

Kompetencer som grundlag ved politiske valg i kreds Nordjylland

I forbindelse med valg på Generalforsamlingen, er vi ofte blevet spurgt om hvilke kompetencer man skal have for at opstille til de forskellige poster.

Der er ikke nogen formelle krav, da det er et politisk valg, men vi er alle bevidste om at der kræves andet end politiske holdninger, for at kunne varetage et politisk hverv.

Derfor har Kredsbestyrelsen arbejdet med at beskrive hvilke kompetencer, vi finder er grundlæggende for at kunne varetage de forskellige hverv i organisationen. Kompetencerne som er nævnt er en blanding af personlige og faglige kompetencer, som altid kan vurderes afhængig af ens eget udgangspunkt, så det må ikke tages som en form for facitliste, for at stille op til et politisk valg.

Vi har opdelt det i forhold til de forskellige valgte poster, med undtagelse af revisorer. Det skal pointeres at alle de nævnte kompetencer skal ses som retningsvisende, man som kandidat og stemmeberettiget kan forholde sig til.

Vi håber det kan medvirke til at give alle et bedre grundlag for vurderingen af om man ønsker at opstille, samt give et bedre grundlag at stemme ud fra.

Med venlig hilsen
Kredsbestyrelsen
Socialpædagogerne Nordjylland

Kredsformand og faglige sekretærer

Kredsformand og faglige sekretærer er ansvarlige for det daglige arbejde i kredsen, i forhold til politik og sagsbehandling, under de retningslinjer kredsbestyrelsen fastsætter.

For Kredsformand og faglige sekretærer, er der udarbejdet funktionsbeskrivelser, som sætter rammerne for det ansvar der følger med valget. Disse er tilgængelige på hjemmesiden, og tegner et billede af hvor hver enkelt har et særligt politisk ansvar, samt hvilke opgaver man skal løse i dagligdagen.

For kredsformanden er der udarbejdet ansvars- og funktionsbeskrivelse, som er gældende for alle formænd i Socialpædagogernes Landsforbund.

For at kunne varetage opgaverne, mener kredsbestyrelsen at man skal besidde en række kompetencer, som herunder nævnes i punktform.

Personlige kompetencer:

- Relationelle kompetencer. Skal kunne etablere positive relationer, hvor der er rum til såvel enighed som uenighed.

- Fleksibel omkring planlægning af arbejde og fritid
- Interesseret og optaget af det socialpædagogiske arbejde, og de vilkår der regulerer arbejdsområdet.
- Ydmyghed i forhold til at man repræsenterer medlemmerne, og ikke egne interesser.
- Have visioner omkring udviklingen af det socialpædagogiske arbejdsområde
- Høj grad af personlig ansvarsfølelse overfor hvervet
- En vis grad af humor

Faglige kompetencer:

- Solide skriftlige og mundtlige kommunikative kompetencer
- Høj faglig viden på de ansvarsområder man har, hvilket samtidig fordrer evne til at tilegne sig viden, kunne analysere, og reflektere
- Være en god forhandler -planlægning - udførelse og efterbehandling.
- Teamspiller
- Politisk viden og indsigt på det socialpædagogiske arbejdsområde
- Ansvarsfuld, modig og ærlig

Handlekompetencer:

- Kunne sikre at medlemmerne er inddragede og aktive i processer som handler om deres forhold. Medlemmernes ejerskab til forhold i deres dagligdag er centralt
- Kunne handle selvstændigt, under aftalte spilleregler
- Planlægge processer
- Skal evne at tage styring i større forsamlinger
- Kunne agere i kaos og forandringer
- Kunne agere som ledelse for kredsens ansatte

Kredsbestyrelsen

Kredsbestyrelsen er øverste politiske myndighed mellem Generalforsamlingerne, og er dermed ansvarlige for kredsens daglige virke.

Det kræver indsigt, holdninger og visioner til det socialpædagogiske arbejdsområde, samtidig med at man er sig bevidst at man repræsenterer alle medlemmer uanset arbejdsområde, uddannelse eller arbejdsgiver.

Man skal derfor gerne kunne udfylde følgende punkter.

- Have visioner om det socialpædagogiske arbejdsområde. Ideer til udviklingsmuligheder indenfor uddannelse, faget og det organisationspolitiske
- Have bred teoretisk og praktisk indsigt i socialpædagogisk arbejde. Repræsentation i kredsbestyrelsen er ikke baseret på eget arbejdsområde, men hele det socialpædagogiske arbejdsområde.
- Følge hvad der sker politisk lokalt og centralt, i forhold til socialpolitik og arbejdsmarked især. Som en del af en politisk bestyrelse, er dette én forudsætning for at kunne varetage det politiske valg.
- I mange sammenhænge repræsenterer bestyrelsesmedlemmer Socialpædagogernes Landsforbund. Når man er repræsentant for organisationen, skal man handle i overensstemmelse med organisations politik.
- Organisatorisk og økonomisk indsigt, sådan at rammerne for kreds Nordjyllands daglige virke, er i overensstemmelse med vedtagne politikker.

- Prioritere kontinuerlig aktiv deltagelse i møderne. Prioritering omkring deltagelse i samarbejde med politisk valgte.
- Være forpligtiget til at forberede sig grundigt til kredsbestyrelsesmøderne og de aktuelle dagsordenspunkter, gerne suppleret med indhentning af supplerende viden.
- Teamspiller
- Tage selvstændigt ansvar for opgaver man får af kredsbestyrelsen

Hovedbestyrelsesmedlemmer

Valget til Hovedbestyrelsen foregår direkte på Generalforsamlingen, og er Generalforsamlingens repræsentanter. Det betyder at man alene står til ansvar overfor Generalforsamlingen.

Det kræver at man er i stand til selvstændigt at tage ansvar for det mandat man har fået, ved at involvere sig i arbejdet i Hovedbestyrelsen. For at kunne det, mener kredsbestyrelsen man skal opfylde forudsætningerne som følger.

- Have et bredt kendskab til organisationens virke
- Kunne tilegne sig viden på kort tid
- Bred viden om det socialpædagogiske arbejdsområde
- Bred viden om politikker især indenfor socialpolitik og arbejdsmarkedspolitik
- Have gode mundtlige kommunikative evner
- Være tydelig omkring holdninger overfor kredsbestyrelsen
- Respekt overfor det forhold til at man repræsenterer en bred kreds af medlemmer

Kongresdelegerede.

Kongressen er Socialpædagogernes Landsforbunds øverste myndighed. Her fastlægges mål og rammer for det fagpolitiske arbejde i den kommende kongresperiode.

Kongressen er repræsentativt sammensat, via direkte valg på Generalforsamlingerne rundt om i kredsene, hvor de valgte bemyndiges til at træffe beslutninger på medlemmernes vegne.

På den baggrund mener kredsbestyrelsen at man bør kunne opfylde følgende krav.

- Have indsigt i teori og praksis som er koblet til det socialpædagogiske arbejdsområde.
- Indgå aktivt i forberedelserne til kongressen, ved at deltage i de lokale forberedelsesaktiviteter
- Sætte sig grundigt ind i organisations virksomhed, ved at gennemgå kongresmaterialet grundigt. Ved tvivl er man forpligtiget til at rette henvendelse til kredsen, for at få nødvendige svar.
- Udtrykke sine holdninger i kongresdelegationen, så kollegerne i delegationen kender ens standpunkter.
- Indgå aktivt i kongressens behandling af de enkelte punkter.