

Inspiration til at styrke samarbejdet mellem leder og AMR

- Hvilke forventninger har vi til hinanden om det fremtidige samarbejde?
- Er vi enige om hvad mine opgaver er som AMR på arbejdspladsen(erne)?
- Hvordan og hvor ofte mødes vi? I dagligdagen, ugentligt eller ved faste møder?
 - Hvem indkalder?
 - Skal TR deltage?
- Hvor mange timer har jeg til at løse mine AMR-opgaver?
 - Faste ugentlige opgaver som AMR?
 - Ad hoc opgaver som optræder en gang imellem?
 - Kurser og uddannelse?

Leder/AMR har drøftet følgende omkring AMR's opgaver: