

## **Forhånds aftale på SL's forhandlingsområde**

**Forventninger til ansatte på SL's forhandlingsområde (pædagoger, værkstedsassistenter og pædagogmedhjælpere - herefter samlet benævnt - pædagoger) indenfor socialområdet i Norddjurs Kommune.**

- Socialområdet omfatter børn- og ungeområdet samt voksenhandicap- og psykiatriområdet.

I forbindelse med forhandlingerne mellem SL og Norddjurs Kommune om anvendelsen af midler til lokal løndannelse har parterne i samarbejde aftalt, hvilke principper der skal danne grundlag for lønnen til pædagoger på SL's forhandlingsområde.

Norddjurs Kommune forventer, at pædagogerne i deres arbejde tager udgangspunkt i følgende overordnede rammer:

- Aftalestyring i Norddjurs Kommune
- Visionen for socialområdet
- Norddjurs Kommunes personalepolitik
- Norddjurs Kommunes ledelsesgrundlag
- Norddjurs Kommunes politikker og kvalitetsstandarder der omfatter socialområdet

Med udgangspunkt heri har pædagogerne til opgave at udmønte rammerne bedst muligt.

Den pædagogiske opgave varetages med afsæt i den pædagogiske profession og pædagogernes faglige ekspertise. Dette sikres i praksis ved, at den enkelte pædagog:

- Tager et aktivt medansvar for et fagligt højt niveau. Herved forstås, at pædagogen kan observere, reflektere over, tilrettelægge, igangsætte, gennemføre, dokumentere og evaluere den pædagogiske praksis indenfor området. Pædagogen bidrager med konstruktiv kritik, stiller konkrete forslag, medvirker ved implementering af nye tiltag, metodeudvikling samt tager ansvar for, at det faglige niveau sikres og udvikles.
- Har et udviklingsorienteret syn på borgeren og bidrager til, at borgeren får mulighed for at udtrykke ønsker og ideer til sit tilbud.
- Bidrager til at udvikle tilbuddene på socialområdet gennem nytænkning og prøvehandling.
- Skaber samarbejdsrelationer til borgere, pårørende samt samarbejdspartner internt og eksternt. Herunder hører også etablering af tværfaglige relationer med henblik på at skabe gennemsigtighed og helhed for borgeren samt at udveksle viden og læring.
- Påtager sig et medansvar for at udfylde de politisk vedtagne rammer med forståelse for og accept af at arbejde i en politisk styret organisation. Alle medarbejdere har samtidig et ansvar for at kommunikere eventuelle uhensigtsmæssigheder videre til relevante parter.

Parterne er enige om, at der med virkning fra 1. januar 2014 ydes følgende funktionstillæg til pædagoger indenfor SL` s forhandlingsområde i Norddjurs Kommune:

- Praktikvejleder for pædagogstuderende (lønnede praktikanter og (øvelses)praktikanter). Tillægget omfatter vejledning af op til 2 studerende ad gangen. Hvis en medarbejder rent undtagelsesvis er vejleder for flere end 2 studerende, forhøjes funktionstillægget med 50 % pr. studerende. Tillægget udbetales for det antal måneder pædagogen er praktikansvarlig. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad
  - 12.000 kr. årligt (31.03.00 niveau).
- Vagtplanlægning, som kræver særlig viden om den samlede opgaveløsning i tilbuddet. Tillægget gives såfremt samtlige funktioner indenfor arbejdsopgaven varetages. Deles opgaven mellem flere deles tillægget forholdsmæssigt. Det samlede tillæg kan max. udgøre kr. 12.000 årligt (31.03.00 niveau) Tillægget består af et grundbeløb på kr. 4.000. Hertil lægges 200 kr. pr. medarbejder der er omfattet af arbejdsplanen.
- Kolonitillæg. Der honoreres for 12 timer pr. påbegyndt kolonidøgn.
- Særlige tidsafgrænsede pædagogiske indsatser indenfor § 85 og § 108. Borgerne, som er omfattet af indsatsen, er eksempelvis udad reagerende, og medarbejderen skal udføre helt særlige opgaver. Honoreringen fastsættes efter individuel forhandling med SL, med afsæt i den enkelte opgave.
- Forflytningsvejleder. Det er en opgave, der kræver tværgående arbejde på hele socialområdet. Vejlederen skal holde sig opdateret på udviklingen indenfor området og er forpligtet til, at formidle sin ekspertviden til kolleger på tværs af socialområdet.
  - 5.000 kr. årligt (31.03.00 niveau)
- Seksualvejleder. Det er en opgave, der kræver tværgående arbejde på hele socialområdet. Vejlederen skal holde sig opdateret på udviklingen indenfor området og er forpligtet til at formidle sin ekspertviden til kolleger på tværs af socialområdet.
  - 10.000 kr. årligt (31.03.00 niveau)
- Projektledelse. Der gives tillæg til projektledelse af større faglige udviklingsprojekter i en afgrænset periode. Honoreringen fastsættes efter individuel forhandling med SL, med afsæt i den enkelte opgave.

Der kan herudover være helt særlige opgaver lokalt, som der kan forhandles funktionstillæg for.

Funktionstillægget bortfalder ved udgangen af den måned, hvor funktionen ophører.

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Ved opsigelse af aftalen forpligter parterne sig til at indlede forhandling af aftalen. Aftalen er gældende, indtil der foreligger en ny godkendt aftale, eller parterne er enige om, at aftalen bortfalder.

Parterne er enige om, at aftalen evalueres igen ultimo 2022.



Poul Mikkelsen  
Faglig konsulent SL



Hanne Nielsen  
Socialchef- Norddjurs Kommune