

HVAD ER VIGTIGST FOR DIG:

Løn, arbejdsmiljø eller familieliv?



Snart skal vi forhandle nye overenskomster for offentligt ansatte socialpædagoger, som fastlægger din løn og dine vilkår de kommende år.

Forud for forhandlingerne beslutter vi, hvilke krav vi vil stille til arbejdsgiverne. Her spiller du som medlem en vigtig rolle. For nu kan du melde ind, hvad du ønsker, der skal lægges vægt på.

På de næste sider kan du se de temaer, der er i spil ved OK26.

Formand: Vi har ét overordnet mål – og særligt fire temaer er i spil

Når Socialpædagogerne skal lægge arm med arbejdsgiverne om nye overenskomstaftaler for offentligt ansatte socialpædagoger, OK26, er det med udgangspunkt i en række krav. Derfor skal vi nu finde ud af, hvad vi skal lægge vægt på.

Forberedelserne af OK26 er i fuld gang. Her er ét spørgsmål helt afgørende at få svar på: Hvad er vigtigst for medlemmerne?

Det økonomiske baggrundstæppe er lige nu en solid dansk økonomi. Det er et godt udgangspunkt, når Socialpædagogerne sætter sig ved forhandlingsbordet med ét grundlæggende mål for øje: At forbedre reallønnen – altså at lønnen stiger mere end priserne. Men der er et "men", fortæller Socialpædagogernes formand Benny Andersen.

– Vi lever i en meget foranderlig verden, som kan betyde, at økonomien ser anderledes ud, når vi skal i gang med forhandlingerne. Det er et vilkår, der kryber helt ind i forhandlingslokalet, siger han.

Trepartsaftalen spøger endnu

Det særlige ved de kommende overenskomstforhandlinger er desuden, at de sidste overenskomstforhandlinger (OK24) gav de største lønstigninger nogensinde til socialpædagoger på det kommunale og regionale område. Bl.a. takket være trepartsaftalen om et lønloft til socialpædagoger. Det stiller socialpædagoger stærkt i forhold til fremtidige lønstigninger, hvis de generelle lønstigninger udmøntes i procenter.

– Hvis man forestiller sig, at socialpædagoger fik en lønstigning på 5 pct., betyder det immervæk noget, fordi 5 pct. af fx 35.000 kr. er mere end 5 pct. af 30.000 kr., forklarer Benny Andersen.

Modydelsen for at få del i det historiske lønloft var, at vi sammen med arbejdsgiverne skulle udvikle og forandre løndannelsen i kommunerne og regionerne, så den bliver mere fleksibel og bæredygtig. Der er afsat 1 mia. kr. til det, og der er snak om, om man skal øge brugen af lokalløn – og i så fald hvordan.

– der er nok at tage fat på, og intet er givet på forhånd, siger Benny Andersen.

Rekordlav arbejdsløshed

Et af de temaer, som Benny Andersen forventer kommer i spil ved forhandlingsbordet, er arbejdsmiljø. For arbejdsløsheden er rekordlav. Det gør, at der mangler uddannede socialpædagoger, og det presser både kvaliteten af indsatsen, arbejdstempoet og i sidste ende arbejdsmiljøet.

For det andet vil arbejdslivs- og familiepolitiske emner komme til debat, hvor man senest i de private overenskomster fik flere frihedsrettigheder i form af fx barns 3. sygedag. For det tredje er der diskussionen om 'frit valg', som giver mulighed for at disponere over en del af lønnen afhængigt af, hvilken livsfase man er i – men som også rejser diskussionen om individuelle kontra kollektive rettigheder.

Og endelig er der spørgsmålet om efteruddannelse, som den nye reform af pædagoguddannelsen har lagt en ny og stærk retning for.

– Det skal vi alt sammen turde diskutere. Det er jo sådan med forhandlinger, at intet dumper ned fra himlen. Alt har en pris. Den diskussion glæder jeg mig rigtig meget til at tage med medlemmerne.





ARBEJDSSTID

Indflydelse er et kodeord, når vi taler om arbejdstid.

Man skal lokalt på arbejdspladserne have mulighed for at finde løsninger, der passer bedst i forhold til tilrette-læggelsen af arbejdet. Men der skal ikke være en forventning om, at alle står til rådighed hele tiden.

Ved de seneste overenskomst-forhandlinger forbedrede vi muligheden for at gå op på fuld tid (37 timer) og lavede en forsøgsordning i kommunerne og regionerne, der gav mulighed for en arbejdstid på op til 42 timer.

Skal vi denne gang prioritere muligheden for at få mere indflydelse på egen arbejdstid?



LØN

Når Socialpædagogerne forhandler overenskomster, er det altid med målet om at forbedre reallønnen, så socialpædagogernes løn bliver mere værd, end priserne stiger.

Denne gang står vi i den ekstraordinære situation, at overenskomstforhandlingerne i 2024 og trepartsaftalen gav de største lønstigninger nogensinde til socialpædagoger på det kommunale og regionale område.

Skal løn også denne gang være vores højeste prioritet?



ARBEJDSMILJØ

De socialpædagogiske arbejdspladser har udfordringer med både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø, bl.a. i form af vold, trusler og fysisk nedslidning.

Vi har ved tidligere overenskomstforhandlinger aftalt initiativer, der kan hjælpe arbejdspladserne med deres psykiske arbejdsmiljø og afsat midler til at udvikle tiltag, der kan forebygge vold og trusler.

Skal vi denne gang prioritere arbejdsmiljøet endnu højere?



TR og AMR

Tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter spiller en central rolle i den danske model ved at sikre lokal indflydelse på arbejdsvilkårene, både når det gælder løn og arbejdsmiljø.

