

## Kompensationsordning for deltagelse i MED-regi over centerniveau

Direktionen har vedtaget en kompensationsordning til lokale arbejdspladser for medarbejderes deltagelse i MED-regi over centerniveau.

### Indholdsfortegnelse

- [Kompensation til deltagende medarbejders arbejdsplads](#)
  - [Opgørelse](#)
- [Særligt for medlemmer af HMU – midler til it-udstyr](#)
  - [Principper for modtagelse af 5.000 kr.](#)

### Kompensation til deltagende medarbejders arbejdsplads

#### Forum\* samt kompensation til arbejdsplads årligt:

- DriftsMED: 7.500 kr.
- HMU: 7.500 kr.
- HMU Forrettingsudvalg: 2.500 kr.
- HMU Næstformand: 1.500 kr.
- HAU: 3.000 kr.

\*Nogle medarbejdere vil være repræsenteret i flere fora. Kompensationen ifbm. deltagelse i forretningsudvalg, rollen som næstformand og HAU følger således ud over grundbeløbet for HMU-deltagelse.

Suppleanter er ikke inkluderet i ordningen, ligesom der ikke ydes kompensation til arbejdspladsen for repræsentanter, der i forvejen er frikøbt som fællestillidsrepræsentanter.

Kompensationsordningen skal ikke forstås som en ramme for de timer, der er til rådighed – og har i øvrigt ingen sammenhæng med tid til TR-arbejde i al almindelighed.

Der er tale om delvis kompensation for tid, der anvendes på fælles MED-arbejde.

### Opgørelse

Opgøres første gang pr. 1. november 2021 (Opgørelsesperiode 1. november 2020 til 31. oktober 2021)

Sekretærer/tovholdere for HMU og DriftsMED-udvalg har til opgave at holde overblik over, hvilke medarbejdere, der har været repræsenteret i det pågældende fora i den forgangne periode. Opgørelsen skal laves over hele måneder, hvor medarbejdere har været en del af foraet.

Opgørelsen skal indeholde følgende:

- Navn på medarbejderen.
- Antal hele måneder i perioden, hvor medarbejderen har været en del af foraet.
- PSP-element, som beløbet skal overføres til hos den lokale arbejdsplads.
- Beløbet der skal overføres til arbejdspladsen.

Du kan finde et skema til brug ved opgørelse nederst på denne side.

Oplysningerne skal viderebringes fra sekretær/tovholder til Marianne Brandt hos Økonomi inden i løbet af december hvert år.

Organisation og Ledelse sender en årlig reminder ud via informationspakken, når fristen nærmer sig.

Beslutningen om kompensationsordningen er truffet og godkendt på direktionsmøde d. 29. oktober 2020 og efterfølgende orienteret om på drifts- og koordinationsmøde samt i informationspakken.

### **Særligt for medlemmer af HMU – midler til it-udstyr**

#### **Principper for modtagelse af 5.000 kr.**

Alle arbejdspladser, der har medarbejderrepræsentanter i HMU, modtager primo 2022 5.000 kr. til at dække den kommende valgperiode. Valgperioden følger MED-periodens rul.

Hvis der løbende kommer nye medlemmer til, modtager arbejdspladsen ved deres indtræden, 5.000 kr. til indkøb af udstyr. Hvis der er under 6 måneder til næste valgperiodes start, modtager nye medlemmers arbejdsplads først 5.000 ved overgangen til ny valgperiode.

Hvis medlemmer træder ud af HMU i løbet af en periode efterreguleres det modtagne beløb ikke.

Sidst redigeret: 25. november 2022