Louisenlund Bosted
Klintevej 8 · 5300 Kerteminde - byen med de røde tage nær skov og strand

Tiltrædelsesaftale

Foa – SL

Louisenlund Bosted

2013

Den selvejende institution Louisenlund
Klintevej 8 · 5300 Kerteminde · Tlf.: 65 32 10 89 · Fax: 65 32 57 75
louisenlund@mail.dk · www.bosted-louisenlund.dk

TILTRÆDELSESAFTALE

Aftale om tiltrædelse til overenskomst for socialpædagoger ansat efter SL´s overenskomst, SOSU-medarbejdere ansat efter FOA´s overenskomst, begge overenskomster indgået med Kommunernes Landsforening.
Desuden tiltrædes aftalen for omsorgs-og pædagogmedhjælpere ansat efter overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og bl.a SL/FOA.

§ 1. Aftalens parter.
Nærværende aftale er indgået mellem:

Louisenlund Bosted
Klintevej 8
5300 Kerteminde

FOA – Fag og Arbejde
Vesterbro 120
5100 Odense C

Socialpædagogerne
Danmarksgade 16
5000 Odense C

§ 2. Aftalens område.
Stk. 1.
Mellem Louisenlund Bosted og henholdsvis FOA Odense og Socialpædagogerne Kreds Lillebælt er der enighed om, at de til enhver tid gældende overenskomster for henholdsvis socialpædagoger, SOSU-medarbejdere samt omsorgs-og pædagogmedhjælpere indgået mellem bl.a. FOA/SL og Kommunernes Landsforening er gældende.

Stk. 2
Endvidere gælder de aftaler, der er indgået mellem Kommunernes Landsforening og KTO, og som der er henvist til i overenskomsterne, samt aftale om Hviletid og Fridøgn indgået mellem overenskomstens parter.

§ 3. Lokale aftaler.
I tilknytning til overenskomsterne er udarbejdet en fælles lokalaftale (**Bilag 2**) , der har til formål at skabe et ensartet og gennemskueligt administrationsgrundlag vedr. arbejdstilrettelæggelse og honorering herfor.

§ 4. Kompetence m.v.
Stk. 1.
De rettigheder og pligter, der i henhold til de i § 2 nævnte overenskomster er tillagt kommuner, tillægges i henhold til denne aftale bestyrelsen for Louisenlund Bosted. Det samme gælder forpligtelser og rettigheder, der på baggrund af overenskomstens bestemmelser er tillagt Kommunernes Landsforening.

Stk. 2.
Såfremt der opstår uenighed om fortolkning af overenskomsterne, eller hvis der nedlægges påstand om brud på overenskomsterne, behandles sådanne sager efter de fagretslige regler, der er gældende på det kommunale område, jf. dog stk. 1.

§ 5. Ikrafttræden og vilkår.
Nærværende aftale træder i kraft den 1. januar 2013.
Der henvises i den forbindelse til **Bilag 1** vedr. formål, indhold m.m.

§ 6. Opsigelse /bortfald.
Stk. 1
Nærværende aftale kan opsiges af en af parterne med 6 måneders varsel, dog tidligst med virkning fra 1.1.2014.

Stk. 2
Såfremt aftalen opsiges efter bestemmelsen i stk. 1, optages der straks forhandling om indgåelse af overenskomst mellem FOA/SL og Louisenlund Bosted.
Forhandlingen sker inden for de rammer, der er skitseret i Hovedaftalen mellem Kommunernes Landsforening og FOA henholdsvis SL.

DATO: 20/12 2012

For Louisenlund Bosted

For FOA Fag og Arbejde

For Socialpædagogerne/Lillebælt

Bilag 1

Mellem Louisenlund Bosted, Socialpædagogernes Landsforbund og FOA Fag og Arbejde indgås nedenstående aftale om løn og ansættelsesvilkår for ansatte på Louisenlund Bosted omfattet af parternes overenskomster.

Aftalens formål

Aftalen har til formål at skabe stillinger med et attraktivt garantitimetal og sikre, at dækningen af vagterne på Louisenlund Bosted i videst muligt omfang varetages af egne ansatte.

Aftalen har tillige til formål at skabe et ensartet og gennemskueligt administrationsgrundlag.

Aftalens indhold

Det aftales, at ansættelse i dag- og aftentjeneste fremadrettet sker med et gennemsnitligt ugentligt garantimetal på 37 timer, og at de i forvejen ansatte tilbydes at overgå til en ansættelse på 37 timer ugen på de vilkår, som i øvrigt fremgår af denne aftale.

Der aftales et sæt fælles arbejdstidsregler m.m. for de ansatte på Louisenlund Bosted, der sikrer ensartede bestemmelser og honoreringer for de samme arbejdstidsbestemte ulemper.

Fra A til B

De nye ansættelsesbreve tilbydes de i forvejen ansatte.

I det omfang, den ansatte ønsker at overgå til ansættelse på de ændrede vilkår, kan det ske med virkning fra et med den lokale ledelse aftalt tidspunkt.

I det omfang, den ansatte ikke ønsker overgang til ansættelse på de ændrede vilkår, optages forhandling mellem vedkommendes faglige organisation og Louisenlund Bosted.

Evaluering

Aftalen evalueres 1 år efter, at den er implementeret. Hver af parterne kan - efter forudgående forhandling - opsige aftalen med et ½ års varsel. Hvis ikke andet aftales, reguleres den enkelte ansattes løn og ansættelsesvilkår herefter efter de gældende centrale aftaler.