Men det kræver, at de får indflydelse på den lokale løndannelse og de lokale arbejdstidsaftaler. Nogle steder har de tillidsvalgte udfordringer med at få den fornødne tid til hvervet – og de nødvendige oplysninger.

I det offentlige har tillidsrepræsentanter ret til at få et tillæg, men det har arbejdsmiljørepræsentanterne ikke. Det fik de på det private område ved OK25, hvis de er medlem af Socialpædagogerne.

Skal der også være tillæg til AMR i det offentlige, og skal det have en højere prioritet at forbedre forholdene for TR og AMR?



LEDERNES VILKÅR

Det er vigtigt, at der er plads til og anerkendelse af socialpædagogisk ledelse, og at man som leder fortsat er sikret faglig udvikling. Samtidig skal vi sikre, at kompetenceudvikling også bliver honoreret, når man fx tager en diplom- eller masteruddannelse – og at der er tid til det i en travl hverdag.

Arbejdstid er et vigtigt emne som leder, da man på lederoverenskomsten ingen højeste arbejdstid har – så hvor meget forventes det, at man arbejder?

Er der brug for, at vi får nogle faste rammer for det i overenskomsterne, eller skal det løses lokalt?



PENSION

I dag får kommunalt ansatte socialpædagoger i basisstillinger 14,95 pct. af lønnen i pension og socialpædagoger i regionerne og staten 15 pct.

Men i takt med, at folkepensionsalderen stiger, bliver det endnu vigtigere at sikre sig ved at spare op gennem en pensionsordning.

Skal det denne gang have en højere prioritet at hæve pensionsprocenten?



SENIORER

Folkepensionsalderen stiger, og derfor er det vigtigt, at der er gode forhold for seniorerne, så de kan holde til at blive på arbejdsmarkedet.

Det kan være i form af flere seniordage, deltid med fuld pensionsindbetaling eller andre arbejdstider, så man har færre aften-, nat- og weekendvagter.

Skal det have en højere prioritet at forbedre forholdene for seniorer?



EFTERUDDANNELSE

Efteruddannelse og gode udviklingsmuligheder i jobbet giver bl.a. ny fleksibilitet på arbejdspladsen og på arbejdsmarkedet, større tryghed i ansættelsen og personlige valgmuligheder i arbejdslivet.

Efteruddannelse skal være en fast integreret del af enhver ansættelse snarere end noget, der kun er behov for med store mellemrum.

Derfor har vi ved tidligere overenskomster prioriteret midler til en kompetencefond på både det kommunale, regionale og statslige område, som giver støtte til efter- og videreuddannelse.

Skal der prioriteres flere midler til efteruddannelse, fx via kompetencefondene?



FRIT VALG

De forskellige livsfaser, vi gennemgår, betyder noget for, hvad vi efterspørger. Derfor ønsker mange en fritvalgsordning, som giver mulighed for fx at vælge mellem løn, pension og frihed.

Det er en ordning, der udfordrer den måde, vi har opbygget vores overenskomster på det offentlige område, fordi det er et valg mellem individuelle og kollektive rettigheder.

En kollektiv rettighed ville være, at vi bruger noget af den samlede lønsum på, at alle får ret til fx en seniordag eller omsorgsdag. En individuel rettighed ville være, at man selv kan vælge at veksle noget af sin egen løn til en seniordag eller omsorgsdag.

Hvor skal balancen mellem kollektive og individuelle rettigheder være, og skal vi have mere frit valg mellem løn, pension og frihed?



FAMILIELIV

Under overenskomstforhandlingerne på det private område (OK25) kom arbejdslivs- og familiepolitiske emner til debat. Her blev der aftalt flere frihedsrettigheder i form af barns 3. sygedag, børnebørns omsorgsdage og frihed til at ledsage nærtstående ved sygdom.

Det er tiltag, som vi forventer, at det offentlige område vil skulle forholde sig til i forbindelse med OK26.

Er det de samme frihedsrettigheder, der er brug for på det offentlige område, og hvordan skal disse prioriteres ift. de 'klassiske' temaer i overenskomstforhandlingerne?

Hvad sker der nu?

22. SEPTEMBER 2025

Frist for at indsamle ønsker til krav fra medlemmerne

Herefter tager Socialpædagogernes hovedbestyrelse stilling til, hvilke krav vi skal stille til arbejdsgiverne.

9. OKTOBER 2025

Socialpædagogernes hovedbestyrelsen udtager krav

Herefter sender Socialpædagogerne sine krav til de sammenslutninger, hvor Socialpædagogerne og andre offentligt ansatte sammen forhandler med arbejdsgiverne.

10. NOVEMBER 2025

Kravene sendes til Forhandlingsfællesskabet, der forhandler på det kommunale og regionale område

ULTIMO DECEMBER 2025

Lønmodtagernes generelle krav udveksles med arbejdsgiverne

PRIMO JANUAR 2026

Socialpædagogernes egne krav udveksles med arbejdsgiverne

Først forhandler de statslige arbejdsgivere og lønmodtagere. Det forlig, de laver, lægger den økonomiske ramme for de efterfølgende forhandlinger for ansatte i kommuner og regioner.

PRIMO JANUAR 2026

Forhandlingsfællesskabet forhandler med KL og Danske Regioner

Samtidig går Socialpædagogernes egne forhandlinger i gang. Vi forhandler seks overenskomster og en arbejdstidsaftale på det kommunale område, tre overenskomster og en arbejdstidsaftale på det regionale område og tre organisationsaftaler på det statslige område.

FEBRUAR-MARTS 2026

Når overenskomstaftalerne er indgået, holder Socialpædagogerne medlemsmøder, hvor resultatet bliver præsenteret

MEDIO MARTS 2026

Urafstemning blandt de offentligt ansatte socialpædagoger

