

# Lokalaftale om vilkår for fællestillidsrepræsentant i Haderslev kommune.

Gældende fra den 1. juli 2021.

Aftalen er indgået mellem Haderslev kommune og Socialpædagogerne Syddjylland.

Aftalen er indgået i henhold til rammeaftalen om medbestemmelse § 12 stk. 1 samt protokollat om fællestillidsrepræsentanternes tidsanvendelse, indgået mellem Forhandlingsfællesskabet og KL med det formål at sikre fællestillidsrepræsentanten de bedst mulige vilkår til at udføre hvervet.

Denne aftale erstatter tidligere indgået aftale

## Fælles tillidsrepræsentant

Der kan vælges 1 fællestillidsrepræsentant. Det er aftalt at fællestillidsrepræsentanten dækker alle socialpædagoger i kommunen ansat efter overenskomst 64.01. Aftalen omfatter ligeledes pædagoger ansat på overenskomst 69.21 på det forebyggende dagbehandlende område, Overenskomst 69.31 for pædagoger i særlige stillinger og overenskomst 44.01 for ledende værkstedspersonale mv. Ved klientværksteder, hvor SL har aftaleretten.

Haderslev kommune finansierer:

FTR opgaver	23.00 timer ugentligt
Såfremt FTR er næstformand i HMU	4,75 timer ugentligt

Herudover tillægges tid til TR-opgaver i henhold til parternes lokalaftale om tillidsrepræsentanternes vilkår

Fællestillidsrepræsentanten vælges af og blandt de valgte tillidsrepræsentanter på området.

## Beføjelser

### FTR-opgaver:

- Bistå TR i dialog med ledelsen for at understøtte såvel det gode samarbejde som det gode og udviklende arbejdsforhold
- Repræsentant i hovedudvalget
- Evt. repræsentant i ForvaltningsMED
- Sikre den tværgående information fra kommunens øverste MED system til tillidsrepræsentanterne
- Bistå TR ved lønforhandlinger
- Bistå rådets arbejdspladser i særlige tilfælde i forbindelse med sygdomsfølgende eller tjenstlige samtaler
- Give sparring til arbejdspladsens TR
- Formidle information fra den faglige organisation til tillidsrepræsentanterne

- Bistå TR og medarbejderne i vejledning og fortolkning af den lokale MED-aftale
- Bistår TR-valg efter konkret aftale med kredsen
- Sikrer valg af medarbejderrepræsentanter i MED systemet

Listen er ikke udtømmende

#### **Lokaler og IT adgang:**

Fællestillidsrepræsentanten anvises egnede lokaler og IT-udstyr (ipad, telefon, adgang til PC), der sikrer rammerne for den nødvendige fortrolighed til TR-arbejdet (herunder opbevaring af personfølsomme oplysninger)

#### **Tid til hvervet**

Fællestillidsrepræsentanten får den fornødne tid til hvervet i henhold til Rammeaftalen om Medbestemmelse og Medindflydelse (herunder § 2, 7, 11, 14 og 15)

#### **Funktionstillæg for hvervet:**

FTR ydes tillæg i henhold til følgende:

FTR Funktionen: 25.082,42 kr. (årligt 00 – niveau)

Tillæg for funktionen som næstformand i HMU: 15.000,00 kr. (årligt 00 – niveau)  
(så længe funktionen varetages)

Tillægget dækker tillige den arbejdspladsmæssige TR-funktion

#### **Sikring af kompetenceudvikling:**

Ved ophør af TR (FTR)-hvervet skal der indgås en aftale mellem Socialpædagogernes Landsforbund og Haderslev Kommune om, hvorledes det sikres at den pågældende FTR ikke på grund af FTR hvervet lider tab af faglig kompetenceudvikling. Ligeledes skal der tages stilling til om funktionstillægget helt eller delvist skal konverteres til personlig kvalifikationsløn som følge af erfaringer fra TR-perioden

#### **Transport**

TR's kørsel i forbindelse med udøvelse af hvervet sker i henhold til "Aftale om godtgørelse for benyttelse af eget transportmiddel på tjenesterejser samt forsikringsdækning ved tjenesterejser i udlandet ." (KL – Forhandlingsfællesskabet) og der udstedes i henhold til denne kørselsbemyndigelse i forbindelse med FTR opgaverne.

#### **Ved ophør af FTR-hvervet:**

Ved ophør af FTR-hvervet eller næstformand i HMU tildeles FTR som udgangspunkt samme stilling eller efter konkret aftale en passende stilling inden for samme forvaltningsområde inden for kommunen.

**Opsigelse:**

Opsigelse at aftalen kan at parterne ske med 3 måneders varsel. Tidligst til udgangen af 2022. Forinden opsigelsen kan finde sted, skal aftalens parter søge en nå til enighed om ændring af aftalen.


Aftalen evalueres i medio 2022. Haderslev kommune indkalder til evalueringsmødet.

**For Socialpædagogernes Landsforbund**

d. 25/6 2021  \_\_\_\_\_

**Finn Harald Rasmussen, Kredsformand**

**For Haderslev kommune**

d. 28/6 2021  \_\_\_\_\_

**Rolf Dalsgaard Johansen, Direktør**