



# NOTAT

Fællesforvaltningen

Personaleafdelingen

Dato	Sagsnummer	Dokumentnummer
04-09-2009	2008-29463	2009-136870

## Forhåndsftale om aflønning af tillidsrepræsentanter mv. i Køge Kommune

### Aftaleparter

Denne aftale er indgået mellem Køge Kommune og repræsentanter for Fælles Fagligt Forum i Køge Kommune der har forhandlet aftalen på vegne af alle LO, FTF og AC-organisationer samt Sundhedskartellet. Aftalen tiltrædes af de enkelte organisationer.

Køge Rådhus  
Torvet 1  
4600 Køge

[www.koege.dk](http://www.koege.dk)

Tlf. 56 67 67 67  
Fax

### Baggrund og formål

I forbindelse med overenskomstfornyelsen pr. 1. april 2008 er det aftalt at der skal ydes funktionsløn til kommunens tillidsrepræsentanter. Parterne ønsker med denne rammeaftale af fremme følgende formål:

Kontakt:  
Jan Limborg Madsen  
Direkte tlf: 56 67 22 78  
Mail: [personaleafdelingen@koege.dk](mailto:personaleafdelingen@koege.dk)

- At understøtte at kommunen har et stabilt, veluddannet korps af tillidsrepræsentanter
- At fremme samarbejdet mellem leder og tillidsrepræsentant på den enkelte arbejdsplads.
- At klargøre kompetencefordelingen mellem de forskellige niveauer i TR-systemet
- At sikre en ensartet aflønning for funktionen i kommunen på tværs af sektorer, og en enkel og gennemskuelig tillægsstruktur

### Forudsætninger for ydelse af funktionsløn

Der er enighed om, at der ydes funktionsløn til kommunens tillidsrepræsentanter på de nedennævnte vilkår.

Aftalen omfatter alle tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter der er valgt på arbejdspladser der juridisk er en del af Køge Kommune. Der er tre niveauer for tillæg:

- Et tillæg til tillidsrepræsentanter der repræsenterer til og med 30 medarbejdere
- Et tillæg til tillidsrepræsentanter, der repræsenterer over 30 medarbejdere
- Et tillæg til tillidsrepræsentanter, der er tillagt funktion som fællestillidsrepræsentant i kommunen, tillidsrepræsentanter der repræsente-

rer flere organisationer samt tillidsrepræsentanter der efter konkret vurdering varetager fællestillidsrepræsentantfunktioner

### **Tillæggets størrelse, tildeling heraf og bortfald**

Funktionstillægget er pensionsgivende og reduceres ikke ved deltidsbeskæftigelse. Størrelsen udgør:

- Hvis tillidsrepræsentanten repræsenterer 30 medarbejdere og herunder udgør tillægget 5.500 kr. årligt i 31.03.2000-niveau.
- Hvis tillidsrepræsentanten repræsenterer over 30 medarbejdere udgør tillægget 7.500 kr. årligt i 31.03.2000-niveau.
- Fællestillidsrepræsentanter mv. ydes et tillæg på 12.500 kr. i 31.03.2000-niveau.

Det forudsættes at organisationerne i forbindelse med valg af fællestillidsrepræsentant fremsender en beskrivelse af arbejdsdelingen mellem tillidsrepræsentant og fællestillidsrepræsentant. Der henvises i øvrigt til bestemmelserne om tillidsrepræsentanter i lokal MED-aftale.

Tillæggene ydes med virkning fra den kalendermåned hvor tillidsrepræsentanten/ fællestillidsrepræsentanten er valgt.

Tillæggene bortfalder ved månedens udgang efter ophør af funktionen.

Har tillidsrepræsentanten fungeret i 5 år eller mere, ændres tillægget til et personligt tillæg.

### **Valg, bortfald af hverv og ændring i kompetencer**

Det påhviler den faglige organisation skriftligt over for kommunen at meddele valg af en tillidsrepræsentant / fællestillidsrepræsentant. Meddelelsen skal indeholde personoplysninger (herunder cpr-nummer), niveau (TR/FTR), tidspunkt for valg, hvilke arbejdspladser der dækkes og om der tillagt forhandlingskompetence.

Kommunen vil herpå høre tillidsrepræsentantens nærmeste leder om der er formelle indvendinger mod valget. Er dette ikke tilfældet er valget godkendt. Den faglige organisation orienterer ligeledes kommunen, hvis der sker ændringer i kompetence og når et hverv som tillidsrepræsentant ophører.

### **Overgangsbestemmelser**

Overgangsbestemmelserne omfatter tillidsrepræsentanter der oppebærer et tillæg i henhold til aftaler fra hhv. Gl. Køge Kommune og Roskilde amt.

Hvis det hidtidige tillæg er mindre end det der udløses som følge af denne aftale suppleres der op til niveauet i denne aftale.

Hvis det hidtidige tillæg er større end det der udløses som følge af denne aftale opretholdes beløbet ud over tillægget i denne aftale som en personlig ordning.

Dato

Sagsnummer

Dokumentnummer

04-09-2009

2008-29463

2009-69544870

### **Ikrafttrædelse og opsigelse**

Aftalen træder i kraft 1. april 2008, og effektueres på det tidspunkt den enkelte organisation tiltræder aftalen.

Aftalen er gældende indtil den opsiges af en af parterne. Aftalen kan opsiges efter de generelle overenskomstmæssige retningslinjer ved udløbet af en overenskomstperiode, dog tidligst ved udløbet af OK08 (31.marts 2011).

Dato

14/9 2009

Dato

For Køge Kommune

Organisation



Søren Juel Nielsen

Underskrift