

# Lokalaftale for Kløvedal, Ungecenter Døgn og Støtte, Aarhus Kommune

Lokalaftalen er indgået i henhold til

Aftalen om arbejdstid for de kommunale døgnområder – pædagogisk område indgået mellem KL, FOA og socialpædagogerne.

Aftalen om hviletid og fridøgn indenfor døgninstitutionens området for børn og unge, samt for personer med vidtgående og psykiske handicap, indgået mellem på den ene side socialpædagogerne, FOA og KL, m.fl.

Aftalen om deltagelse i koloniophold og ferierejser for grupper til pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv. indgået mellem KL, FOA og socialpædagogerne.

Lokalaftalen indgås mellem to parter:

Socialpædagogernes Landsforbund, kreds Østjylland og Ungecentret, Aarhus Kommune.

I forbindelse med tilrettelæggelse af tjenesten på ovennævnte arbejdspladser, er der med virkning fra 1. marts 2024 aftalt følgende:

## **Opgørelsesperiode**

Jævnfører arbejdstidsaftalen, aftale 64.11§3, tjenesteplan og opgørelsesperiode, stk. 4. Opgørelsesperiodens længde.

Ved lokalaftalen er det fastsat, at opgørelsesperioden er på 12 uger.

## **Daglig arbejdstid**

Jævnfører arbejdstidsaftalen § 4 arbejdets placering, stk. 2 arbejdstidens længde.

Hovedreglen om daglig arbejdstid på mellem 5 og 10 timer, udvides til mellem 5 og 14 timer.

Herfor ydes et årligt tillæg kr. 2710 (31.03.2000 niveau, tillægget er pensionsgivende. Tillægget ydes ift. Beskæftigelsesgraden. Dette tillæg ydes kun til månedslønnede medarbejdere.

Arbejdet skal tilrette således

- At dette maksimalt kan ske gange ugentligt og kun i forbindelse med personale- team- og fællesmøder samt i forbindelse med centerdage, supervision samt udvalgsarbejde i Ungecentret
- At det tilstræbes, at der sker en ligelig fordeling af vagter med udvidet arbejdstid mellem medarbejderne

### **Nedsættelse af den daglige hviletid**

Jævnfører aftalen om hviletid og fridøgn, aftale 64.17 pkt. 4.

Nedsættelse af hviletiden kan ikke tilrettelægges 2 på hinanden følgende døgn.

Nedsættelse af hviletiden kan kun nedsættes 2 gange om ugen, dog maks. 12 gange i en opgørelsesperiode.

Ved lokalaftalen er det fastsat, at hviletiden kan nedsættes til 10 timer.

### **Nedsættelse af hviletid i forbindelse med rådighedsvagt**

Det er aftalt ved lokalaftalen, at hviletiden ved en rådighedsvagt, kan nedsættes til 8 timer.

### **Udskydelse af det ugentlige fridøgn**

Jævnfører aftale om hviletid og fridøgn aftale 64.17 pkt. 5. Udskydelsen af fridøgn kan kun ske i begrænset omfang og i følgende situationer:

- I forbindelse med bytning af vagter, som arbejdsgiver godkender jf. nedenstående punkt.
- I forbindelse med koloni eller ture jf. nedenstående punkt.

### **Ferie**

Det aftales, at afholdelse af ferie følger de bestemmelser, som er gældende for "aftale om ferie for personale ansat i kommuner", dvs. at ved en ferieuge forstås syv på hinanden følgende kalenderdage indenfor hvilke ferietimerne afholdes. For ansatte, som arbejder efter tjenesteplaner med skiftende ugentlig kan arbejdstid/ferietimer i en ferieuge variere.

## Bytning af vagter

Det aftales at der kan indgås frivillige bytninger af vagter, hvor honoreringen følger den nye vagt. I forbindelse med bytning af vagter, frasiger medarbejderen sig alle særydelser i forbindelse med for sent varsel mm.

Alle krav om afholdelse af fridøgn, tjenestens længde mm. skal overholdes.

## Lokalaftalens udløb

Lokalaftalen er løbende og kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel.

Lokalaftalen skal evalueres årligt i 3. eller 4. kvartal.

## Øvrige bestemmelser

Begge parter er enige om, at øvrige afvigelser fra såvel arbejdstidsreglerne samt hviletidsreglerne, ikke kan finde sted uden en skriftlig aftale mellem Socialpædagogerne Landsforbund kreds Østjylland og Ungecentret, Aarhus kommune.

Dato: 20/2-21

Socialpædagogerne Østjylland  
Søren Frichs Vej 42C, 8230 Åbyhøj  
Faglig afdeling - Tlf. 72 48 63 00

Socialpædagogerne Landsforbund  
Mail: oestjylland@sl.dk

Dato: \_\_\_\_\_

Ann Kirketerp Sørensen

Afdelingsleder Kløvedal

