



## Forhåndsftale

Gældende fra  
1. maj 2017

Aftalen er indgået mellem

Tønder Kommune  
og  
Socialpædagogernes Landsforbund - Syddjylland  
Vedr.  
**Ledere med reference til områdelederne  
ansat ved  
døgninstitutioner m.v.**

Aftalen er indgået med baggrund

I

Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne. (69.01) (gælder også for tjenestemænd ansat i ovenstående lederstillinger)

Indgået mellem

KL

og

Socialpædagogernes Landsforbund (SL)  
Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund (BUPL)  
Fag og Arbejde (FOA)  
1. april 2015



## § 1 Grundløn

Daglig leder                      trin 44 + 12.500

## § 2 Funktionsløn

Funktion	Begrundelse og kriterier	Beløb i 31/03-2000 niveau
1. Daglig leder (fra 15 til 24,99 ansatte)	Se punkt 1 nedenfor	5.200
2. Daglig leder (fra 25 til 34,99 ansatte)	Se punkt 2 nedenfor	11.700
3. Daglig leder (fra 35 ansatte)	Se punkt 3 nedenfor	25.000

### 1. Daglig leder for 15 til 25 medarbejdere

- Daglig leder der har ledelsesret over mellem 15 og 24,99 medarbejdere, ydes et årligt funktionstillæg på kr. 5.200.

Begrundelse:

- Ledelsens tyngde.

Kriterier:

- Der skal være minimum 15 fuldtidsansatte.
- Tillægget bortfalder når der ydes jfr. punkt 2

### 2. Daglig leder for 25 til 35 medarbejdere



- **Daglig leder der har ledelsesret over mellem 25 og 34,99 medarbejdere, ydes et årligt funktionstillæg på kr. 11.700.**

Begrundelse:

- Ledelsens tyngde.

Kriterier:

- Der skal være minimum 25 fuldtidsansatte.
- Tillægget bortfalder når der ydes jfr. punkt 3

### 3. Daglig leder for minimum 35 medarbejdere

- **Daglig leder der har ledelsesret over mere end 35 medarbejdere, ydes et årligt funktionstillæg på kr. 25.000.**

Begrundelse:

- Ledelsens tyngde.

Kriterier:

- Der skal være minimum 35 fuldtidsansatte.

### § 3 Kvalifikationsløn.

Kvalifikation	Begrundelse og kriterier	Beløb i 31/03-2000 niveau
4. Diplomuddannelse	Se punkt 4 nedenfor	9.000
5. Anden kompetencegivende uddannelse	Se punkt 5 nedenfor	Min. 7.500
6. Master uddannelse	Se punkt 6 nedenfor	15.000

### 4. Diplomuddannelsen

Der er lokalt indgået aftale om kvalifikationstillæg for diplomuddannelse og

- **at den medarbejder der har gennemgået en diplomuddannelse, ydes et kvalifikationstillæg på kr. 9.000.**

Begrundelse:

- Gennemførelse af diplom uddannelse.

Kriterier:

- Dokumentation for gennemført efteruddannelse svarende til 60 ECTS point.
- Uddannelsen skal være taget indenfor et relevant pædagogisk område, eller ledelse.

### 5. Anden kompetencegivende uddannelse.

- **Der kan aftales tillæg for kompetencegivende uddannelse på min. 7.500**

Begrundelse:

- Gennemførelse af kompetencegivende uddannelse

Kriterier:

- Skal være aftalt mellem medarbejder og nærmeste leder.

## 6. Master

- Der kan aftales tillæg for masteruddannelse på kr. 15.000

Begrundelse:

- Har gennemført/bestået en Masteruddannelse.

Kriterier:

- Skal have relevans for den aktuelle stilling
- Kan aftales ved ansættelse
- Inden en evt. Masteruddannelse påbegyndes aftales det mellem leder og TR/FTR, hvorvidt der skal ydes tillæg herfor.
- Der kan kun ydes tillæg for videregående uddannelse således, at hvis der ydes tillæg for Master modregnes det i ydet tillæg for diplomuddannelse.

### Generelt:

For pensionsgivende tillæg ydes pensionen i henhold til overenskomsten.

Tillæg kan aftales som varige eller tidsbegrænsede tillæg.

Funktionstillæg j.fr. denne aftale bortfalder med 3 måneders varsel, hvis varetagelsen af de funktioner, der ligger til grund for aftalen ophører eller der sker væsentlige ændringer heri, overfor den enkelte medarbejder sker det med det individuelle opsigelsesvarsel.

Tillægget er angivet ved lønniveau 31. marts 2000.

Størrelsen af tillæg i denne aftale svarer til fuldtidsbeskæftigelse. Ved deltidsbeskæftigelse reduceres tillægget forholdsmæssigt med mindre andet er aftalt.

Aftalen har virkning fra 1. januar 2017.

I forbindelse med indgåelse af nærværende aftale opsiges/annulleres nuværende aftale som var gældende fra 1. januar 2011 og 1. juli 2011.

Rets- og interesselister behandles efter reglerne i aftalen mellem KL og KTO om lokal løndannelse.

Aftalen kan af begge parter opsiges skriftligt med 3 måneders varsel.

Ved en eventuel opsigelse af aftalen, fortsætter nærværende aftale uændret, indtil der indgås en ny aftale eller der konstateres uenighed herom.

Tønder, den: 13/7-17  
Socialpædagogisk  
Konst. Læge og Psykiater  
Syddjylland  
Monstkræde 1. et  
for SE 700 Esbjerg · 72 48 82 50

Tønder, den: 7 juli 2017  
for Tønder Kommune