

## **LOKALAFTALE**

### For fastansatte nattevagter på Rindbæk Hus 1 og 2 samt Toruplund.

**Indgået i henhold til aftale om hviletid og fridøgn: "aftale vedrørende arbejdstid og rådgivningstjeneste for pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v."**

Lokalaftale om udskydelse af det ugentlige fridøgn for fastansatte nattevagter og kun efter aftale og ønske fra den enkelte nattevagt, således at der kan arbejdes 7 arbejdsdage i træk med udskudt fridøgn.

Det medfører ingen øvrige ændringer i ansættelses forhold og arbejdsopgaver.

#### **Opsigelse af lokalaftalen.**

Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel. Hvis aftalen er opsagt, er parterne enige om, at der ikke foretages væsentlige ændringer i arbejdsplanen før aftalen udløber.

En eventuel opsigelse af aftalen sendes fra arbejdsgiverside til både TR og Socialpædagogerne. Fra arbeidstagers side sker fremsendelse gennem tillidsrepræsentanten.

#### **Øvrige bestemmelser.**

Parterne er enige om, at øvrige afvigelser fra såvel arbejdstidsreglerne som hviletidsbestemmelserne, ikke kan finde sted uden skriftlig aftale mellem Socialpædagogerne og arbejdsgiverparten.

Parterne er enige om, at årsagen til lokalaftalen er: fleksibilitet for arbejdsgiver i at tilrettelægge arbejdsplanen og arbeidstagers mulighed for at få en vagtplan, der i en vis udstrækning, kan imødekomme den enkeltes private ønsker.

Aftalen evalueres én gang årligt i april måned eller efter medarbejder eller arbejdsgivers ønske.

Aftalen er gældende fra

Dato. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Medarbejder

\_\_\_\_\_  
*Ledelsen på arbejdspladsen*

\_\_\_\_\_  
*Tillidsrepræsentant for socialpædagogerne*