fredag eftermiddag fra skole og afhentes søndag/ køres retur til skole igen mandag, hvorefter medarbejderne holder fri.

De to medarbejdere på Ternevej, som slutter weekendvagten søndag kl. 18.00, deltager dog i et teammøde onsdag i den efterfølgende uge efter weekendarbejde, samt den ene arbejder torsdag aften den efterfølgende dag. Alle medarbejderne som er omfattet af matrikelløs aflastning, har derfor mellem 9 og 11 dage fri efter arbejdsweekenden.

Endvidere vil de to små ordninger kun fungere, så længe der er børn/unge i tilbuddet, som ligger inden for målgruppen og fordi at det er selvkørende og selvstændige medarbejdere, som fungerer godt sammen til at løse opgaven i matrikelløs aflastning.

Målgruppen - visitationskriterier

Ordningen tilbydes efter særlig visitering af børnene/unge i alderen fra 10-17 år. (Ternevej) og 18-25 år (Ung på Weekend, specialvejledningen).

Målgruppen er hjemmeboende børn/unge som ikke bruger hjælpemidler og har behov for pædagogisk støtte, som sover om natten, og som er vurderet at de kan indgå godt sammen med andre og rummes i en normering, der hedder 6 børn/unge til 2 medarbejdere.

Rådighedstjenestens placering og omfang

Se fordelingen af rådighedsvagt og effektiv tjeneste i bilag 1.

Det aftales en særlig form for rådighedstjenesten, som finder sted fra vagtværelse på tjenestestedet, jf. særligt kap. 5 om rådighedstjeneste § 14 G i (64.11) og § 14, stk. 5. (79.01).

Friperiode og sovende rådighedstjeneste

Rådighedsvagten planlægges med 11 timer friperiode, hvor medarbejderen kan sove i det omfang, at der ikke udføres effektiv tjeneste. Erfaringen fra den hidtidige ordning viser, at friperioden ikke afbrydes om natten, da børnene/de unge sover, jf. visitationskriterier.

Det skønnes, at der kan holdes 11 timers samlet friperiode* indenfor rådighedsvagterne, og der planlægges derfor efterfølgende effektiv tjeneste.

Fravigelser for de almindelige arbejdstidsregler

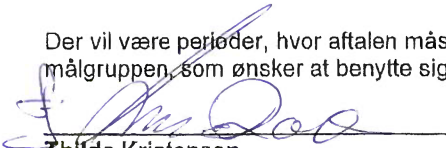
Denne aftale fraviger de almindelige arbejdstidsregler på følgende områder: (se gult markeret i bilag 1.)

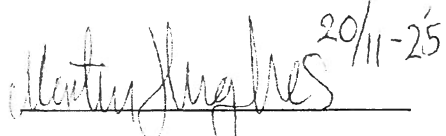
- 1) Den effektive tjeneste udgør 13 timer én gang i løbet af weekenden for en medarbejder i ordningen for henholdsvis Ung på weekend og Ternevej.
- 2) *friperioden nedsættes én gang i løbet af weekenden for en medarbejder for ordningen for Ung på weekend. (til 10 timers friperiode)

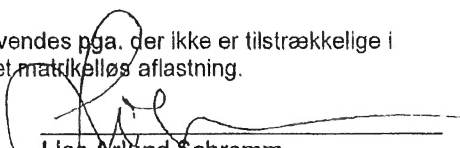
Ikrafttræden og opsigelse:

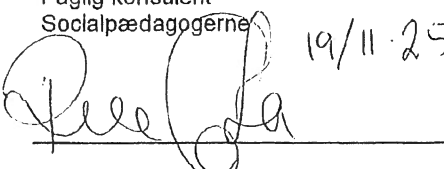
Denne aftale træder i kraft 1. september 2025 og løber indtil den opsiges. Aftalen kan opsiges skriftligt af en af parterne med 3 måneders varsel.

Der vil være perioder, hvor aftalen måske ikke anvendes pga. der ikke er tilstrækkelige i målgruppen, som ønsker at benytte sig af tilbuddet modkøles aflastning.


Thilde Kristensen
Centerleder, HPS
Horsens Kommune


Martin Johan Hughes
Afdelingsleder, HPS
Horsens Kommune


Lisa Arlund Schramm
Faglig konsulent
Socialpædagogerne


Rikke Cnota
Faglig sekretær
FOA

19/11.25