

NOTAT OM TILLIDSREPRÆSENTANTERS OPGAVER

Formålet med dette notat er at tydeliggøre tillidsrepræsentantens opgaver i forbindelse med hvervet over for både ledelse og medarbejdere på det pågældende område. Notatet skal ses som et supplement til den indgåede aftale mellem Vejen Kommune og Socialpædagogerne, kreds Sydjylland om vilkår for tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter (FTR) i Vejen kommune. Ligeledes skal notatet ses i sammenhæng med - og i tilknytning til § 11 og § 14 i Rammeaftale om medbestemmelse og medindflydelse.

Notatet er målrettet ledelse, medarbejdere og tillidsrepræsentanter på følgende aftalte TR-områder i Familie, Handicap & Socialpsykiatri, Vejen kommune.

- 1 tillidsrepræsentant på Bo-områder handicap,
- 1 tillidsrepræsentant for Bo-områder socialpsykiatri og
- 1 tillidsrepræsentant i socialpædagogisk center.

Notatet tager udgangspunkt i, at tillidsrepræsentanten (jf. § 14 stk. 2 i Rammeaftale om medbestemmelse og medindflydelse) skal have den nødvendige tid ud fra de aktuelle og konkrete opgaver, der blandt andet er defineret i følgende aftaler og lovgivning (nedenstående er ikke udtømmende):

A: Rammeaftale om medbestemmelse og medindflydelse § 2, § 4 og § 7 inkl. bemærkninger, herunder:

- Tid til forberedelse af dagsorden (næstformand)
- Mulighed for at konsultere valggrundlag forud for møder i MED
- Mulighed for formøder sammen med øvrige medarbejderrepræsentanter i MED
- Tid til forberedelse
- Deltagelse i MED
- Evt. opfølgning i henhold til det lokale udvalgs forretningsorden og retningslinjer
- Evt. transport

B: Rammeaftale om medbestemmelse og medindflydelse § 11 stk. 1, 2, 3 herunder

- Løbende dialog med ledelsen
- Deltagelse efter nærmere aftale i personale/gruppemøder
- Mulighed for løbende kontakt til medlemmerne.
- Evt. TR-træffetid
- Deltagelse i TRIO-møder
- Evt. transport
- Koordinerende opgaver med andre tillidsrepræsentanter (herunder Netværksmøder)

C. Rammeaftale om medbestemmelse og medindflydelse § 11 stk. 4, Fællesaftalen om lokal løndannelse § 3, 6, 10, 11, 12, 13, 14 og 15 samt den lokale procedureaftale indgået mellem Vejen kommune og den pædagogiske branche § 1, 2, 4, 5 og 6

- Mulighed for adgang til tjenesteplaner efter konkret anmodning
- Adgang til oplysninger om valggrundlagets individuelle lønsammensætning
- Tid til at konsultere valggrundlaget
- Forberedelse af lønforslag, herunder kontakt til SL kredsen
- Forhandling af lønforslag
- Orientering til baglandet om resultatet
- Eventuel håndtering af uenigheder
- Evt. transport

D. Rammeaftale om medbestemmelse og medindflydelse § 11 stk. 3, samt Forvaltningslovens § 8, § 9, § 19, § 21, herunder:

- Modtage orientering om afskedigelser og mulighed for at konsultere medlemmet(erne) og kredsen
- Deltage som bisidder ved tjenstlige- og sygefraværssamtaler*
- Forberedelse af samtalen sammen med medlemmet*
- Efterbearbejdelse af mødet sammen med medlemmet *

**Når dette er ønsket fra medarbejderens side*

E: Rammeaftale om medbestemmelse og medindflydelse § 11 stk. 3 og 4, Fællesaftalen om lokal løndannelse, § 4, Vejen kommunes retningslinjer for rekruttering og ansættelse samt den lokale procedureaftale indgået mellem Vejen kommune og den pædagogiske branche § 3, herunder:

- Deltagelse i ansættelsesudvalg, medmindre andet aftales, herunder læsning af ansøgninger mv.
- Adgang til kontaktoplysninger til den valgte ansøger*
- Tid til forberedelse og forhandling af lønfastsættelse*
- Tid til kontakt til den udvalgte ansøger*

**Kun når det er TR's egen faggruppe*

I øvrigt henvises til Vejen kommunes retningslinjer for rekruttering og ansættelse

F: Rammeaftale om medbestemmelse og medindflydelse § 15, herunder

- Deltage i TR-møder, samtaler og uddannelse arrangeret af den faglige organisation*

**Anmodning sker til leder og der ydes sædvanligvis lønrefusion fra den faglige organisation*

Tillidsrepræsentantens tidsanvendelse i forbindelse med hvervet

Der er indgået særskilt organisationsaftale om tidsanvendelse for de 3 TR omfattet af dette notat, og der henvises hertil.

Ovenstående aftale om tidsanvendelse tilsidesætter ikke at tillidsrepræsentanten (medarbejderrepræsentanten) skal have den nødvendige og tilstrækkelige tid til varetagelse af deres hverv jf. Rammeaftale om Medbestemmelse og medindflydelse § 14 stk. 2

Med henvisning til Aftale om vilkår for tillidsrepræsentanter og FTR i Vejenkommune skal begge parter (nærmeste leder og TR) have stor opmærksomhed på, at der i arbejdstidens tilrettelæggelse for tillidsrepræsentanten løbende tages højde for de af TR's aktiviteter, der kan planlægges på forhånd.

Ligeledes skal begge parter sikre, at der tages højde for at tillidsrepræsentanten i nødvendigt omfang - uden lønafkorting - har mulighed for at kunne eksempelvis forberede sig og være i dialog med kollegerne om individuelle forhold.

Nærmeste leder og den enkelte TR har sammen ansvaret for - i den løbende dialog – at TR får den nødvendige tid – blandt andet med henvisning til ovenstående aftaler.

Kørsel

TR's kørsel i forbindelse med udøvelse af hvervet sker i henhold til Vejen kommunes retningslinjer for tjenestekørsel og udbetaling af befordring. TR kan benytte egen bil til kørslen i henhold til overnævnte retningslinjer. Hvis TR ikke ønsker at benytte egen bil, aftales det med nærmeste leder, hvordan opgaven løses mest hensigtsmæssigt.

Øvrigt:

Indeværende notat evalueres af parterne primo **2024**. Notatet kan til enhver tid opsiges af hver af parterne med mindst 3 måneders varsel, ligesom det til hver en tid uden opsigelse kan genforhandles og ændres ved enighed.

TR er velkommen til at opsamle viden til brug for evalueringen i form af tidsregistrering og dokumentation af oplevede fordele og ulemper.

Notatet er udarbejdet i forbindelse med strukturændring i Familie, Handicap og Socialpsykiatri i foråret 2023, og er alene gældende for de 3 nævnte TR-områder. Notatet er konkret og uden præjudicerende virkning for andre dele af Vejen Kommune.

For Vejen Kommune d. 16/5 2023

For Socialpædagogerne d. 16/5 2023

Afdelingschef Charline Andisen

For Poul Flack-Jensen

Faglig sekretær Poul Flack-Jensen