For Louisenlund Bosted

For Socialpædagogernes Landsforbund

For FOA Fag og Arbejde

Dato 7/1.2013

Bilag 2

Mellem Louisenlund Bosted, Socialpædagogernes Landsforbund og FOA Fag og Arbejde indgås nedenstående konkrete aftaler om løn og ansættelsesvilkår for ansatte på Louisenlund Bosted som supplement til parternes overenskomster.

Ansættelsesbrøk

Ansættelse i dag- og aftentjeneste sker med et garantitimetal på gennemsnitligt 37 timer. Nattevagternes ansættelsesvilkår forbliver uændret, herunder deres ansættelsesbrøk.

17-06 tillæg

Ansatte i henhold til FOAs overenskomst overgår til reglerne gældende for ansatte i henhold til SL's Aftale vedr. arbejdstid og rådighedstjeneste for pædagogisk personale ved Døgninstitutioner § 13 for så vidt angår honorering for arbejde i tidsrummet 17 til 06.

Tillægget udgør pr. 1. oktober 2012 23,57 kr. pr. time og reguleres efterfølgende efter samme procentprincipper som øvrig løn.

Aften- natarbejde

For hver times normaltjeneste, der udføres i aften- og natperioden – d.v.s. tjeneste påbegyndt kl. 13 eller senere, og som strækker sig ud over kl. 17 – gives en honorering på 3 timers afspadsering for hver 37 timer præsteret.

Den derved optjente afspadsering 37/3-timer indlægges til fast afspadsering efter aftale med medarbejderen og medgår ved etableringen af fuldtidsstillinger.

Der henvises til § 10 i Aftale vedrørende arbejdstid og rådighedstjeneste for pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. (KL).

Søndagstillæg

Honoreringen er identisk i de 2 arbejdstidsregelsæt og videreføres uændret. Søndagstillægget indlægges til fast afspadsering, jf. Aftale vedrørende arbejdstid og rådighedstjeneste for pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv. (KL).

I det omfang, der ikke optjenes søndagstimer til afspadsering, ydes dette som tjenestefri med løn.

Lørdag-/mandagsstillæg

Ansatte i henhold til FOAs overenskomst honoreres for arbejde på lørdage efter reglerne gældende for ansatte i henhold til SL's overenskomst, jf. Aftale vedrørende arbejdstid og rådighedstjeneste for pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv. (KL).

For effektiv tjeneste på lørdage mellem kl. 08-24 og på mandage mellem kl. 00-04 betales et tillæg.

Tillægget udgør pr. 1. oktober 2012 28,31 kr. pr. time og reguleres efterfølgende efter samme procentprincipper som øvrig løn.

Juleaften, nytårsaften og 1. januar supplerende funktionsløn

Der ydes funktionsløn til personale, der arbejder juleaften mellem kl.15 og kl.23 med 125 kr. i timen i 31.3.00-niveau.

Nytårsaftensdag ydes 50 % tillæg fra dagvagtens begyndelse til kl.15 til afspadsering.

Nytårsaften fra kl.15 til nytårsdag kl.15 ydes derudover et tillæg på 125 kr. i timen i 31.3.00-niveau.

Grundlovsdag og 1.maj

Grundlovsdag honoreres som helligdag, mens 1. maj honoreres som almindelig hverdag.

Personalepleje

Der afsættes uændret 10.000 kr. årligt til personalepleje i form af foredrag, ekskursion eller andet efter aftale mellem ledelse og medarbejdere lokalt.

Kolonitillæg

Der ydes 10 ½ time pr. dag. Det er valgfrit, om man vil havde de 2½ time af disse udbetalt eller afspadsere.

Særlig feriegodtgørelse

Alle ydes særlig feriegodtgørelse med satsen 2,5 %.

Afspadseringsregnskabet

Reglerne er ens i de 2 arbejdstidsregelsæt. Der administreres herefter suppleret med den lokale aftale, at der max. kan stå +/-16 timer i afspadseringsregnskabet. Er der mere end +16 timer, kan disse af den vagtplanansvarlige sættes i planen til afspadsering.

Der kan ske afvigelse fra ovenstående efter aftale med ledelsen.

Arbejdstilrettelæggelse

Sker efter arbejdstidsaftalens regler herom. Der kan højst planlægges med en daglig tjenestetid på 11 timer – fortrinsvis i forbindelse med mødevirksomhed.

Reglen om 11 timers hvile mellem 2 vagter kan med den enkelte ansattes accept fraviges en gang ugentlig ned til 8 timer.

Ansatte på fuldtid kan ikke have ekstratimer på samme arbejdsplads.

Skemalagte F-dage kan kun flyttes med 4 ugers varsel.

Nattevagten planlægges med at arbejde normalt max. 7 dag i træk, men der kan dispenseres efter aftale med medarbejderen for arbejde op til 12 nattevagter i træk.

Øvrige ansatte skal have planlagt med et fridøgn efter 6 vagter i træk.

Praktikvejledning

Parterne er enige om, at der indgås aftale om tillæg for praktikvejledning, når Louisenlund Bosted får elever.

Særligt gældende for ansatte i henhold til FOAs overenskomster

§ 5, stk. 3 tillæg.

Hidtidig aftale om, at alle ansatte efter FOAs overenskomst får udbetalt et § 5, stk. 3- tillæg på 8.400 kr. årligt i 31.3.00-niveau, videreføres.

Tjenestedragt

Det er aftalt at følge FOAs SOSU-overenskomst, § 18 – ret til fri tjenestedragt, og - såfremt der ikke ydes fri tjenestedragt og ikke er fri vask – gives et årligt beløb på 2.550 kr. i 31.3.00-niveau.

For Louisenlund Bosted

For Socialpædagogernes Landsforbund

For FOA Fag og Arbejde

Dato 7/1.2013