

Implementering af PS dækkende forhåndsftale
vedr. pædagoger og omsorgs- og pædagogmed-
hjælpere

Opsigelse af alle tidligere indgåede lokale forhåndsftaler og kutymer omkring løn på de specialiserede socialområder i PS



I forbindelse med implementeringen af forhåndsftalerne omkring
sikkerhed, kvalitet og lønmodel for kompetenceudvikling mellem PS
og SL opsiges hermed alle tidligere lokale forhåndsftaler og kutymer
omkring løn mellem PS og SL.

Dato 20. februar 2017
Sagsbeh.: Freddy Petersen
Tel. +45 7847 0214
frpete@rm.dk
Sagsnr.

Der er tale om opsigelse af lokale forhåndsftaler og derfor fortsætter
de regionale forhåndsftaler.

Side 1

Der er tale følgende områder og tidspunkter:

DOK med virkning fra 1. oktober 2016
SAU med virkning fra den 1. april 2016
SUA med virkning fra den 1. juli 2016
IKH med virkning fra den 1. oktober 2016
Holmstrupgård med virkning fra den 1. november 2016
SBU med virkning fra den 1. oktober 2016
SVO med virkning fra den 1. oktober 2016
SOH med virkning fra den 1. oktober 2016

Konvertering er sket ud fra udtræk fra lønsystemet, og hver enkelt
person er gennemgået og konverteret over på ny forhåndsftale.

Såfremt der ved konverteringen er lokalftaler vedr. bl.a. beklæd-
ningsgodtgørelse, aftaler omkring konvertering af årlig ulempeydelse
eller aftaler om erstatter "arbejdstid" fortsætter disse. Der er ved
gennemgangen af de enkelte områder opnået enighed om hvilke af-
taler der er tale om.

Der er stadig enkelte personer som ikke er afklaret (pga. sygdom,
barsel ol.). Disse personer skal snares muligt kompetenceafklaret, og
der skal i den forbindelse fremsendes aftaleskemaer som skal under-
skrives af PS og SL.

Implementering er sket ved gennemgang af den enkelte person med

repræsentanter fra den lokale ledelse, repræsentanter fra HR, SL centralt og lokal TR.

Som dokumentation for konvertering ligger der underskrevne regneark som på personniveau viser den konkrete udmøntning af de nye forhåndsftaler.

Er der ved konverteringen fundet fejl, mangler o.l. er disse ikke rettet ved konverteringen, men det er op til ledelsen og SL/TR efterfølgende at tage stilling til, hvad der skal ske.

Princippet for konverteringen har været, at der er tale om en nulsumskonvertering. Hensigten har været, at eksisterende midler omfordeles i henhold til de nye forhåndsftaler.

Der er garanti for, at ingen går ned i løn som følge af konverteringen.

Er der lavet tastingsfejl ol. rettes de.

Konverteringen er ikke sket indenfor rammen omkring lokal løndannelse og derfor er parterne er enige om, at ved udmøntning af nyløn ved kommende forhandlinger sker udmøntning som fastholdelse i stillingen og ved nyansættelse kan der ud over overenskomstens obligatoriske tillæg, regionalt dækkende forhåndsftaler, forhåndsftalerne vedr. sikkerhed, kvalitet og lønmodel for kompetenceudvikling ydes et rekrutteringstillæg til opnåelse af det ønskede lønniveau.

Der vil kunne ske modregning i fastholdelses- eller rekrutteringstillægget såfremt der opnås lønforbedringer i det omfang, at de bliver omfattet af de nye forhåndsftaler, med mindre andet aftales.

For Psykiatri og Social

For SL, Midt- og Vestjylland

Socialpædagogerne ~~Regionen~~
Søren Frichs Vej 42C, 8230 Åbyhøj
Faglig afdeling - Tlf. 72 48 63 00
Mail: ~~sp@sl.dk~~ ~~sp@sl.dk~~